



四川司法警官职业学院

SICHUAN JUDICIAL AND POLICE OFFICERS PROFESSIONAL COLLEGE

2018届毕业生

就业质量年度报告

二〇一八年十二月



目 录

第一章 毕业生基础信息	1
一、毕业生规模与结构.....	1
二、生源地结构.....	3
三、政治面貌.....	5
四、民族结构.....	5
五、初次就业率.....	6
六、毕业去向.....	8
七、就业地域.....	9
八、就业行业.....	11
九、就业职业.....	12
十、就业单位性质.....	13
第二章 学院就业创业举措与评价	14
一、学院就业创业各项举措.....	14
二、毕业生对就业指导服务工作的评价.....	15
三、毕业生对创新创业指导服务工作的评价.....	16
四、毕业生对工作的满意度.....	17
五、毕业生平均薪酬.....	18
六、毕业生的专业对口率.....	20
第三章 对学院的评价	21
一、对母校总体满意度评价.....	21
二、对母校教育教学满意度评价.....	22
三、对母校的推荐意愿.....	23
四、用人单位对学院就业服务工作评价.....	24
五、用人单位对学院毕业生工作总体评价.....	24
六、用人单位对毕业生职业素质的评价.....	25
七、用人单位对毕业生职业能力的评价.....	26
第四章 就业对学院教育教学的反馈	27
一、继续加强“教学练战”一体化人才培养模式.....	27
二、及时、定期了解用人单位需求.....	27
三、指导学生进行职业规划.....	27



图表目录

图 1 学院 2018 届毕业生规模结构	1
图 2 学院 2018 届毕业生院系分布	1
图 3 学院 2018 届毕业生专业分布	2
图 4 学院 2018 届毕业生生源省份分布	3
图 5 学院 2018 届毕业生生源省内分布	4
图 6 学院 2018 届毕业生政治面貌	5
图 7 学院 2018 届毕业生民族结构	5
图 8 学院 2018 届毕业生总体初次就业率	6
图 9 学院 2018 届毕业生各院系初次就业率	7
图 10 学院 2018 届毕业生各专业初次就业率	8
图 11 学院 2018 届毕业生毕业去向	8
图 12 学院 2018 届毕业生就业地域	9
图 13 学院 2018 届毕业生省内就业城市	10
图 14 学院 2018 届毕业生就业行业	11
图 15 学院 2018 届毕业生就业职业	12
图 16 学院 2018 届毕业生就业单位性质	13
图 17 学院 2018 届毕业生对学院就业指导服务工作的评价	15
图 18 学院 2016 届、2017 届和 2018 届毕业生对学院就业指导服务工作满意度变化趋势	16
图 19 学院 2018 届毕业生对学院创新创业指导服务工作的评价	16
图 20 学院 2016 届、2017 届和 2018 届毕业生对学院创新创业指导服务工作满意度变化趋势	17
图 21 学院 2018 届毕业生对工作的满意度	17
图 22 学院 2016 届、2017 届和 2018 届毕业生工作满意度变化趋势	18
图 23 学院 2018 届毕业生的平均薪酬	18
图 24 学院 2018 届各专业毕业生薪酬水平	19
图 25 学院 2018 届毕业生的专业对口率	20
图 26 学院 2018 届毕业生对母校的总体满意度评价	21
图 27 学院 2016 届、2017 届和 2018 届毕业生对母校的总体满意度变化趋势	21
图 28 学院 2018 届毕业生对母校教育教学的满意度评价	22
图 29 学院 2016 届、2017 届和 2018 届毕业生对母校教育教学满意度的变化趋势	22
图 30 学院 2018 届毕业生对母校的推荐意愿	23
图 31 学院 2016 届、2017 届和 2018 届毕业生对母校推荐度的变化趋势	23
图 32 用人单位对学院就业服务工作的评价	24
图 33 用人单位对学院 2018 年毕业生工作的总体评价	24
图 34 用人单位对毕业生职业素质的评价	25
图 35 用人单位对学院 2016 届、2017 届和 2018 届毕业生职业素质评价变化趋势	25
图 36 用人单位对毕业生职业能力的评价	26
图 37 用人单位对学院 2016 届、2017 届和 2018 届毕业生职业能力评价的变化趋势	26



第一章 毕业生基础信息

一、毕业生规模与结构

（一）总体规模

学院2018届毕业生共1254人，其中，男生共662人，占毕业生总人数的52.79%；女生共592人，占毕业生总人数的47.21%。

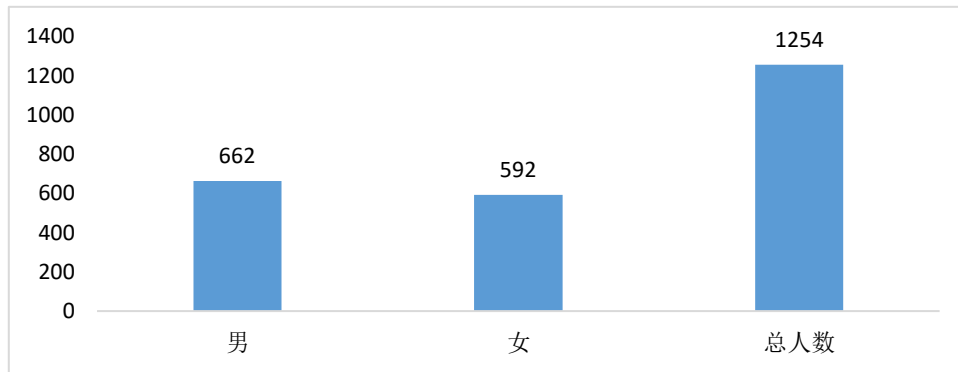


图 1 学院 2018 届毕业生规模结构

（二）各院系专业分布

从2018届毕业生整体的院系分布来看，学院共设4个院系13个专业。院系中，法学系的毕业生人数最多，为453人，占毕业生总人数的36.12%；刑事司法系有359人，占毕业生总人数的28.63%；侦查系有290人，占毕业生总人数的23.13%；司法信息管理系有152人，占毕业生总人数的12.12%。

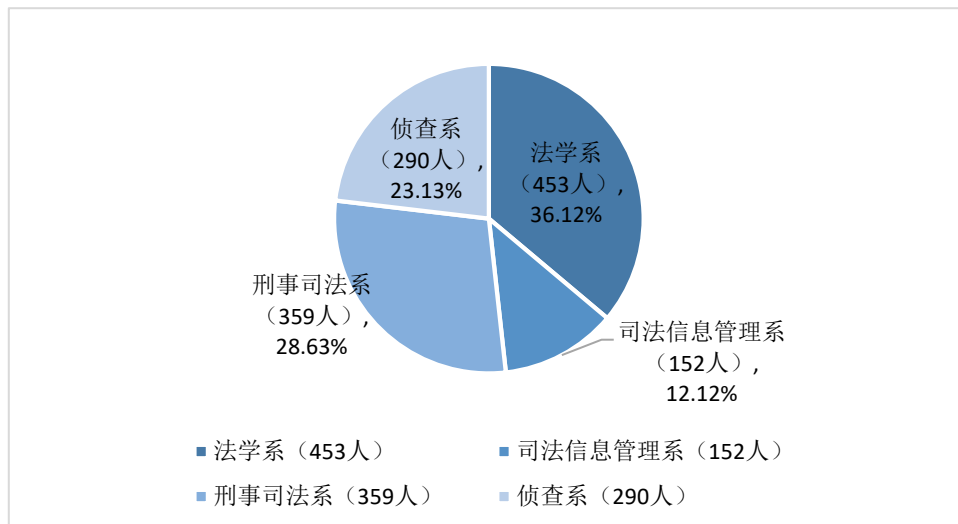


图 2 学院 2018 届毕业生院系分布



从专业分布来看，法律事务专业的人数最多，为241人；监狱管理专业的人数最少，为40人。各专业毕业生具体结构详见下图。

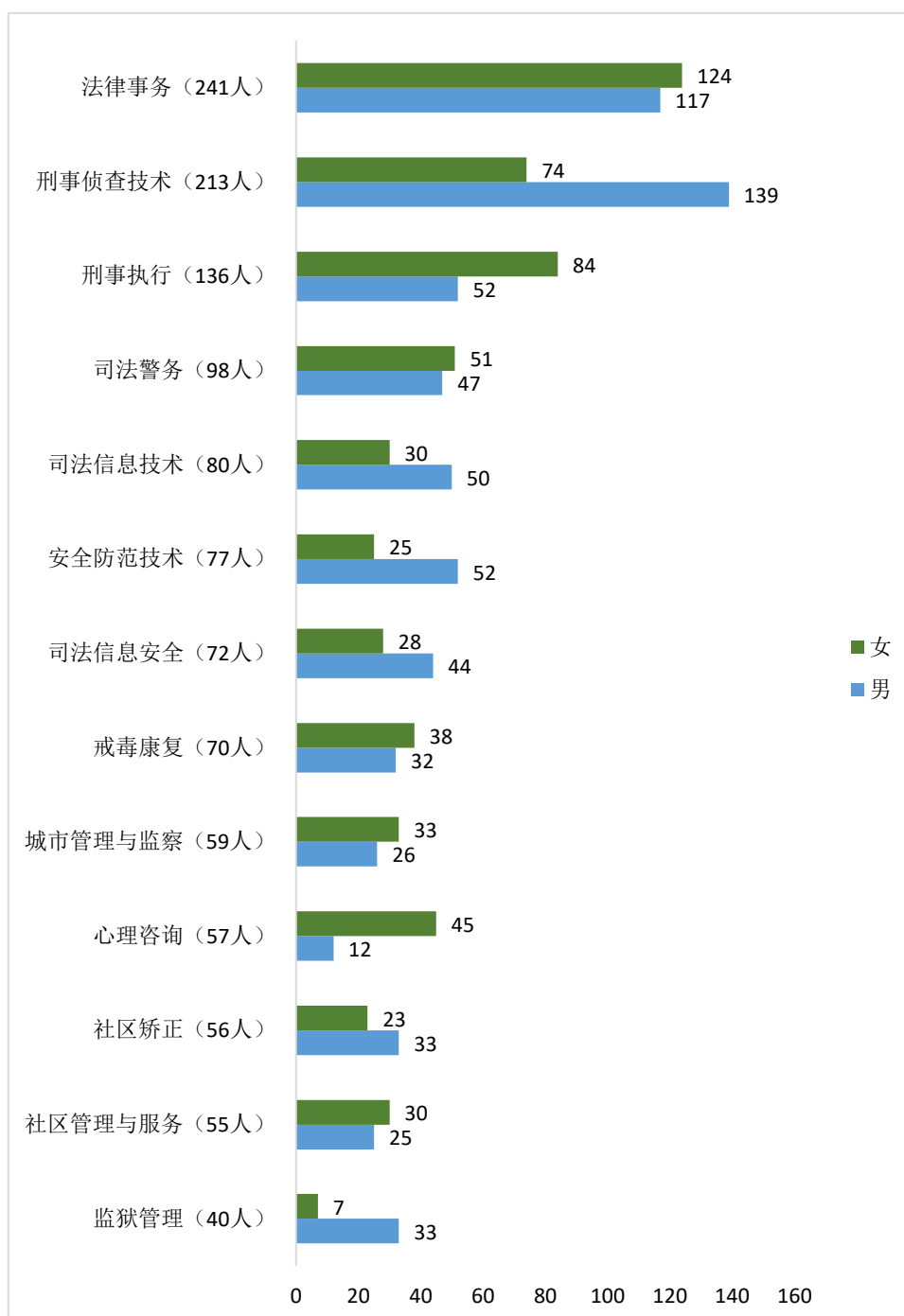


图 3 学院2018届毕业生专业分布



二、生源地结构

（一）省份分布

从2018届毕业生的生源地分布情况来看，四川省省内生源人数最多，共1122人，占毕业生总人数的89.47%。重庆市和西藏自治区分列第二、三位，其中，重庆市生源有49人，占毕业生总人数的3.91%；西藏自治区生源有30人，占毕业生总人数的2.39%；甘肃省生源有24人，占毕业生总人数的1.91%。其余毕业生分别来自青海省（5人）、内蒙古自治区（4人）、陕西省（3人），河南省（3人）、贵州省（3人）和福建省（3人）等。

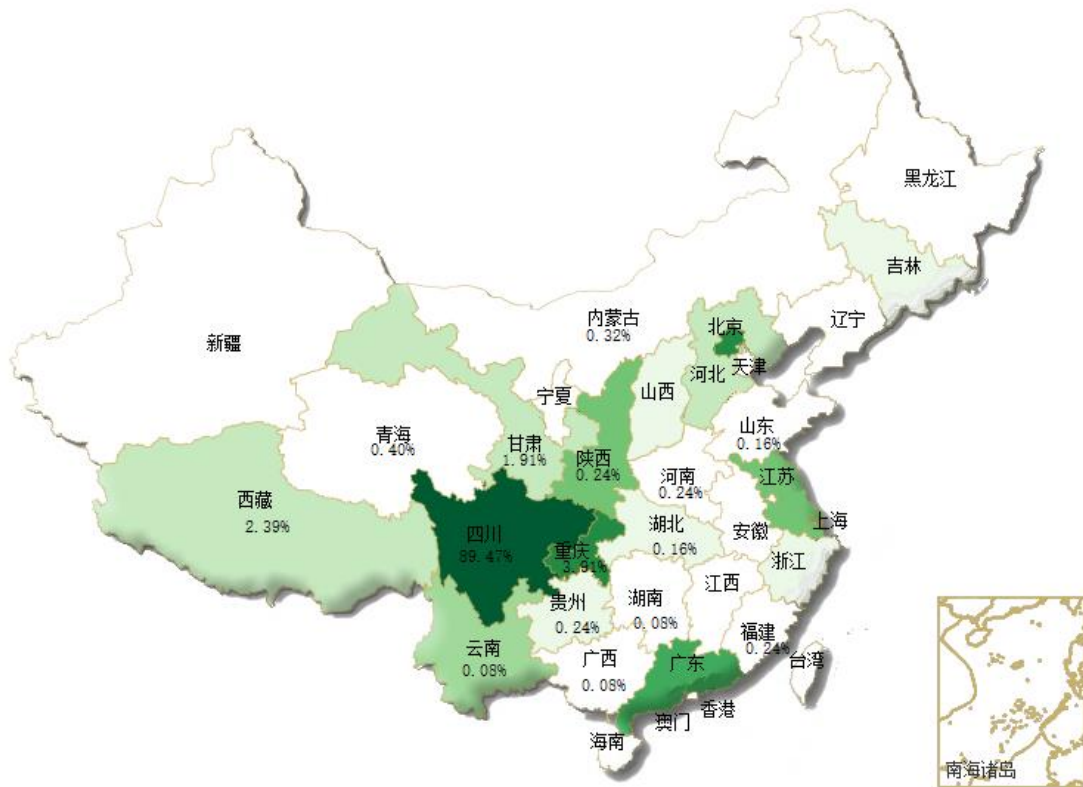


图 4 学院 2018 届毕业生生源省份分布



（二）省内城市分布

从四川省省内生源分布情况来看，来自凉山彝族自治州的毕业生人数最多，为186人，占省内生源总数的16.58%；其次，来自成都市的生源有136人，占省内生源的12.12%。其他城市生源人数均不足一百人。

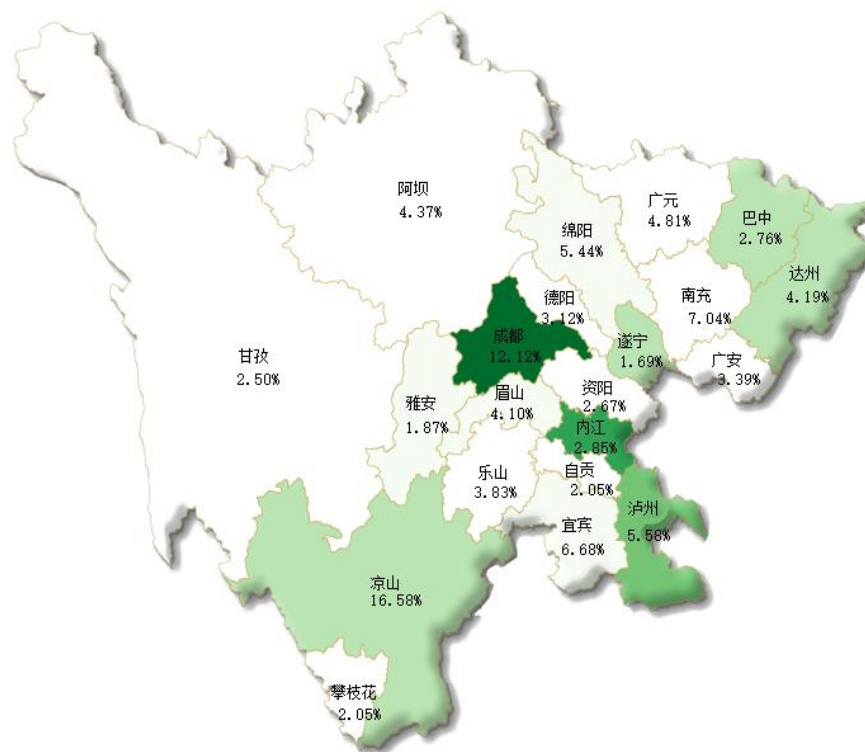


图 5 学院 2018 届毕业生生源省内分布



三、政治面貌

学院2018届毕业生中政治面貌为共青团员的人数最多，为1146人，占毕业生总人数的91.39%；政治面貌为中共预备党员的毕业生有76人，占毕业生总人数的6.06%；政治面貌为中共党员的有17人，占毕业生总人数的1.36%；政治面貌为群众的毕业生最少，有17人，占毕业生总人数的1.20%。

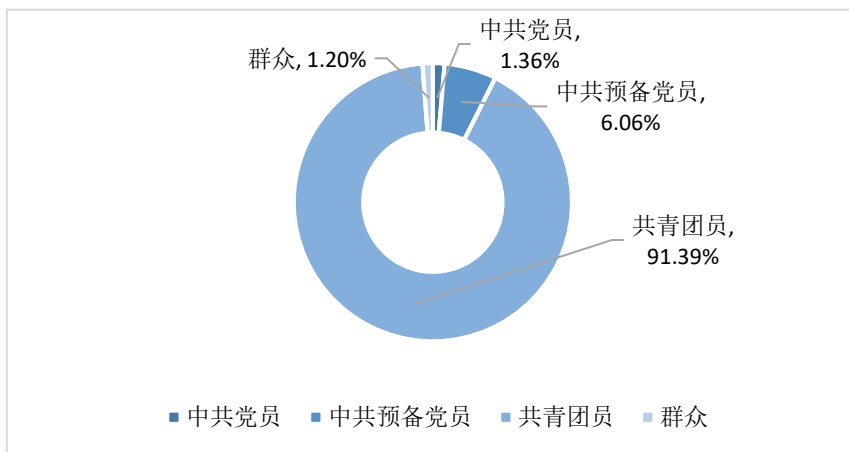


图 6 学院 2018 届毕业生政治面貌

四、民族结构

从2018届毕业生的民族分布情况来看，民族为汉族的毕业生人数最多，为1012人，占毕业生总人数的比例为80.70%。其他少数民族中，彝族的毕业生人数最多，为116人，所占比例为9.25%；其次，藏族的毕业生有81人，所占比例为6.46%。

学院2018届毕业生具体民族分布情况如图所示。

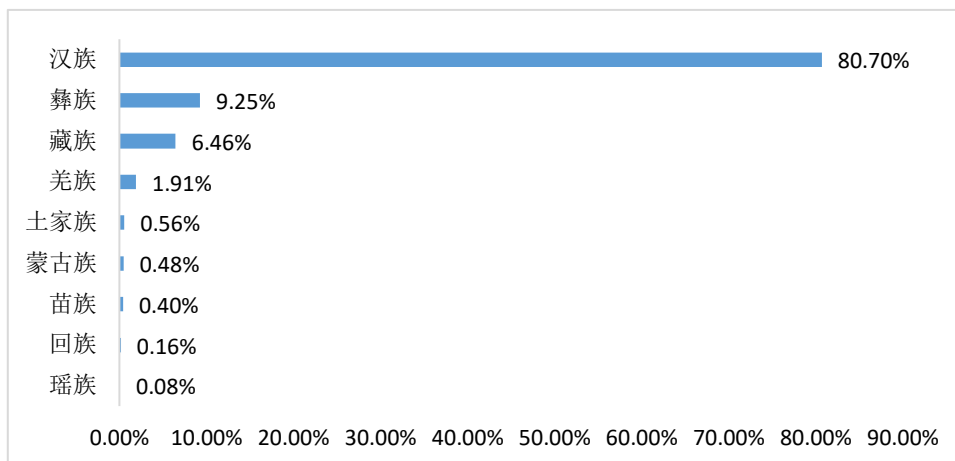


图 7 学院 2018 届毕业生民族结构



五、初次就业率

毕业生初次就业率=(签就业协议形式就业+签劳动合同形式就业+其他录用形式就业+科研助理+应征义务兵+国家基层项目+地方基层项目+自主创业+自由职业+升学+出国出境)/毕业生总人数*100%。

(一) 总体初次就业率

学院2018届毕业生总体就业人数为1222人，总体就业率为97.45%，总体就业率较高。其中，男生的就业率为96.22%，女生的就业率为98.82%，女生的就业率高出男生2.60%。

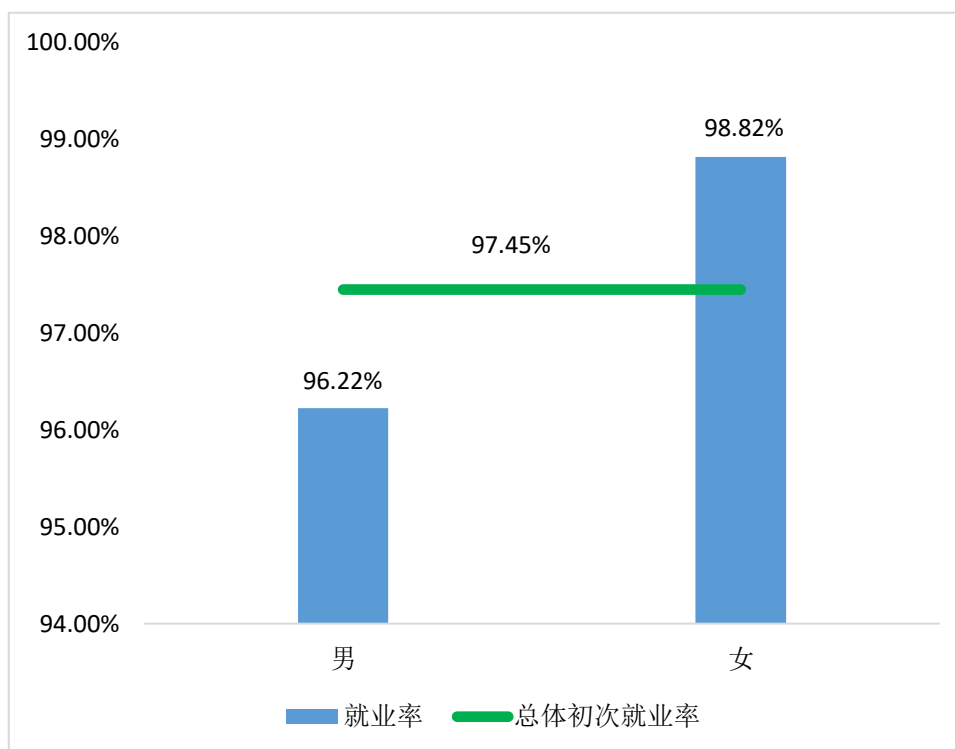


图 8 学院 2018 届毕业生总体初次就业率



（二）各院系初次就业率

从各院系情况来看，毕业生初次就业率最高的院系为司法信息管理系，152人中就业的有150人，就业率为98.68%；其次，刑事司法系359人中就业的有351人，就业率为97.77%；法学系453人中就业的有441人，就业率为97.35%；侦查系290人中就业的有280人，就业率为96.55%。四个院系初次就业率都较高，均超过95.00%。

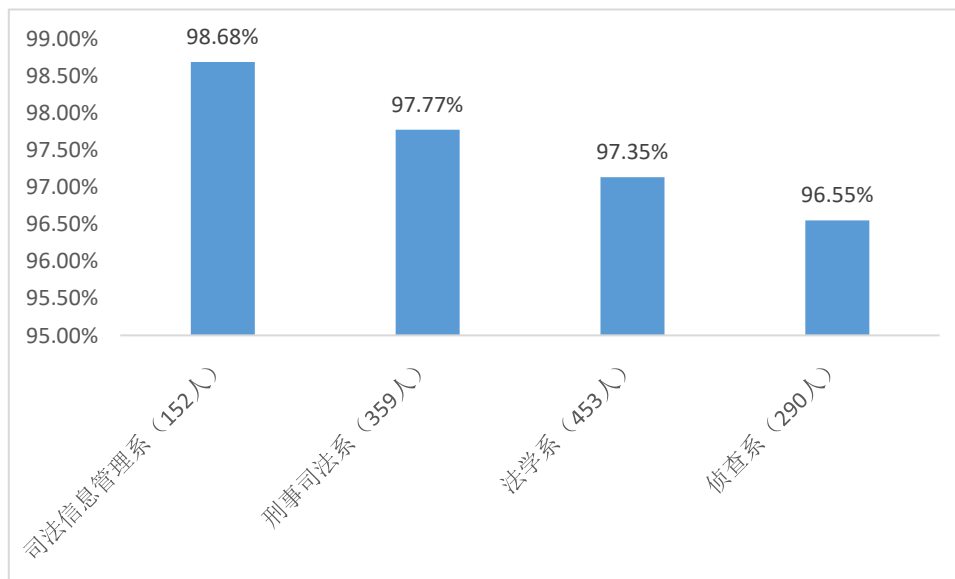


图9 学院2018届毕业生各院系初次就业率

（三）各专业初次就业率

从各院系各专业毕业生就业情况来看，学校大部分专业的就业情况较为良好。其中，监狱管理专业的初次就业率达到100.00%。刑事执行、司法信息技术、司法信息安全、法律事务和司法警务专业的初次就业率均超过学院总体就业率水平，其就业率都达到了97.00%以上。而低于总体水平的其他专业就业率也都超过90.00%。



学院 2018 届毕业生各专业具体初次就业率如图所示。

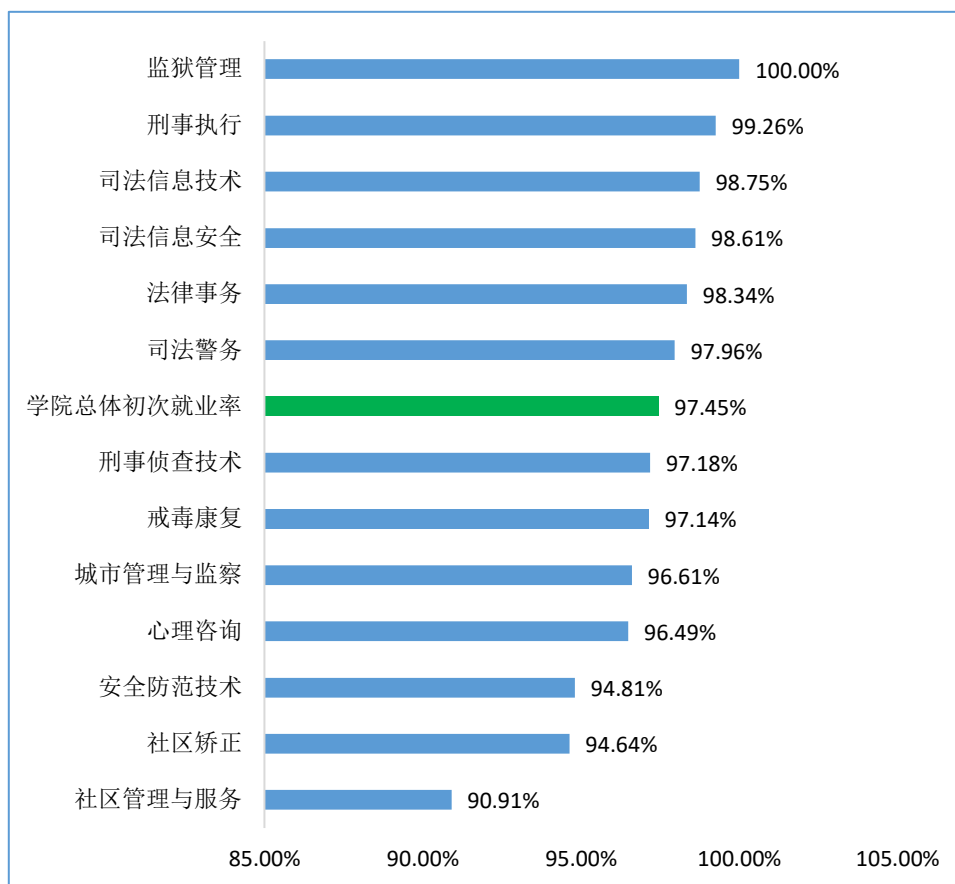


图 10 学院 2018 届毕业生各专业初次就业率

六、毕业去向

学院 2018 届的 1254 名毕业生中，以落实具体单位就业的毕业生有 1148 人，占就业毕业生的 91.55%；另外，有 32 人处于待就业状态，占毕业生总人数的 2.55%。

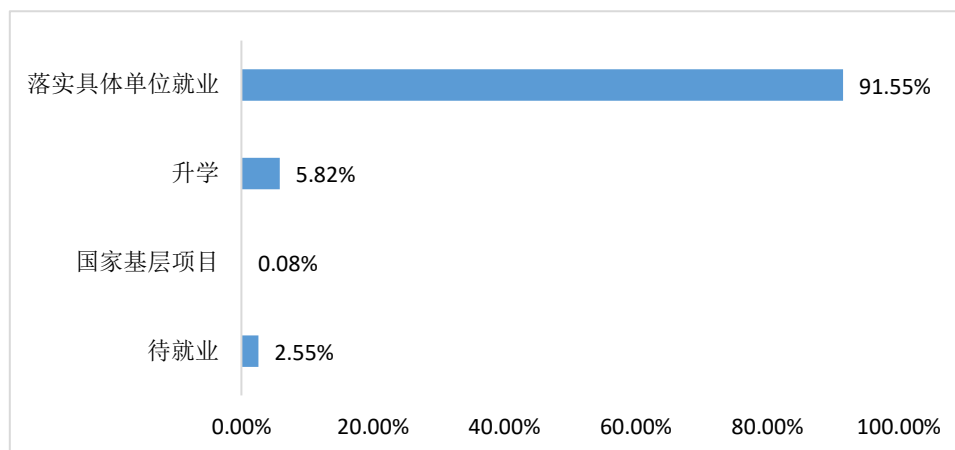


图 11 学院 2018 届毕业生毕业去向



七、就业地域

（一）就业省份

在四川省内就业的毕业生有 1018 人，占 1148 名落实单位就业的毕业生中的 88.68%；在省外就业的毕业生有 74 人，占就业毕业生中的 11.32%。其中，在重庆市就业的毕业生有 40 人，占就业毕业生中的 3.48%；在甘肃省就业的毕业生有 23 人，占已就业毕业生中的 2.00%。

学院 2018 届毕业生具体就业省份分布如图所示。



图 12 学院 2018 届毕业生就业地域



（二）省内就业城市

从省内就业地域来看，学院 2018 届毕业生省内就业的主要地域为成都市、德阳市以及凉山彝族自治州。其中，在成都市就业的毕业生人数为 494 人，占 1018 名省内就业毕业生的 48.53%；在德阳市就业的毕业生人数为 108 人，占省内就业毕业生的 10.61%；在凉山彝族自治州就业的毕业生人数为 83 人，占省内就业毕业生的 8.15%。

学院 2018 届毕业生省内就业城市分布如图所示。

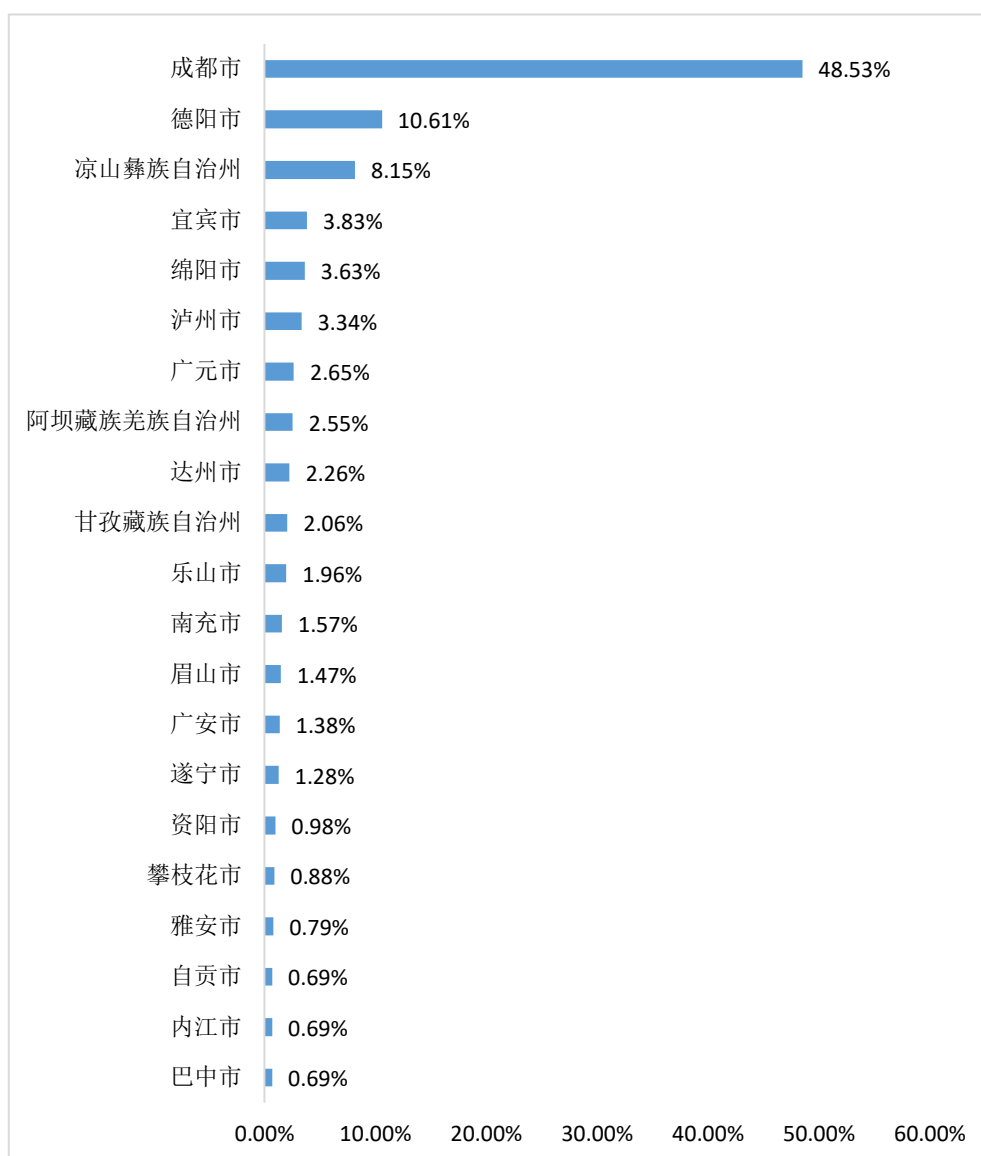


图 13 学院 2018 届毕业生省内就业城市



八、就业行业

学院 2018 届毕业生在就业行业的选择上以在公共管理、社会保障和社会组织就业为主，为 460 人，占就业毕业生的 40.07%。其次，在批发和零售业就业的毕业生人数为 108 人，占就业毕业生的 9.41%；在居民服务、修理和其他服务业就业的毕业生人数为 74 人，占就业毕业生的 6.45%。

学院 2018 届毕业生就业具体行业分布如图所示。

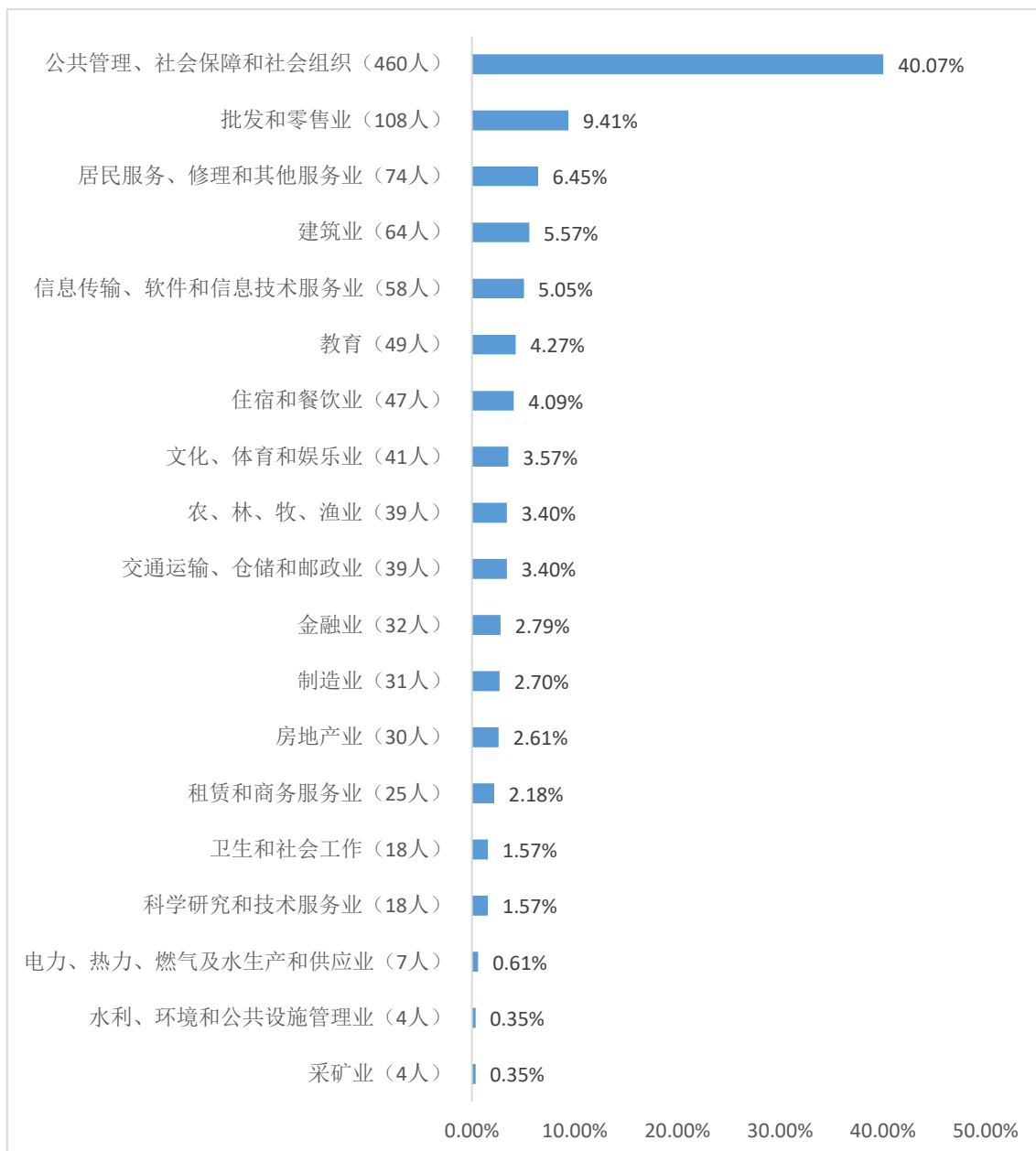


图 14 学院 2018 届毕业生就业行业



九、就业职业

调查结果显示,学院2018届毕业生从事最多的职业为政法系统执法人员,占就业毕业生的34.55%。

学院2018届毕业生总体职业分布如图所示。

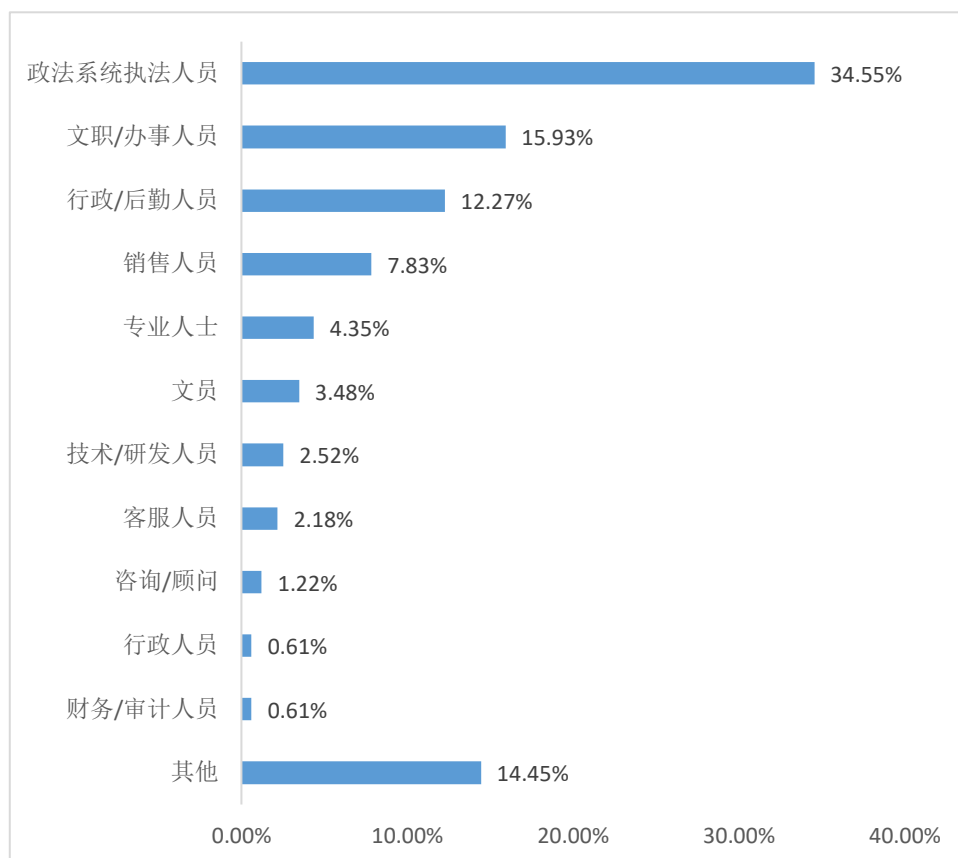


图 15 学院 2018 届毕业生就业职业



十、就业单位性质

调查结果显示，学院 2018 届就业毕业生的就业单位为政法系统的比例为 40.07%。其中，在公安系统就业的毕业生人数为 297 人，占就业毕业生的 25.87%；在法院系统中就业的毕业生人数为 92 人，占就业毕业生的 8.01%；在司法行政系统中就业的毕业生人数为 65 人，占就业毕业生的 5.66%；在检察院系统中就业的毕业生有 6 人，占就业毕业生的 0.52%。

毕业生在其他企业中就业的有 580 人，占就业毕业生的 50.52%；在机关及事业单位就业的有 33 人，占就业毕业生的 2.87%；在国有企业就业的有 17 人，占就业毕业生的 1.48%；在教育单位就业的有 13 人，占就业毕业生的 1.13%；在医疗卫生单位就业的有 11 人，占就业毕业生的 0.96%；在三资企业就业的有 10 人，占就业毕业生的 0.87%；。另外，在其他性质单位就业的有 24 人，占就业毕业生的 2.09%。

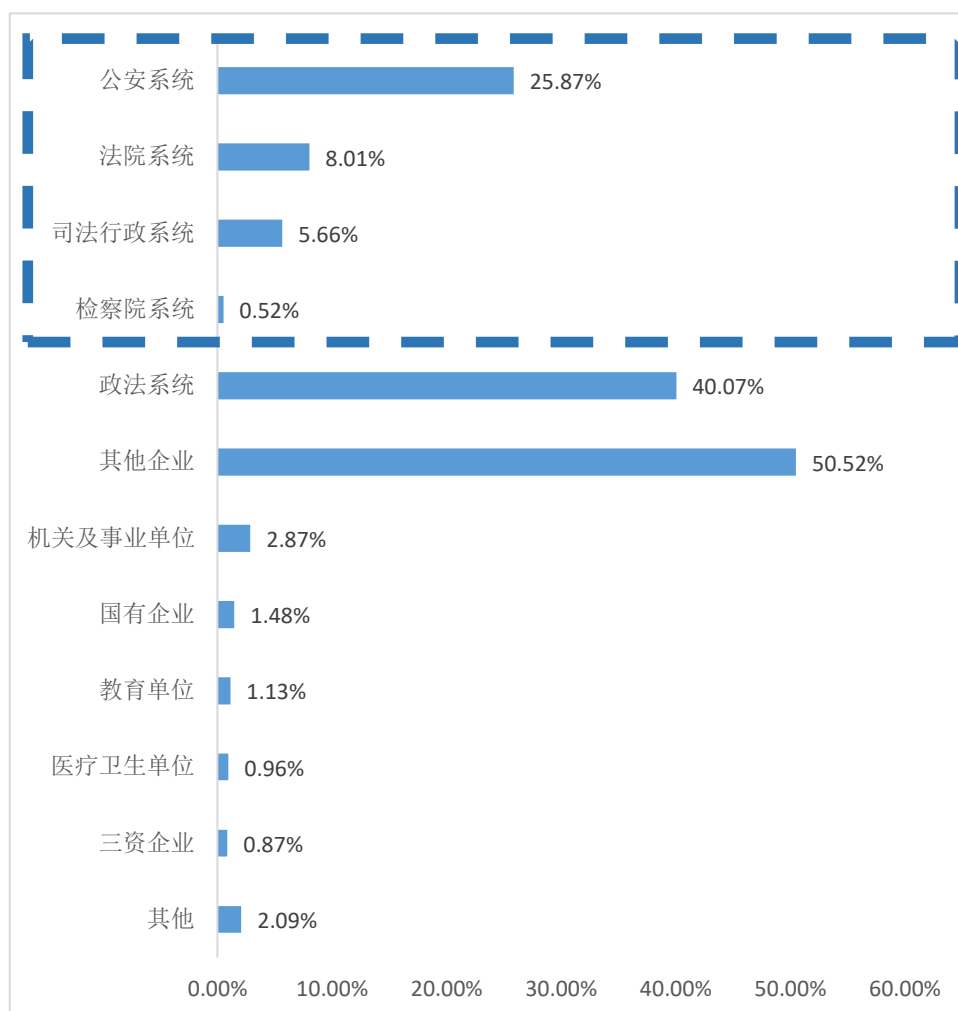


图 16 学院 2018 届毕业生就业单位性质



第二章 学院就业创业举措与评价

一、学院就业创业各项举措

（一）组织领导，进一步规范毕业生就业工作

全面落实就业工作“一把手”工程，在学院党政统一领导下，由招就处牵头，以系部为主体，中队老师为骨干，层层抓落实的就业工作运行机制。一是进一步规范就业指导工作流程，加强“学院、系部、中队”三级联动就业服务体系的建设，全面提升队伍的就业指导水平。二是严格落实就业签约“四不准”要求，坚决反对任何形式的就业歧视，严密防范“培训贷”、求职陷阱、传销等不法行为，切实维护毕业生合法权益。三是进一步规范求职补贴、就业困难帮扶工作。在执行标准上严格参照省人社厅、省教育厅相关文件要求，评选过程全程公开，杜绝违规发放资金。四是进一步规范毕业生签约信息上报工作。建立毕业生就业协议的规范化管理制度，加强学院对毕业生签约信息的审核。

（二）主动作为，做好新时期下的就业新工作

2018年四川省机构调整，在公招暂停的就业背景下，学院积极整合就业资源，加大了和非公有制单位的接触，为学生提供了更多行业的岗位。2018年召开就业双选会23场，主动对接接待用人单位48家（其中18家非公有制单位，比去年增加11家），共计提供就业岗位3336个。一是积极争取新政策下的就业新方向。在接收到全省司法行政政法专项编制公务员招录新政策后，积极调研全省司法行业一线，争取行业系统内部的就业倾斜。积极参与调研全省司法行政机关人民警察招录便捷机制，推进相关政策的出台提高毕业生的入警率。二是加大和监狱戒毒系统、成都铁路公安局、长江航运公安局、各地市州司法局、公安边防等单位的接触，积极做好毕业生就业推荐工作。三是鼓励大学到基层就业。鼓励毕业生到西部地区就业，有11名毕业生被新疆公安边防总队录用。积极宣传国家多项针对大学生退役士兵的优惠政策，积极开展多项征兵动员活动，有34名在校大学生光荣参军入伍。



（三）高度重视，积极推进创新创业工作

一是依托大学生创新创业俱乐部，提供创新创业交流平台。本年度共举办学生创业讲座/论坛计5次，参会学生共计900人次。二是积极开展SYB创新创业教育，提升学生创新创业素质。学院依托创新创业教研室优质教学团队，制定出了适合我院学生的SYB创业培训计划和培训课程。全年开班了共计22期的SYB创业培训班，完成了培训任务652人次，并取得了良好的培训效果。三是学院积极组织学生参加创新创业大赛。组织近50支参赛队参加第四届中国“互联网+”大学生创新创业大赛。

二、毕业生对就业指导服务工作的评价

（一）总体满意度

调查结果显示，学院2018届毕业生对就业指导服务工作的总体评价较高，满意度为95.19%。其中，对就业指导服务工作非常满意的毕业生占比为31.97%，对就业指导服务工作比较满意的毕业生占比为39.18%。

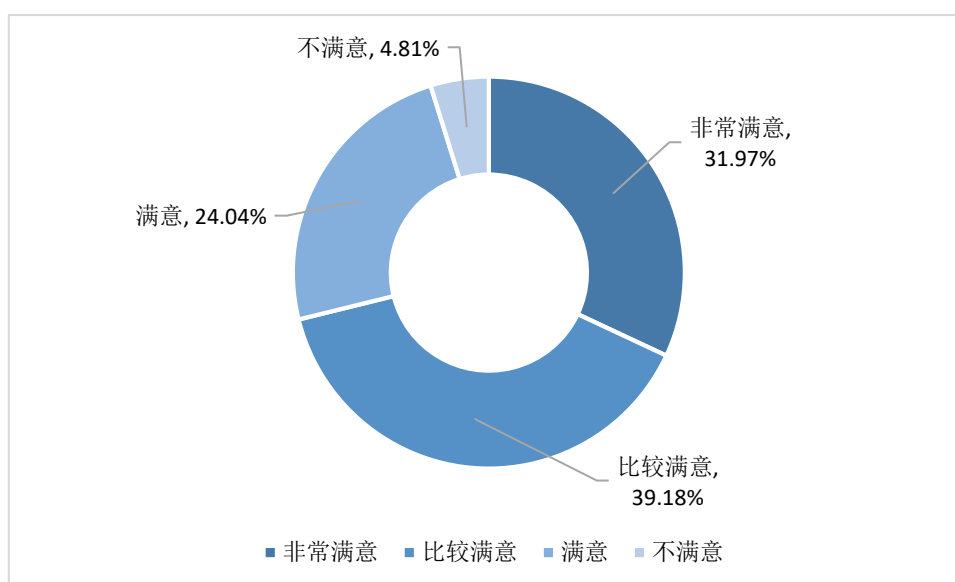


图 17 学院 2018 届毕业生对学院就业指导服务工作的评价



（二）满意度变化趋势

从学院 2016 届、2017 届和 2018 届毕业生对学院就业指导服务工作的满意度变化趋势来看，2018 届毕业生对学院就业指导服务工作的满意度较之 2017 届毕业生高出 11.31 个百分点。

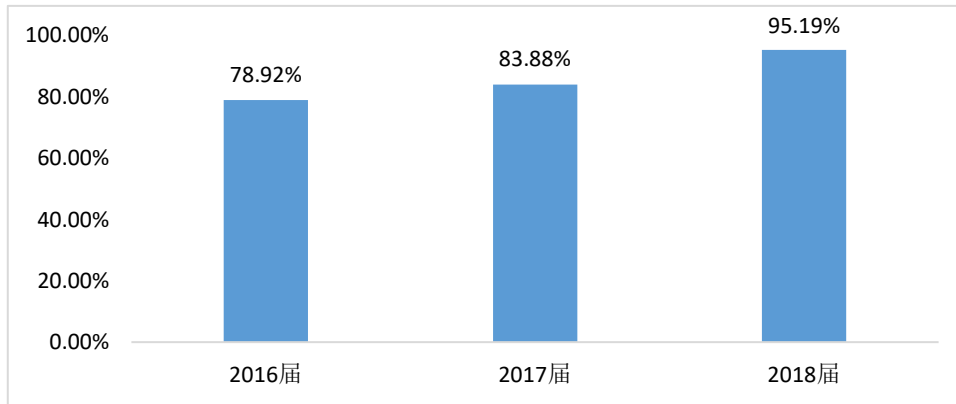


图 18 学院 2016 届、2017 届和 2018 届毕业生对学院就业指导服务工作满意度变化趋势

三、毕业生对创新创业指导服务工作的评价

（一）总体满意度

调查结果显示，学院 2018 届毕业生对学院创新创业指导工作的满意度非常高，97.36%的毕业生表示满意。其中，表示非常满意的毕业生比例为 30.29%，表示比较满意的毕业生比例为 38.46%。

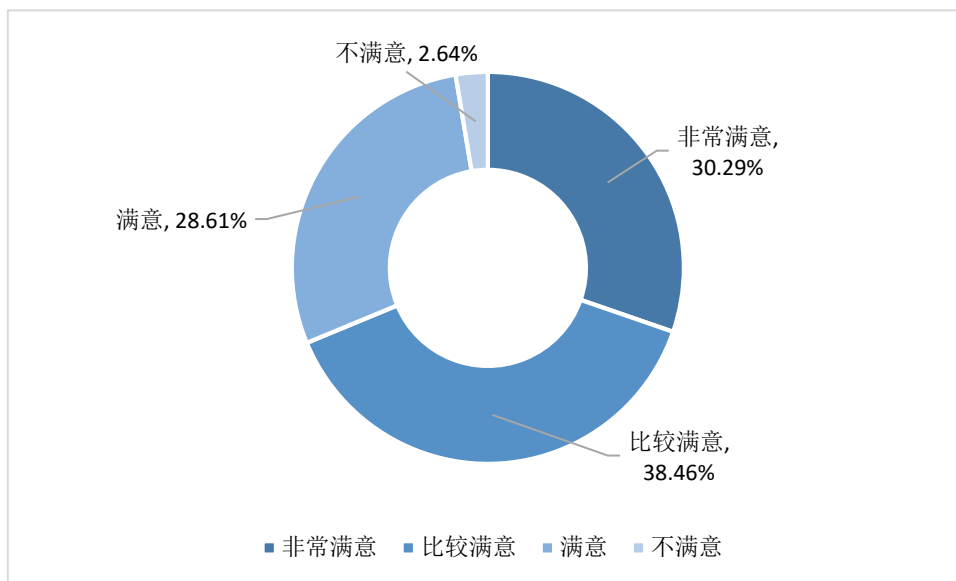


图 19 学院 2018 届毕业生对学院创新创业指导服务工作的评价



（二）满意度变化趋势

从学院 2016 届、2017 届和 2018 届毕业生对学院创新创业指导服务工作的满意度来看，2018 届毕业生对学院创新创业指导服务工作的满意度较 2017 届下降了 2.64 个百分点。

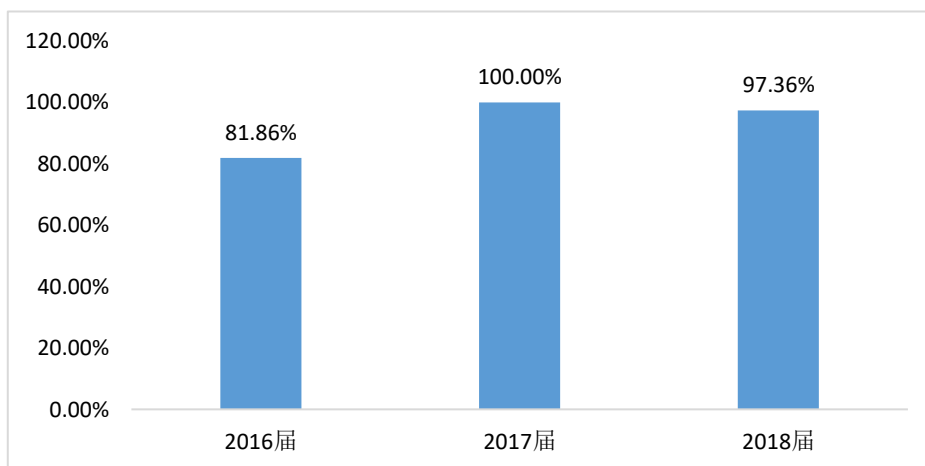


图 20 学院 2016 届、2017 届和 2018 届毕业生对学院创新创业指导服务工作满意度变化趋势

四、毕业生对工作的满意度

（一）总体满意度

调查结果显示，学院 2018 届毕业生对工作的满意度较高，占比为 88.81%。其中，对工作非常满意的毕业生占就业毕业生的 7.58%，对工作比较满意的毕业生占就业毕业生的 31.77%。

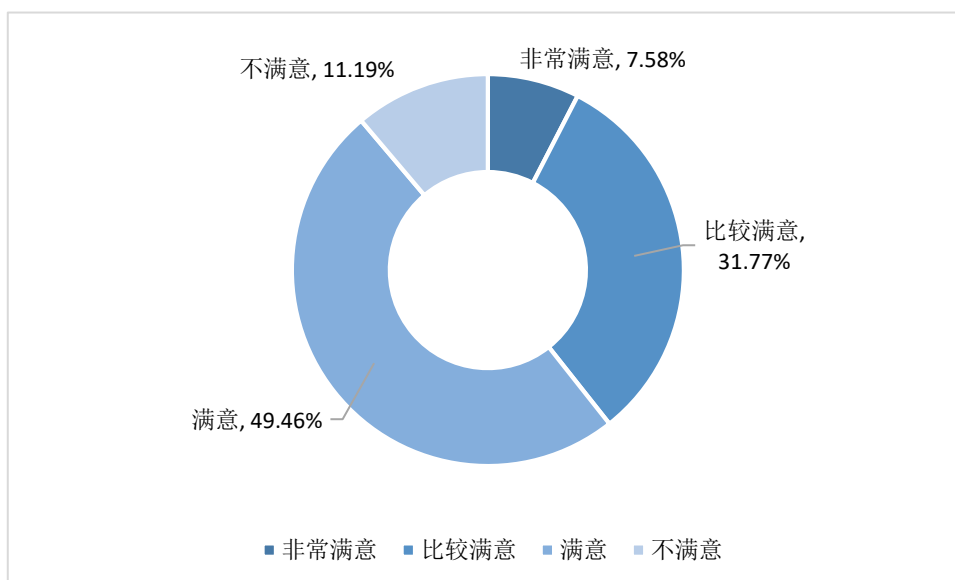


图 21 学院 2018 届毕业生对工作的满意度



（二）满意度变化趋势

从学院 2016 届、2017 届和 2018 届毕业生对工作的满意度变化趋势来看，2018 届毕业生对工作的满意度较 2017 届毕业生略低 0.20 个百分点，两届毕业生对工作的满意度基本持平。

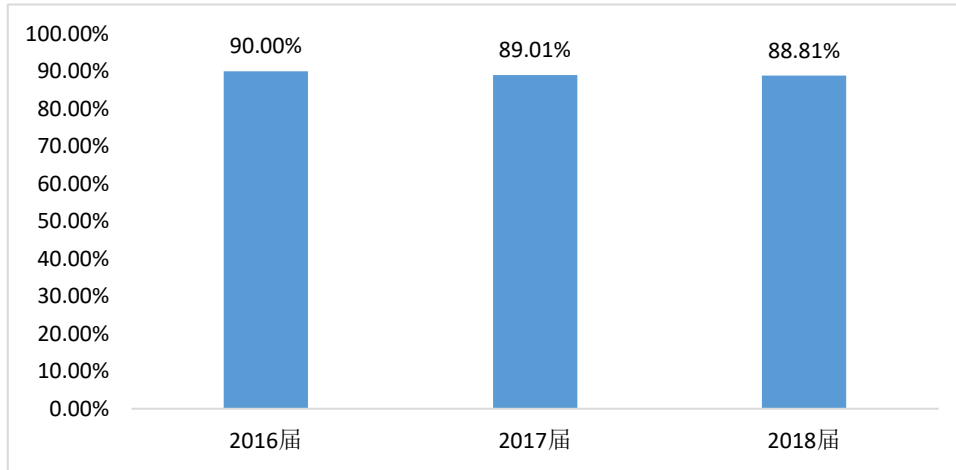


图 22 学院 2016 届、2017 届和 2018 届毕业生工作满意度变化趋势

五、毕业生平均薪酬

（一）总体薪酬水平

调查结果显示，四川司法警官职业学院 2018 届毕业生月平均薪酬为 3140 元。其中，男生月平均薪酬为 3427 元，女生月平均薪酬为 2914 元。男生月平均薪酬比女生月平均薪酬高 513 元。

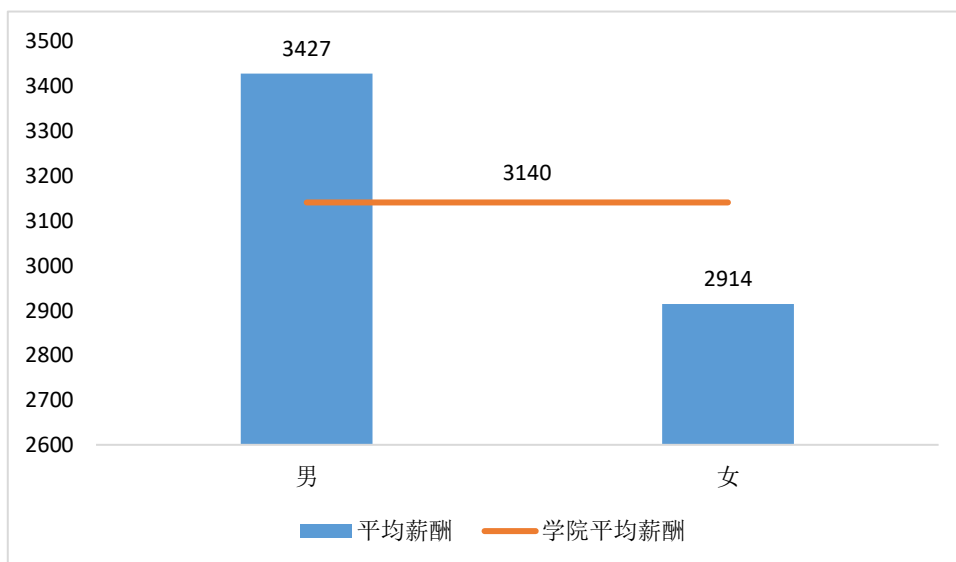


图 23 学院 2018 届毕业生的平均薪酬



（二）各專業薪酬水平

調查結果顯示，從學院2018屆各專業畢業生薪酬水平來看，監獄管理專業畢業生的薪酬水平最高，為4250元；其後分別是社區管理與服務專業、城市管理與監察專業的畢業生，其薪酬水平分別為3561元和3424元。

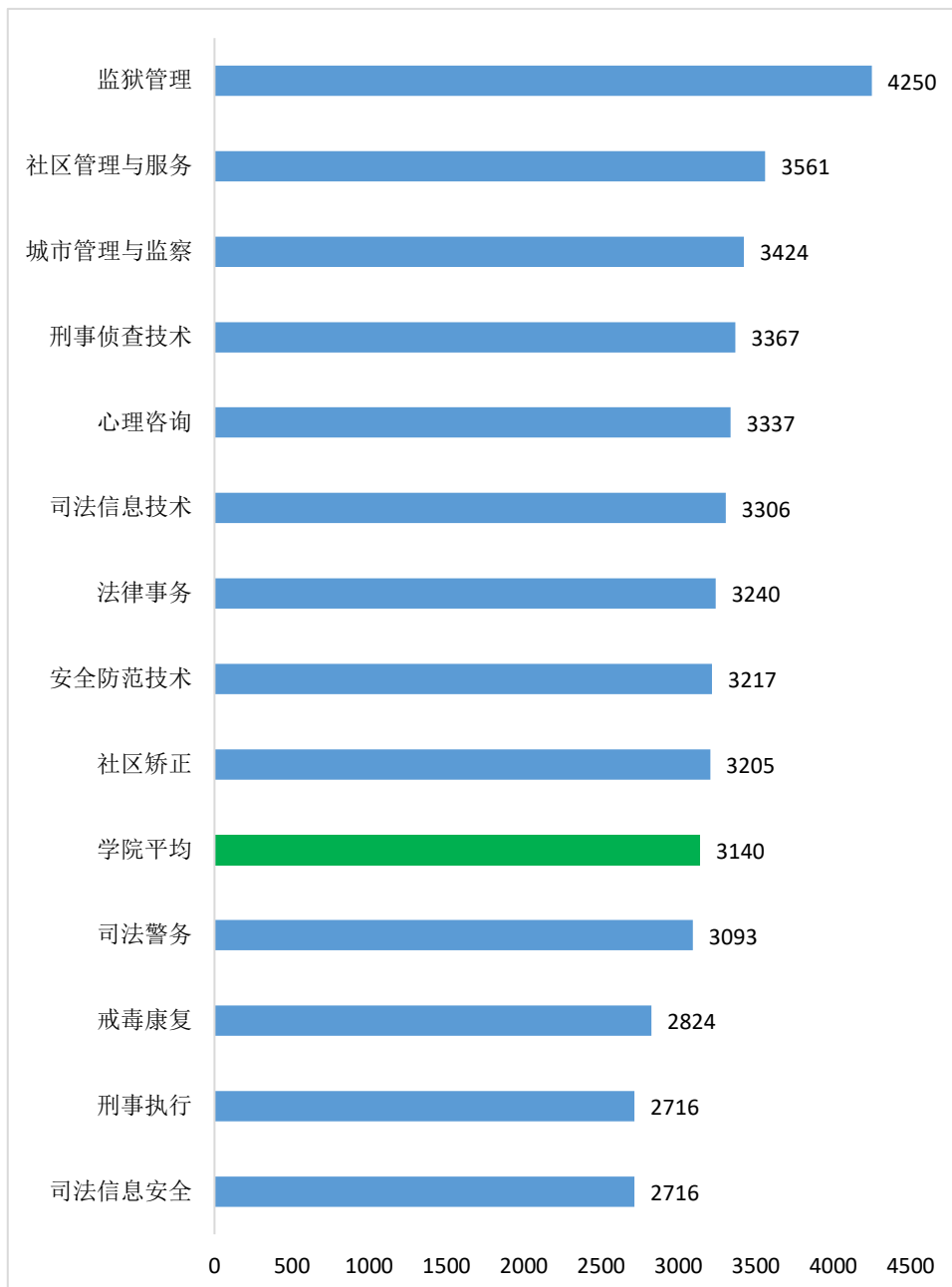


圖 24 學院 2018 屆各專業畢業生薪酬水平



六、毕业生的专业对口率

专业对口指从事的工作与所学专业知识相关，本报告中，专业对口率=（从事的工作与专业非常对口的人数+从事的工作与专业比较对口的人数）/毕业生总人数。

调查结果显示，学院 2018 届就业毕业生总体专业对口率为 78.35%。其中，男生专业对口率为 79.25%，女生专业对口率为 77.60%。男女生专业对口率略高于女生专业对口率。

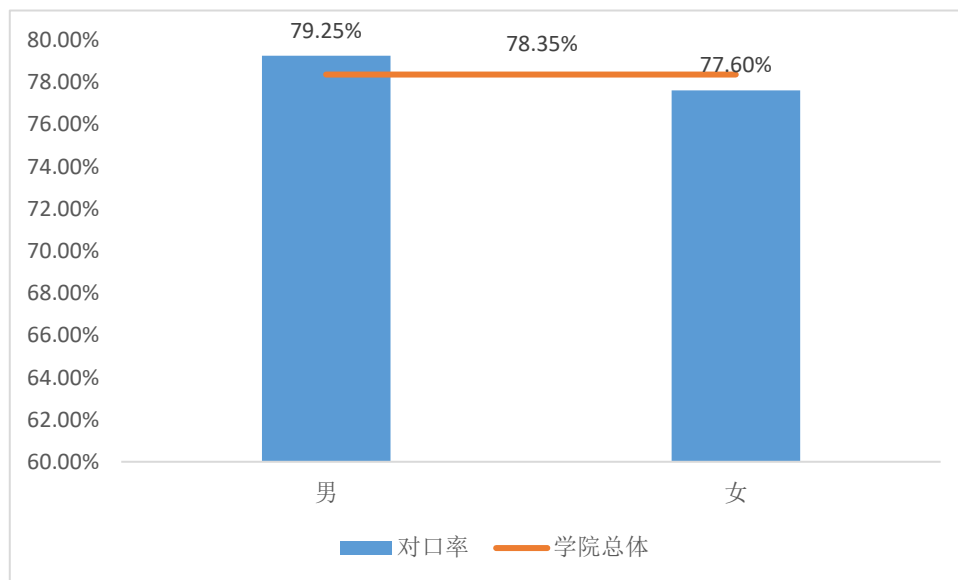


图 25 学院 2018 届毕业生的专业对口率



第三章 对学院的评价

一、对母校总体满意度评价

(一) 总体满意度

调查结果显示，学院2018届毕业生对母校的总体满意度为94.48%。其中，对母校表示非常满意的毕业生占毕业生总人数的28.37%，对母校表示比较满意的毕业生占毕业生总人数的43.27%。

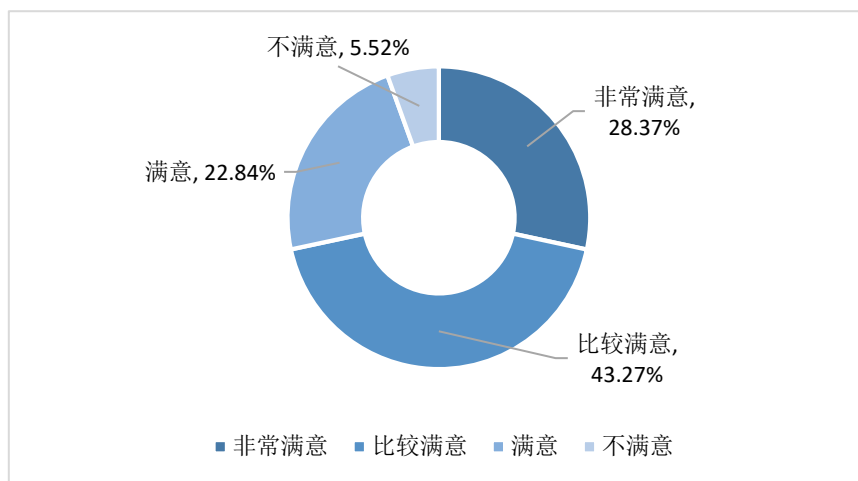


图 26 学院 2018 届毕业生对母校的总体满意度评价

(二) 满意度变化趋势

从学院 2016 届、2017 届和 2018 届毕业生对学院总体满意度的变化趋势来看，2018 届毕业生对学院的总体满意度较 2017 届毕业生略低 2.19 个百分点。

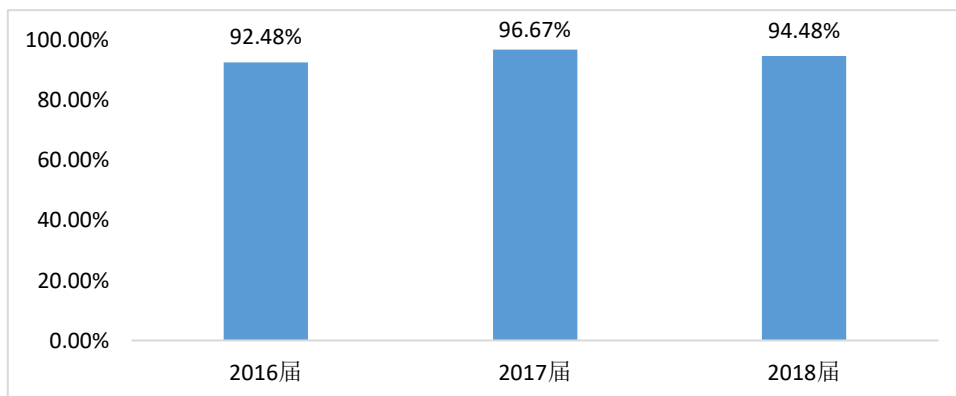


图 27 学院 2016 届、2017 届和 2018 届毕业生对母校的总体满意度变化趋势



二、对母校教育教学满意度评价

（一）总体满意度

调查结果显示，学院2018届毕业生对学院教育教学的总体满意度为96.88%。其中，对学院教育教学表示非常满意的毕业生占毕业生总人数的35.34%，对学院教育教学表示比较满意的毕业生占毕业生总人数的44.47%。

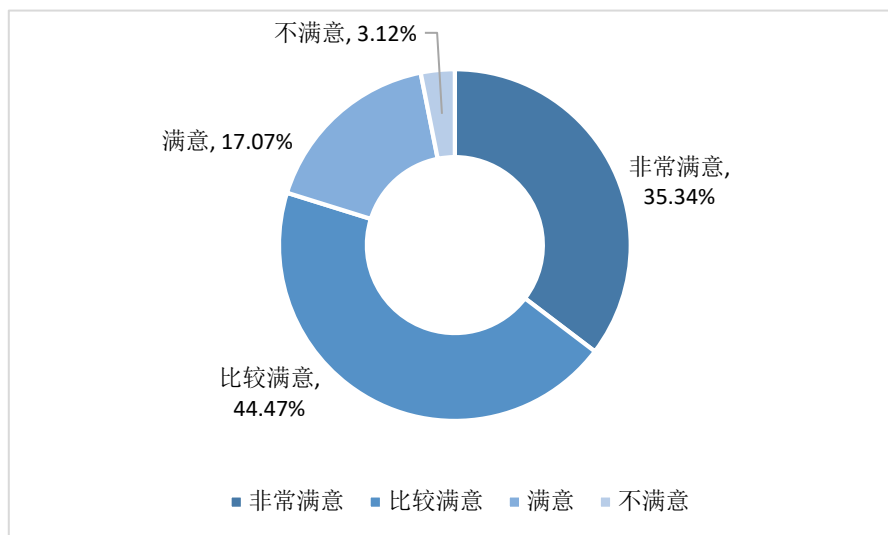


图 28 学院 2018 届毕业生对母校教育教学的满意度评价

（二）满意度变化趋势

从学院 2016 届、2017 届和 2018 届毕业生对母校教育教学满意度情况的变化趋势来看，2018 届毕业生对母校教育教学的满意度较 2017 届毕业生高出 0.95 个百分点。

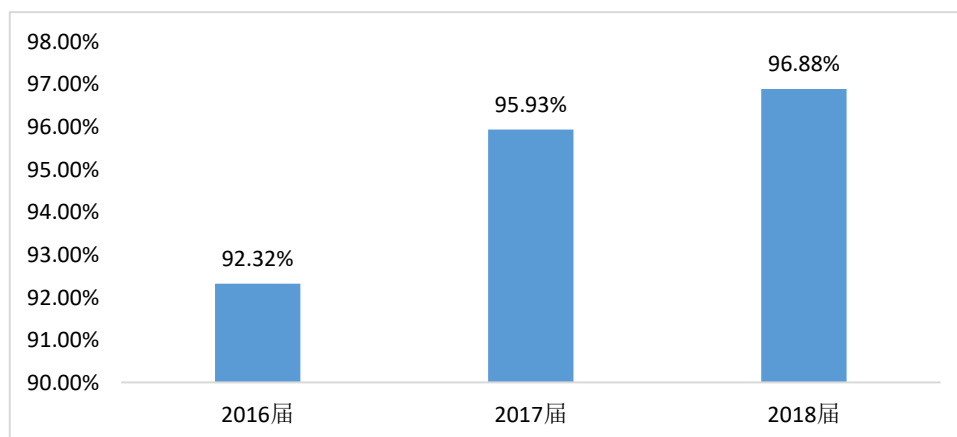


图 29 学院 2016 届、2017 届和 2018 届毕业生对母校教育教学满意度的变化趋势



三、对母校的推荐意愿

(一) 总体推荐意愿

调查结果显示,学院 2018 届毕业生对母校的推荐意愿较高,对母校的推荐度为 94.70%。其中,表示非常推荐的毕业生占毕业生总人数的 33.65%,表示比较推荐的毕业生占毕业生总人数的 40.38%。

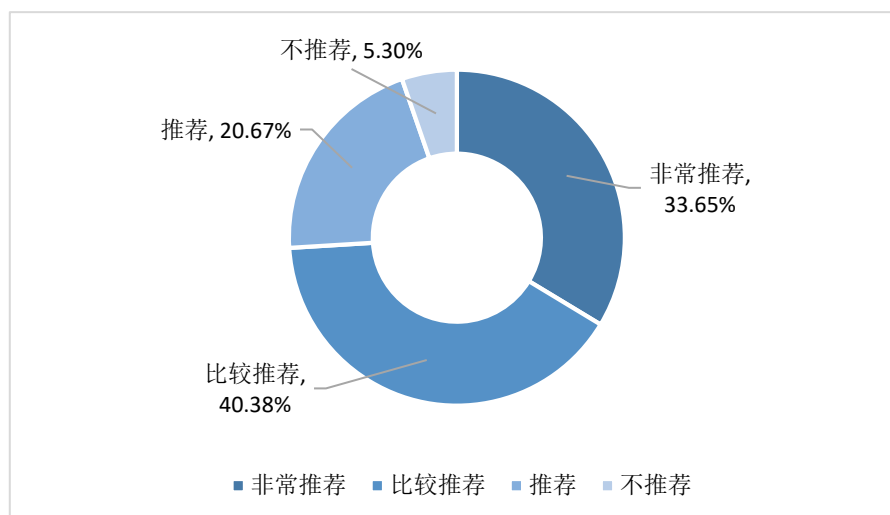


图 30 学院 2018 届毕业生对母校的推荐意愿

(二) 推荐度变化趋势

从学院 2016 届、2017 届和 2018 届毕业生对母校推荐度的变化趋势来看,2018 届毕业生对母校的推荐度较 2017 届略下降了 0.12 个百分点。

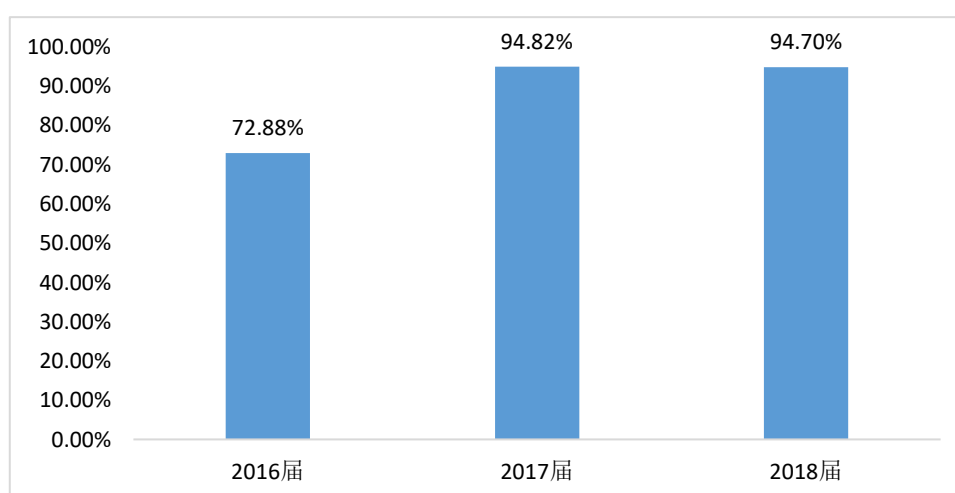


图 31 学院 2016 届、2017 届和 2018 届毕业生对母校推荐度的变化趋势



四、用人单位对学院就业服务工作评价

调查结果显示，用人单位对学院的就业服务工作评价较高，满意度高达 90.00%。在参与调研的用人单位中，对学院就业服务工作表示非常满意的比例为 73.33%，表示比较满意的用人单位比例为 13.33%。

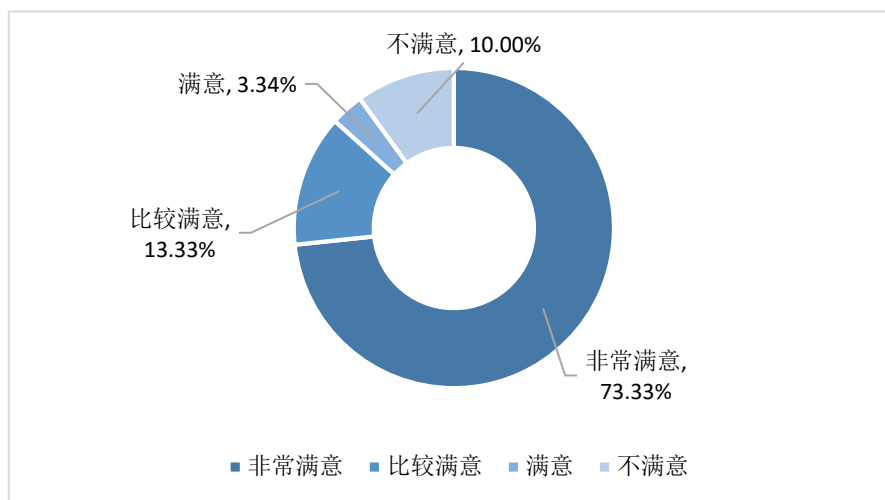


图 32 用人单位对学院就业服务工作的评价

五、用人单位对学院毕业生工作总体评价

调查结果显示，用人单位对学院毕业生工作的满意度为 100%。其中，对学院毕业生工作表示非常满意的比例为 83.33%，表示比较满意的用人单位比例为 13.33%。

用人单位对学院 2018 年的毕业生工作与 2017 年的满意度均为 100.00%，用人单位对学院毕业生工作保持高度认可。

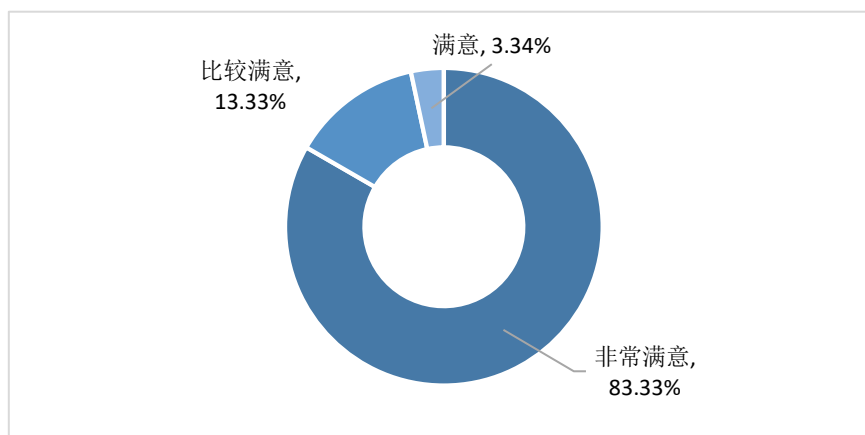


图 33 用人单位对学院 2018 年毕业生工作的总体评价



六、用人单位对毕业生职业素质的评价

（一）用人单位对职业素质的评价

调查结果显示，用人单位在满分10分的评分条件之下，对学院2018届毕业生职业素质各项指标的评分均超过9.00分，评价较高。用人单位对学院2018届毕业生职业素质各项指标的评分如图所示。

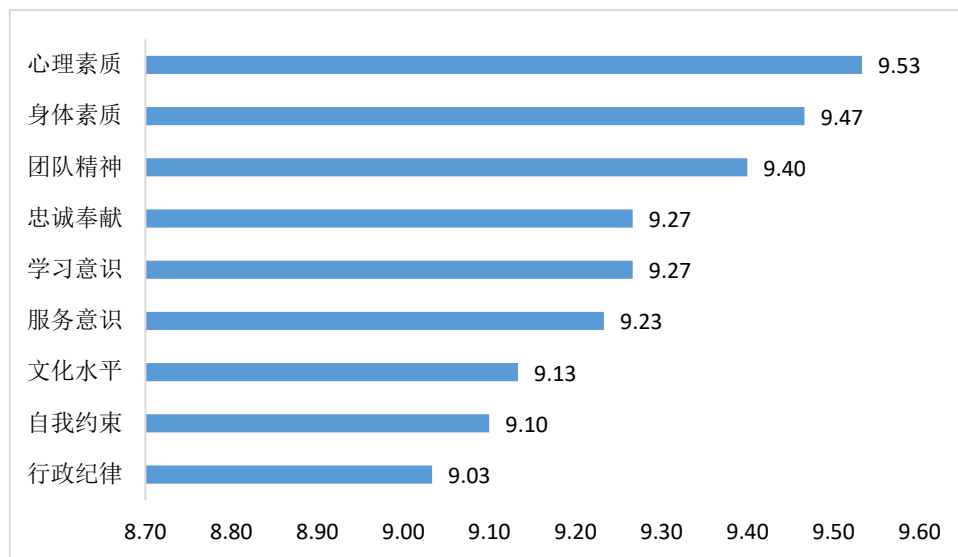


图 34 用人单位对毕业生职业素质的评价

（二）用人单位对职业素质评价的变化趋势

从用人单位对学院2016届、2017届和2018届毕业生职业素质评价变化的趋势来看，用人单位对2018届毕业生各项职业素质的平均评分较2017届毕业生高出0.35分。

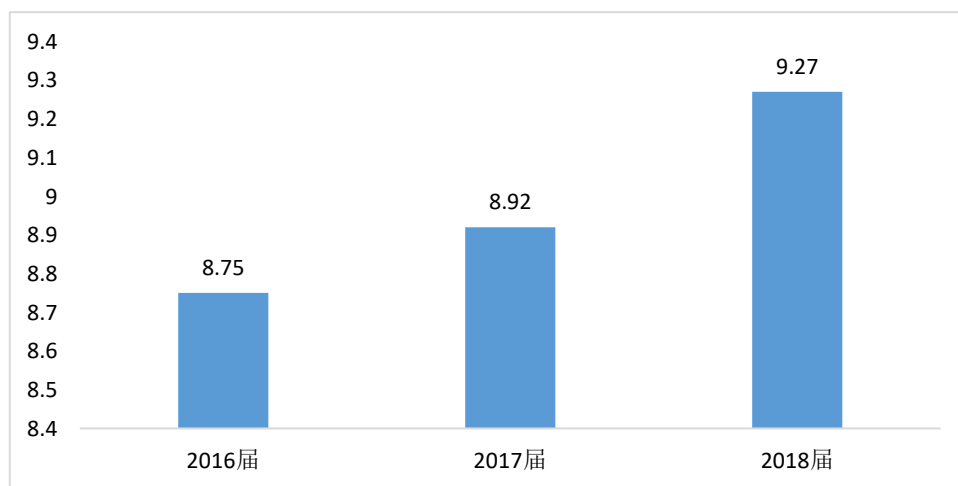


图 35 用人单位对学院2016届、2017届和2018届毕业生职业素质评价变化趋势



七、用人单位对毕业生职业能力的评价

（一）用人单位对毕业生职业能力的评价

调查结果显示，用人单位在满分 10 分的评分条件之下，对本院 2018 届毕业生职业能力的评价较高。其中，用人单位对本院毕业生分析综合能力的评价最高，评分为 9.23 分。其余每项能力指标的评分都在 9.0 分以上。具体评分情况如图所示。

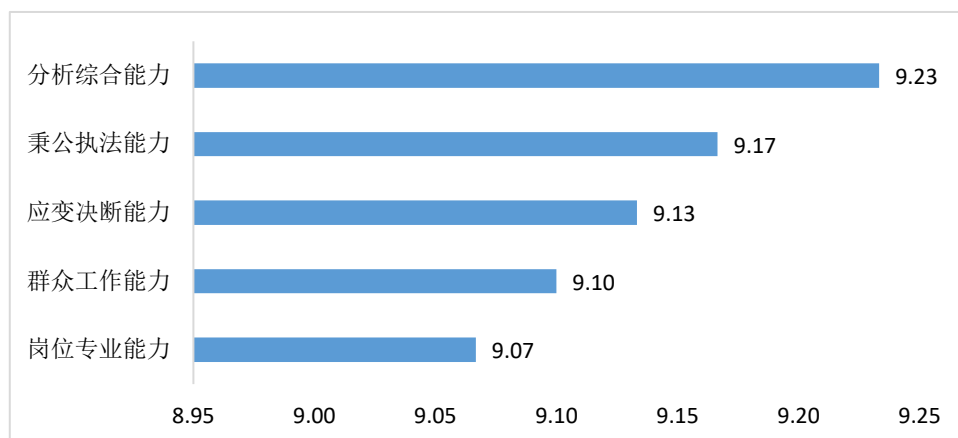


图 36 用人单位对毕业生职业能力的评价

（二）用人单位对毕业生职业能力评价的变化趋势

从用人单位对学院 2016 届、2017 届和 2018 届毕业生职业能力评价变化的趋势来看，用人单位对 2018 届毕业生各项职业能力的平均评分高出 2017 届毕业生 0.41 分。

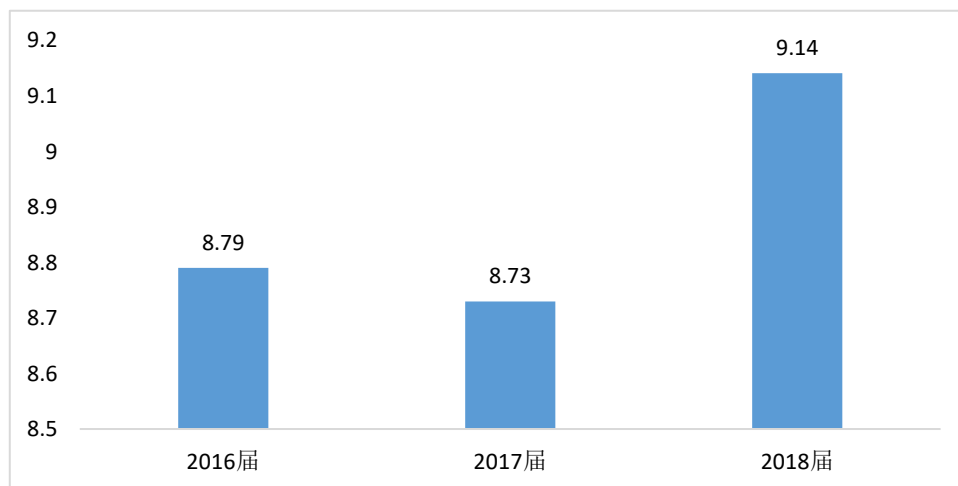


图 37 用人单位对学院 2016 届、2017 届和 2018 届毕业生职业能力评价的变化趋势



第四章 就业对学院教育教学的反馈

一、继续加强“教学练战”一体化人才培养模式

“教学练战一体化”人才培养模式是将教师的“教”，学生的“学”，模拟实战的“练”，一线岗位的“战”等教学环节相结合，形成层层推进的闭环体系内部良性互动的科学合理的人才培养模式。学院在新时期下，对原有的教育体系进行改革，制定“教学练战”的新型人才培养模式，并已经过实践取得优秀的人才培养成绩。在今后的人才培养过程中，学院应继续加强巩固已有的人才培养模式，在形式与内涵上不断创新。在考核机制上，在制定考核评价标准，形成校内专任教师和一线兼职教师分层次、分阶段开展理论教学、技能指导和管理的立体教学及实训实习模式。在专业教育上，以社会用工需求为导向不断改革专业建设，丰富教育教学内容，使司法警官职业教育与社会相适应。在就业渠道上，继续发挥“工学结合”人才输送模式的重要作用，紧密联系社会用人单位，不断拓宽毕业生就业渠道。

二、及时、定期了解用人单位需求

加强与用人单位的联系，全面了解用人单位的需求，培养用人单位真正所需要的人才。为此，学校就业部门可以定期或者不定期对现有用人单位进行人才需求研讨会，以需求来优化供给。随时掌握用人单位在不同时期需要何种技能、何种专业能力；不同用人单位的差异化需求是什么。这样才能真正优化学校的人才培养质量，从而提高毕业生的就业质量。

三、指导学生进行职业规划

毕业生职业生涯规划是针对学生在认识自我、了解社会的基础上，从学生自身实际和社会需求出发，确定职业发展的方向，制定学习的总体目标和阶段性人生目标、步骤，尽可能地规划未来生涯发展。合理设计职业生涯规划，是毕业生迈向成功的第一步，具有十分重要意义：第一，能引导学生正确认识自身的个性特质、对自身价值进行准确的定位；第二，能使明确自己的理想职业和发展目标，找到更适合自己的职业道路；第三，能引导学生发掘自身潜在的优势，增强学生的就业竞争力；第四，能使学生在面对社会不断变迁时，更好地去适应变化，增强学生的适应能力和应变能力。