



四川司法警官职业学院

毕业生就业质量年度报告

2019<sub>年</sub>

# 目录

学校概况 .....	1
报告说明 .....	4
<b>第一章 就业基本情况 .....</b>	<b>6</b>
一 毕业生规模和结构 .....	6
二 毕业生就业率及去向 .....	10
(一) 毕业生的就业率 .....	10
(二) 毕业去向分布 .....	13
(三) 未就业情况 .....	15
三 就业流向 .....	17
四 毕业生的升学情况 .....	24
五 职业资格证书获得情况 .....	27
<b>第二章 就业主要特点 .....</b>	<b>30</b>
一 就业指导服务情况 .....	30
二 创新创业教育情况 .....	34
三 促进毕业生就业的政策措施 .....	36
(一) 组织领导,进一步规范毕业生就业工作 .....	36
(二) 主动作为,做好新时期下的就业新工作 .....	36
(三) 细化工作,加大就业帮扶力度 .....	36
<b>第三章 就业相关分析 .....</b>	<b>39</b>
一 收入分析 .....	39
二 专业对口率 .....	42
三 就业现状满意度 .....	43
四 职业期待吻合度 .....	46
五 离职率 .....	48
六 职业发展和变化 .....	51
<b>第四章 就业发展趋势分析 .....</b>	<b>56</b>
一 本校就业趋势性研判 .....	56
二 就业质量变化趋势 .....	57
(一) 税前月收入变化趋势 .....	57
(二) 职业期待吻合度变化趋势 .....	60

(三) 离职率变化趋势.....	62
<b>第五章 用人单位评价 .....</b>	<b>65</b>
一 聘用标准 .....	65
二 使用评价 .....	66
三 对校方的建议 .....	67
<b>第六章 就业对教育教学的反馈.....</b>	<b>69</b>
一 对人才培养的反馈 .....	69
(一) 对学校的总体满意度.....	69
(二) 就业对教学的反馈.....	75
(三) 通用能力培养.....	78
二 改进措施 .....	80

# 图表目录

学校概况 .....	1
报告说明 .....	4
<b>第一章 就业基本情况 .....</b>	<b>6</b>
图 1-1 本校 2019 届毕业生的性别结构.....	6
图 1-2 本校 2019 届毕业生的主要生源分布.....	7
表 1-1 本校 2019 届毕业生的生源结构.....	7
图 1-3 各院系毕业生人数.....	8
图 1-4 各专业毕业生人数.....	9
图 1-5 毕业生的就业率.....	10
图 1-6 不同性别毕业生的就业率.....	11
图 1-7 各院系毕业生的就业率.....	11
图 1-8 各专业毕业生的就业率.....	12
图 1-9 毕业去向分布.....	13
图 1-10 不同性别毕业生的毕业去向分布.....	13
表 1-2 各院系的毕业去向分布.....	14
表 1-3 各专业的毕业去向分布.....	14
图 1-11 毕业生的去向分布.....	15
图 1-12 “待就业”人群的去向分布 .....	16
表 1-4 毕业生从事的主要职业.....	17
表 1-5 各院系毕业生实际从事的主要职业.....	18
表 1-6 各专业毕业生实际从事的主要职业.....	18
表 1-7 毕业生就业的主要行业.....	19
表 1-8 各院系毕业生实际就业的主要行业.....	20
表 1-9 各专业毕业生实际就业的主要行业.....	20
图 1-13 不同类型用人单位分布.....	21
表 1-10 各院系毕业生的用人单位类型分布.....	21
表 1-11 各专业毕业生的用人单位类型分布.....	22
图 1-14 毕业生在四川就业的比例.....	23
图 1-15 毕业生的升学比例.....	24
图 1-16 各院系毕业生的升学比例.....	25
图 1-17 各专业毕业生的升学比例.....	26
图 1-18 毕业生获得职业资格证书的比例.....	27

图 1-19	各专业毕业生获得职业资格证书的比例 .....	28
<b>第二章</b>	<b>就业主要特点 .....</b>	<b>30</b>
图 2-1	毕业生对就业指导服务的总体满意度 .....	30
图 2-2	各院系毕业生对就业指导服务的总体满意度 .....	31
图 2-3	毕业生接受就业指导服务的比例及有效性评价（多选） .....	32
图 2-4	毕业生希望学校提供的公务员考试服务类型 .....	33
图 2-5	毕业生接受母校提供的创新创业教育及认为其有效的比例（多选） .....	34
图 2-6	创新创业教育改进需求（多选） .....	35
表 2-1	创业教育对毕业生创业能力、知识和素养方面的影响 .....	35
<b>第三章</b>	<b>就业相关分析 .....</b>	<b>39</b>
图 3-1	毕业生的税前月收入 .....	39
图 3-2	各院系毕业生的税前月收入 .....	40
图 3-3	各专业毕业生的税前月收入 .....	41
图 3-4	毕业生的专业对口率 .....	42
图 3-5	毕业生的就业现状满意度 .....	43
图 3-6	各院系毕业生的就业现状满意度 .....	44
图 3-7	各专业毕业生的就业现状满意度 .....	45
图 3-8	毕业生的职业期待吻合度 .....	46
图 3-9	各专业毕业生的职业期待吻合度 .....	47
图 3-10	毕业生的离职率 .....	48
图 3-11	各院系毕业生的离职率 .....	49
图 3-12	各专业毕业生的离职率 .....	50
图 3-13	毕业生有过薪资或职位提升的比例 .....	51
图 3-14	各院系毕业生有过薪资或职位提升的比例 .....	51
图 3-15	各专业毕业生有过薪资或职位提升的比例 .....	52
图 3-16	毕业生有过转岗的比例 .....	53
图 3-17	各院系毕业生有过转岗的比例 .....	53
图 3-18	各专业毕业生有过转岗的比例 .....	54
<b>第四章</b>	<b>就业发展趋势分析 .....</b>	<b>56</b>
图 4-1	税前月收入变化趋势 .....	57
图 4-2	各院系毕业生的税前月收入、与本校 2018 届对比 .....	58
图 4-3	各专业毕业生的税前月收入、与本校 2018 届对比 .....	59
图 4-4	职业期待吻合度变化趋势 .....	60
图 4-5	各专业毕业生的职业期待吻合度、与本校 2018 届对比 .....	61
图 4-6	离职率变化趋势 .....	62
图 4-7	各院系毕业生的离职率、与本校 2018 届对比 .....	62

图 4-8	各专业毕业生的离职率、与本校 2018 届对比.....	63
<b>第五章</b>	<b>用人单位评价 .....</b>	<b>65</b>
图 5-1	用人单位聘用本校毕业生的理由（多选） .....	65
表 5-1	用人单位聘用本校毕业生的渠道.....	65
表 5-2	用人单位对本校毕业生的总体满意度.....	66
表 5-3	用人单位继续招聘本校毕业生的意愿.....	66
表 5-4	用人单位对本校就业工作的满意度.....	67
图 5-2	用人单位希望本校提供的支持（多选） .....	67
<b>第六章</b>	<b>就业对教育教学的反馈.....</b>	<b>69</b>
图 6-1	毕业生对母校的推荐度.....	69
图 6-2	各院系毕业生对母校的推荐度.....	70
图 6-3	各专业毕业生对母校的推荐度.....	71
图 6-4	毕业生对母校的满意度.....	72
图 6-5	各院系毕业生对母校的满意度.....	73
图 6-6	各专业毕业生对母校的满意度.....	74
图 6-7	毕业生对母校的教学满意度.....	75
图 6-8	各院系毕业生的教学满意度.....	76
图 6-9	各专业毕业生的教学满意度.....	77
图 6-10	工作中最重要的通用能力（多选） .....	78
表 6-1	母校学习经历对各项通用能力的影响.....	79

## 学校概况

悠悠旌城，崇德尚阳；勃勃警院，杏坛之光。四川司法警官职业学院始建于1982年，是一所公办政法类全日制普通高等学校，隶属于四川省司法厅。

### 发展区位显著 服务功能拓展

学院位于成都半小时经济圈、国家高等职业教育综合改革试验区、国家园林城市——四川省德阳市，区位优势，交通便利，环境优美。学院是全国政法干警招录培养体制改革试点院校，省级示范性高等职业院校，“德阳国家高等职业教育综合改革试验区”重点项目之“德阳职教服务区域社会管理创新示范工程”牵头建设单位。同时，司法部藏汉双语培训基地、四川律师学院、四川省司法厅党委党校、四川省律师行业党校和德阳市干部培训高校基地也建在学院。此外，学院还分别依托行业和企业，建有四川司法职业教育基地（金盾学院）和四川安防职教联盟两个合作办学平台。

### 学科体系完整 专业特色鲜明

学院现有法学系、刑事司法系、侦查系、司法信息管理系、思政课教学部、警察体育训练部等教学机构，开设法律事务、司法警务、刑事执行、行政执行、罪犯心理测量与矫正技术、社区矫正、刑事侦查技术、安全防范技术、司法信息技术、司法信息安全等专业，拥有全国政法院校改革试点专业4个、中央财政重点支持专业2个、省级质量工程建设专业和省级重点建设专业5个，同时拥有省级精品在线开放课程2门、省级精品资源共享课程3门、省部级精品课程8门、院级优质课程30余门，并主持建设有国家级教学资源库子项目4个。学院面向四川、重庆、西藏、福建、青海、贵州、河南、内蒙、陕西、甘肃、广西11个省市招生，现有在校生4300余人。同时面向四川、西藏、青海、甘肃等省区司法行政系统，开展警衔晋升、新干警入职、藏汉双语、法律事务等培训，年均培训规模5000人次以上。

### 师资力量雄厚 教学设施先进

学院拥有一支德才兼备、充满活力、结构合理、教育观念新、科研能力强的“双师型”教师队伍，现有教授、副教授职称以及博士、硕士学位教师百余人。学院建有“访问学者”制度，长期聘请来自政法机关的教育改造能手、办案能手、知名律师、资深法官、检察官和相关企业的技术专家、能工巧匠共同参与人才培养和课程建设，以更好适应行业发展和人才培养实际需要。

学院建有与各专业建设发展相适应的校内实验实训室45个、校外实训实习基地77个，综

合教学楼、实验实训楼、学术交流中心、警体馆、图书馆以及指挥中心、模拟监狱、模拟法庭、室内射击靶场、监所突发事件处置虚拟仿真实训中心、安全防范系统生产性实训基地等一应俱全，为满足司法职业教育教学实验实训需求、强化学生实践实战能力、培养输送高素质应用型法治人才提供了强有力的保障。

### 育人目标明确 警字特色凸显

在长期的办学历程中，学院秉承“政治建校、警魂塑校、人才强校、质量兴校”的办学理念，坚持“立足司法行政、面向政法系统、服务社会治理”的办学定位，践行“忠诚尚法、重能强警”的校训，以服务发展为宗旨，以立德树人为根本，以促进就业为导向，紧贴经济社会和政法事业发展实际需求，以培养实践能力强、具有良好职业道德的高素质应用型法治人才为目标，全面推行“教学练战一体化”人才培养新模式，按照“行为规范化、生活制度化、内务标准化”的原则，对学生实行严格的警务化管理。学生在学习基础课程和专业课程的同时，还要进行实弹射击、防卫控制、查辑战术等警体实战技能训练，并定期组织学生深入实战部门进行警务实践，以培养学生过硬的职业技能和优良的作风纪律。

近年来，学院学子先后获得全国司法警官院校首届散手比赛团体冠军，全国高校军事课教学大赛女子团体一等奖、男子团体二等奖，全国司法职业院校法律实务技能大赛团体三等奖，四川省第七届大学生乒乓球比赛高职高专组男子团体冠军、女子团体亚军，四川省高职院校电子产品设计与制作技能大赛团体三等奖，四川省信息安全管理与评估大赛二等奖，四川省高职高专大学生篮球赛女子冠军，以及四川省武术邀请赛一等奖，四川省大众跆拳道邀请赛团体冠军，四川省第七届大学生艺术节舞蹈一等奖和合唱甲组一等奖、德阳市大中专院校辩论赛冠军等多项殊荣。学院被教育部评为“国防教育特色学校”，被共青团四川省委授予“五四红旗团委”的称号。

### 就业渠道畅通 发展空间广阔

学院高度重视毕业生就业创业工作，不断创新工作机制，积极引导和促进高校毕业生就业创业，建立了完善的就业创业工作体系，多维度打造高质量就业通道。一方面，作为警察类院校，毕业生在监狱戒毒机关等政法单位的招警录用中具有明显专业优势，充分保证了政法系统公务员就业主渠道作用的发挥；另一方面，学院积极开拓就业基地建设，与省内多家政法机关、企事业单位建立了长期稳定的就业合作关系，为毕业生的充分就业奠定了良好基础。

同时，为更好实现高职专科教育与本科教育的衔接和过渡，学院多措并举，积极搭建人才培养“立交桥”，每年都有众多学子通过对口专业自学考试获得中央司法警官学院、四川警察学院等院校的本科文凭，毕业生还可以参加“专升本”考试进入四川警察学院等省内相关本科院



校深造。

建校至今，学院已为西南地区政法系统及社会各界培养了数万名优秀人才，我院毕业生凭借其过硬的思想素质、扎实的专业知识、娴熟的专业技能、较强的适应能力广受社会和用人单位的欢迎和好评，大批校友成长为政法系统的领导干部和业务骨干，因而被社会誉为“警官的摇篮”。

奋进新时代，开启新征程。站在新的历史起点上，学院将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，不忘立德树人初心，牢记教书育人使命，以“全省一流高职院校、全国一流司法警官院校”为总目标，以服务司法行政和经济社会发展为导向，加快四川司法行政系统后备人才培养基地、干警教育培训基地、理论和实务研究基地的建设进程，以打造人文、法治、活力、智慧、美丽“五个校园”为主线，以完善内部质量保证体系、落实“创新发展”和“管理水平提升”两个行动计划为抓手。开拓创新、接续奋斗，同步推进内涵建设和特色发展，努力办好人民满意的司法职业教育！

## 报告说明

四川司法警官职业学院根据《教育部关于做好2019届全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知》（教学[2018]8号）、教育部办公厅下发的《关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函[2013]25号）等文件精神，结合学校实际，编制发布毕业生就业质量年度报告，全面系统反映学校毕业生就业工作，并以此作为招生计划安排、学科专业调整和教育教学改革等方面的重要参考，进一步深化就业与招生计划、人才培养的联动机制。

本报告的主要内容包括毕业生就业基本情况、就业特点、就业相关分析、发展趋势、用人单位以及对教育教学的反馈，数据主要来源于以下三个方面：

1. 四川司法警官职业学院数据。数据统计截止日期为2019年8月1日，主要涵盖就业基本情况等方面内容。
2. 第三方高等教育管理数据与解决方案专业机构麦可思所实施的应届毕业生培养质量评价项目，调查面向2019届毕业生1693人，共回收问卷710份，主要涵盖就业特点、就业相关分析、就业对教育教学的反馈等方面内容。
3. 第三方高等教育管理数据与解决方案专业机构麦可思所实施的2019年用人单位评价项目，主要涵盖用人单位的聘用情况以及对本校毕业生的使用评价等方面的内容。



# 就业基本情况

# 第一章 就业基本情况

毕业生的就业基本情况反映了毕业生毕业后的基本去向。本章主要从毕业生的就业率及去向、职业和行业流向、毕业生升学和自主创业情况来展现本校毕业生就业的基本情况。

## 一 毕业生规模和结构

四川司法警官职业学院 2019 届毕业生总人数为 1693 人。从性别及生源结构来看：男生占比（56.65%）高于女生占比（43.35%）；毕业生生源以四川（91.20%）为主，部分来自于重庆、西藏、甘肃等其他省份。

从学校的院系专业分布及规模来看：本校 2019 届毕业生分布在法学系、刑事司法系等 4 个院系，法律事务、刑事执行、刑事侦查技术等 11 个专业。

### 1. 总毕业生人数

四川司法警官职业学院 2019 届总毕业生人数为 1693 人。

### 2. 毕业生的性别结构

本校 2019 届男生占比高于女生占比。具体来看，男生 959 人，占比 56.65%；女生 734 人，占比 43.35%。

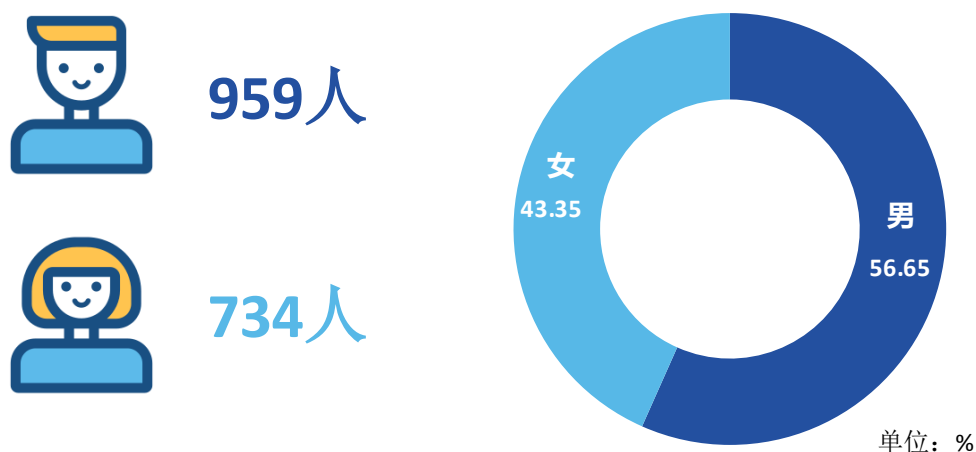


图 1-1 本校 2019 届毕业生的性别结构

数据来源：麦可思-四川司法警官职业学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

### 3. 毕业生的生源结构

本校 2019 届毕业生以四川（91.20%）生源为主，部分来自于重庆、西藏、甘肃等其他省份。



图 1-2 本校 2019 届毕业生的主要生源分布

数据来源：四川司法警官职业学院数据。

表 1-1 本校 2019 届毕业生的生源结构

生源地	毕业生所占比例 (%)
四川	91.20
重庆	2.66
西藏	1.71
甘肃	1.48
青海	0.59
安徽	0.47
河南	0.41
贵州	0.35
陕西	0.35
内蒙古	0.30
广西	0.12
福建	0.06

生源地	毕业生所占比例 (%)
广东	0.06
湖北	0.06
湖南	0.06
江苏	0.06
云南	0.06

数据来源：四川司法警官职业学院数据。

#### 4. 各院系及专业毕业生人数

本校 2019 届毕业生分布在 4 个院系，其中规模较大的院系是法学系、刑事司法系。

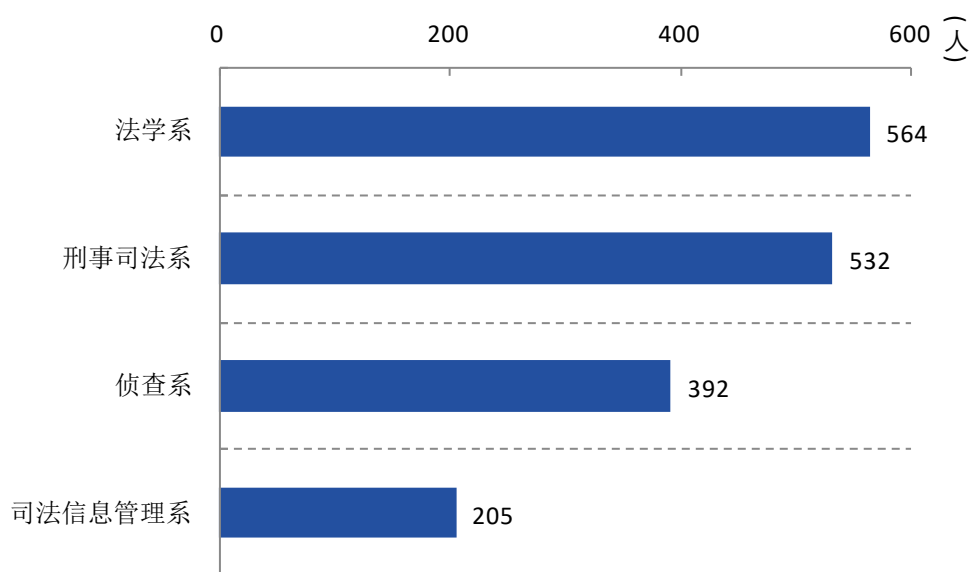


图 1-3 各院系毕业生人数

数据来源：麦可思-四川司法警官职业学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2019 届毕业生分布在 11 专业，其中规模较大的专业是法律事务、刑事侦查技术、刑事执行、司法警务。

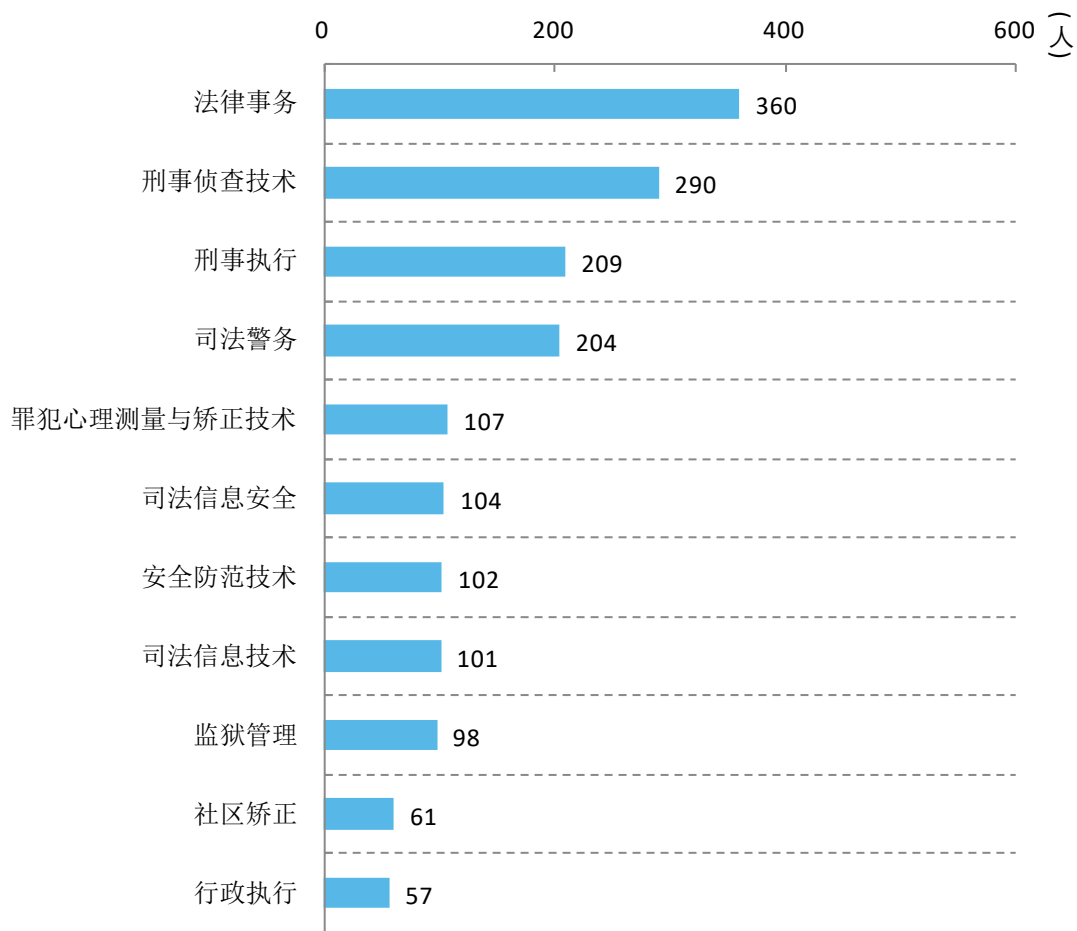


图 1-4 各专业毕业生人数

数据来源：麦可思-四川司法警官职业学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

## 二 毕业生就业率及去向

就业率反映了毕业生毕业后的落实情况，按照教育部公布的高校毕业生就业率的计算公式为：

**毕业生就业率**=（已就业毕业生人数÷毕业生总人数）×100%

**毕业生总人数**=已就业毕业生人数+待就业毕业生人数+暂时不就业毕业生人数

已就业毕业生包括：就业、升学。

### （一） 毕业生的就业率

#### 1. 毕业生的就业率

本校 2019 届毕业生的就业率为 94.09%，多数毕业生已落实就业。

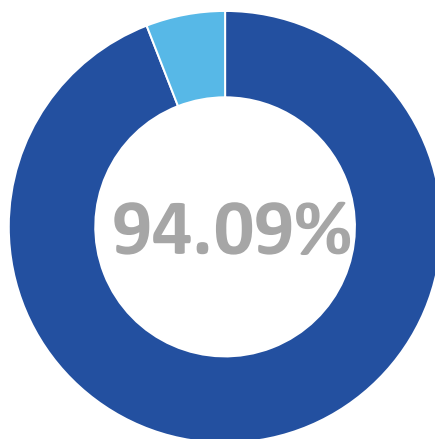


图 1-5 毕业生的就业率

数据来源：四川司法警官职业学院数据。



## 2. 各类毕业生的就业率

本校 2019 届毕业生中，男生的就业率为 93.33%，女生的就业率为 95.10%。

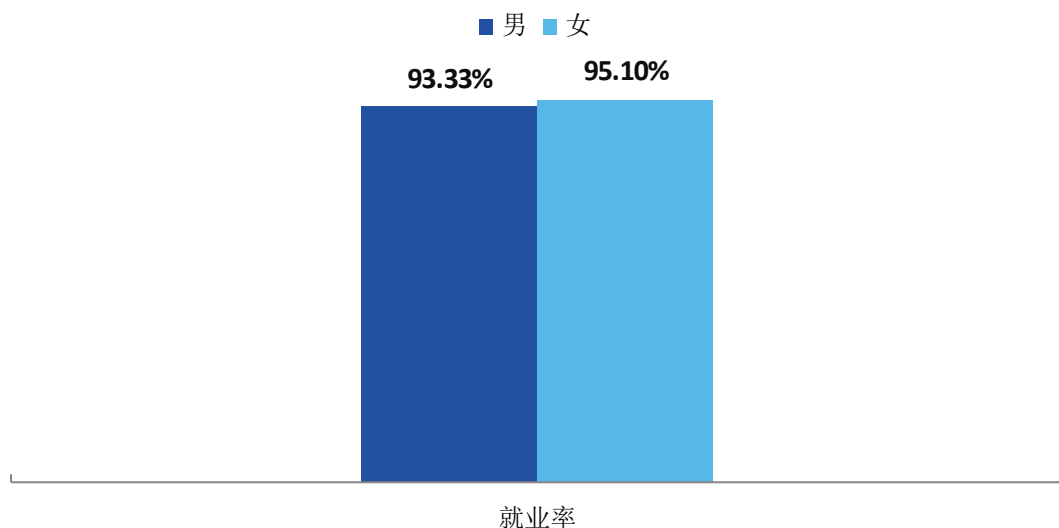


图 1-6 不同性别毕业生的就业率

数据来源：四川司法警官职业学院数据。

## 3. 各院系及专业的就业率

本校 2019 届毕业生中，侦查系、司法信息管理系、刑事司法系、法学系的就业率分别为 95.92%、93.66%、93.61%、93.44%。

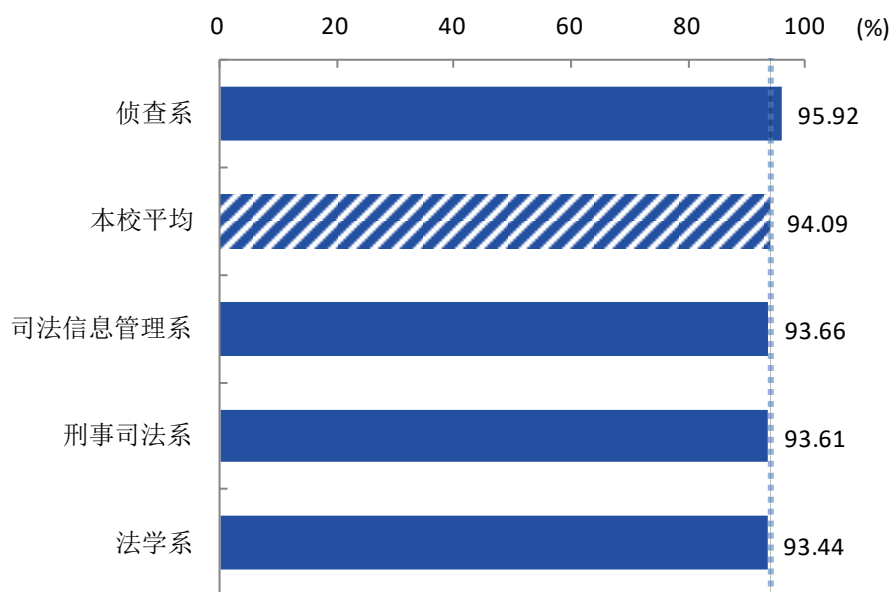


图 1-7 各院系毕业生的就业率

数据来源：四川司法警官职业学院数据。

本校 2019 届毕业生中, 就业率较高的专业是监狱管理(100.00%)、安全防范技术(99.02%), 就业率较低的专业是司法警务(88.73%)、罪犯心理测量与矫正技术(89.72%)。

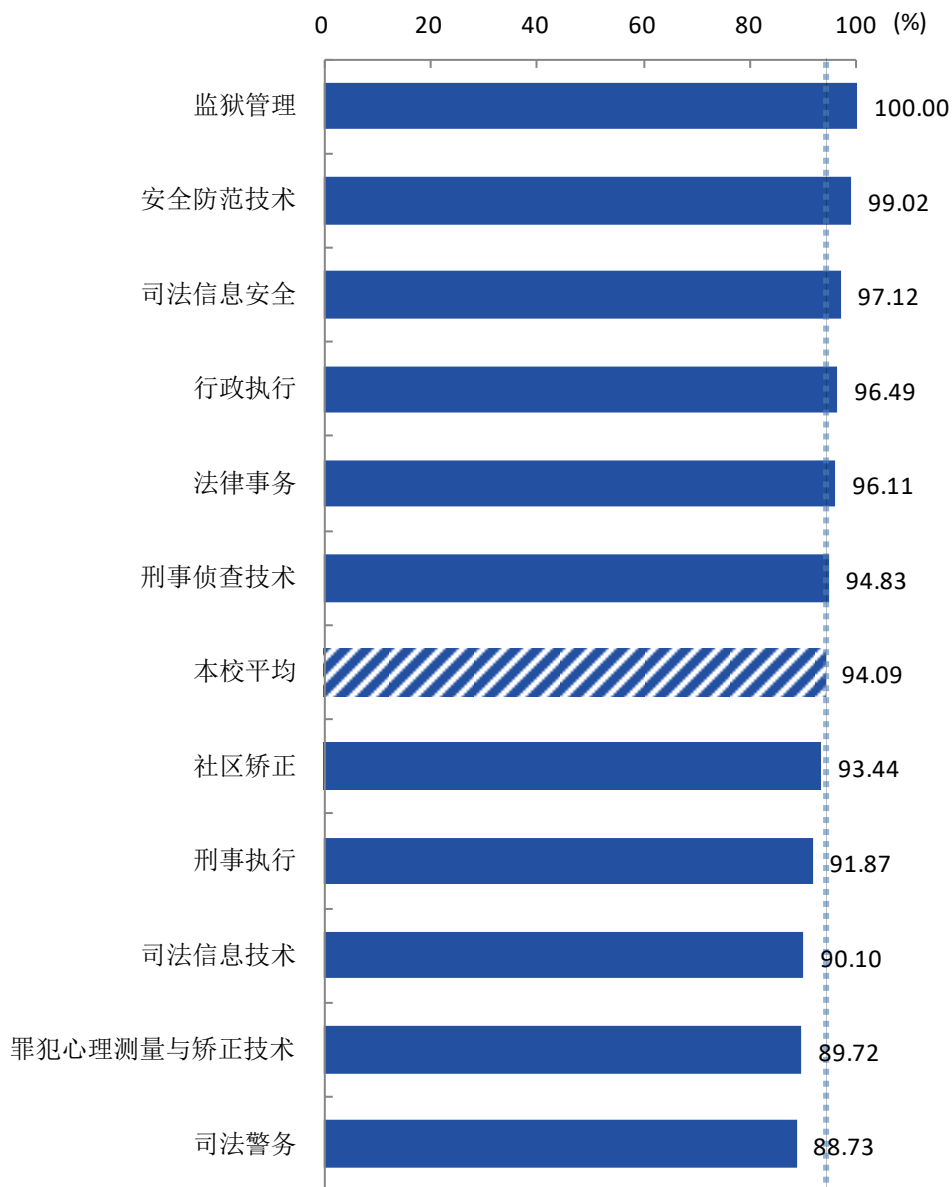


图 1-8 各专业毕业生的就业率

数据来源: 四川司法警官职业学院数据。

## （二） 毕业去向分布

### 1. 毕业去向分布

本校 2019 届毕业生以直接就业为主，最主要的去向是“签就业协议形式就业”（69.64%）。

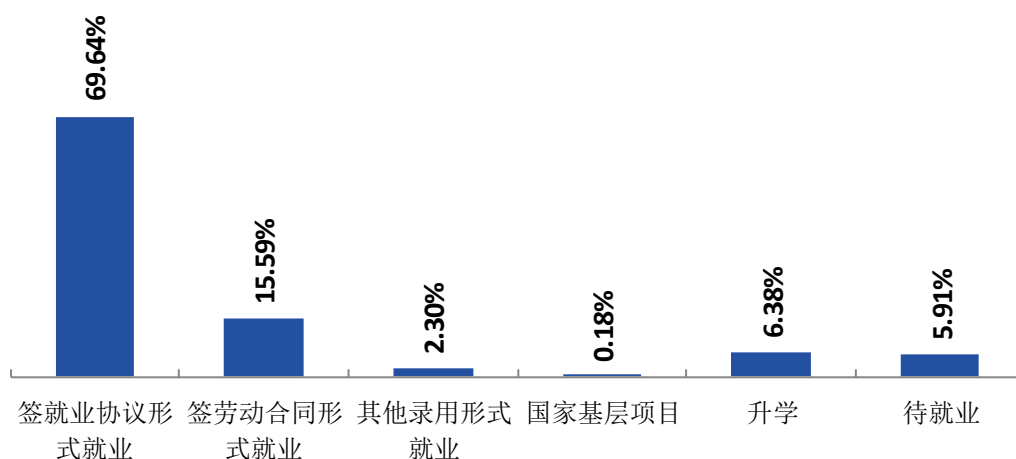


图 1-9 毕业去向分布

注：图中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：四川司法警官职业学院数据。

### 2. 不同性别毕业生的毕业去向

本校 2019 届毕业生中，男生签就业协议形式就业的比例为 58.39%，女生签就业协议形式就业的比例为 84.33%。

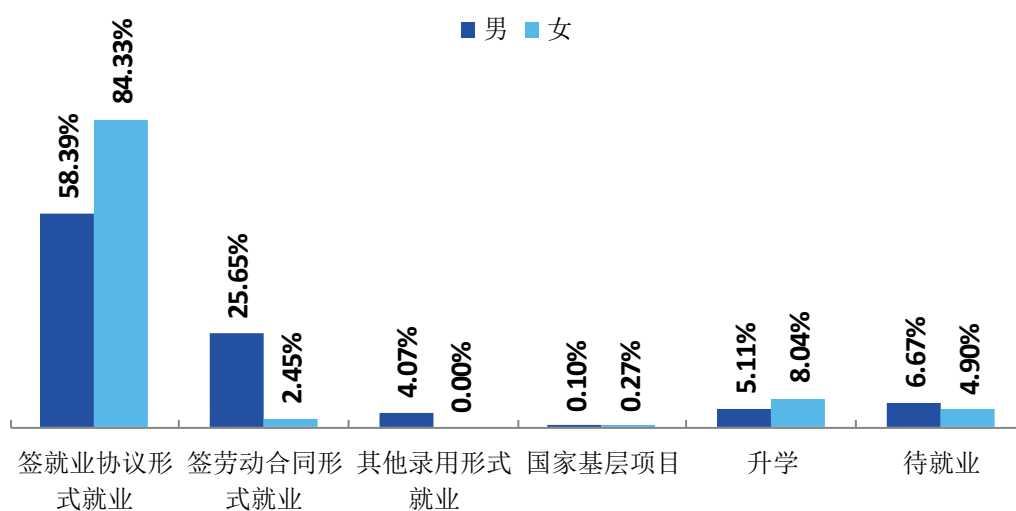


图 1-10 不同性别毕业生的毕业去向分布

注：图中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：四川司法警官职业学院数据。

### 3. 各院系及专业的毕业去向分布

本校 2019 届毕业生中，法学系、侦查系、司法信息管理系、刑事司法系签就业协议形式就业比例分别为 80.32%、74.49%、62.93%、57.33%。

表 1-2 各院系的毕业去向分布

单位：%

院系名称	签就业协议形式就业	签劳动合同形式就业	其他录用形式就业	国家基层项目	升学	待就业
法学系	80.32	7.62	0.18	0.18	5.14	6.56
侦查系	74.49	7.91	2.04	0.00	11.48	4.08
司法信息管理系	62.93	7.32	14.63	0.00	8.78	6.34
刑事司法系	57.33	32.89	0.00	0.38	3.01	6.39

注：表中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：四川司法警官职业学院数据。

本校 2019 届毕业生中，签就业协议形式就业比例较高的专业是行政执行（85.96%）、安全防范技术（82.35%）。

表 1-3 各专业的毕业去向分布

单位：%

专业名称	签就业协议形式就业	签劳动合同形式就业	其他录用形式就业	国家基层项目	升学	待就业
行政执行	85.96	10.53	0.00	0.00	0.00	3.51
安全防范技术	82.35	4.90	1.96	0.00	9.80	0.98
司法警务	80.88	5.39	0.49	0.00	1.96	11.27
法律事务	80.00	8.89	0.00	0.28	6.94	3.89
刑事侦查技术	71.72	8.97	2.07	0.00	12.07	5.17
刑事执行	71.29	16.75	0.00	0.48	3.35	8.13
社区矫正	68.85	22.95	0.00	0.00	1.64	6.56
司法信息安全	68.27	9.62	16.35	0.00	2.88	2.88
罪犯心理测量与矫正技术	60.75	20.56	0.00	0.93	7.48	10.28
司法信息技术	57.43	4.95	12.87	0.00	14.85	9.90
监狱管理	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00

注：表中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：四川司法警官职业学院数据。

### （三） 未就业情况

本校 2019 届毕业生中，待就业人群的比例为 5.91%。具体来看待就业人群的分布情况，90.41%准备参加公招考试，5.48%暂无就业意愿，拟升学，2.74%准备创业，1.37%正在参加准备职业资格考试，提升自己职业能力。

为了提升就业创业服务工作的精准化水平，本校切实把有就业意愿尚未就业毕业生、暂不就业毕业生作为统计和精准帮扶服务工作重点，依据有就业意愿尚未就业毕业生的实际情况开展了有针对性的指导、服务、关心和帮扶工作，重点对这部分毕业生做好信息服务、求职指导、招聘推荐等服务，确保就业帮扶有的放矢、精准到位，帮助未就业毕业生尽快实现就业创业。

#### 1. 未就业类型分布

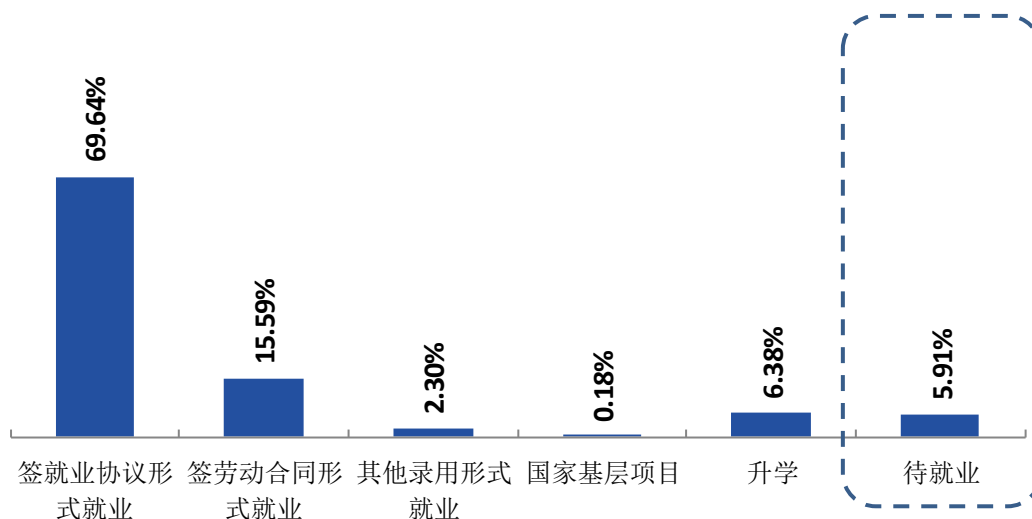


图 1-11 毕业生的去向分布

注：图中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：四川司法警官职业学院数据。

## 2. 未就业人群打算

本校2019届毕业生中,“待就业”的毕业生目前主要是准备公务员(事业单位)考试(90.41%)。

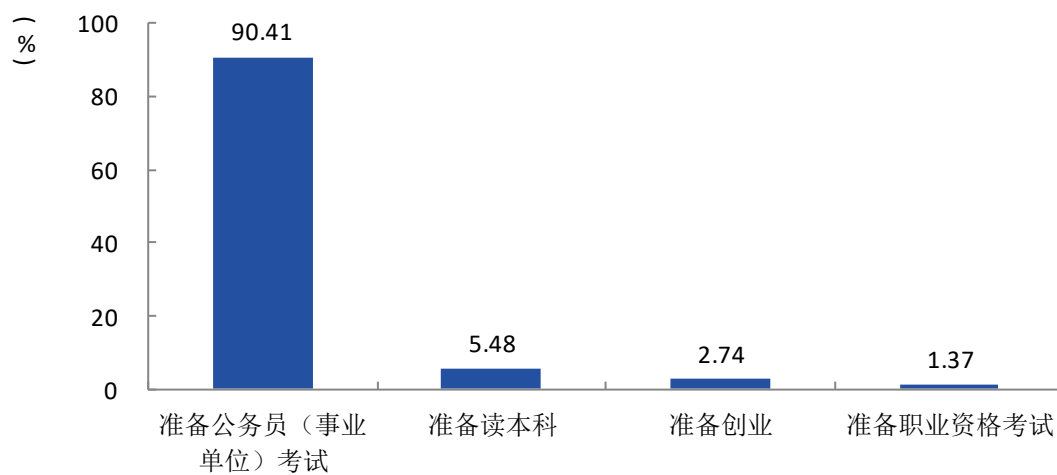


图 1-12 “待就业”人群的去向分布

注：图中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：麦可思-四川司法警官职业学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

## 三 就业流向

### 1. 毕业生的职业流向

本校 2019 届毕业生从事的主要职业如下表所示。本校 2019 届毕业生就业量较大的职业为办事人员和有关人员（69.03%）、商业和服务业人员（13.09%）、公务员（12.01%）。

表 1-4 毕业生从事的主要职业

职业名称	占本校就业毕业生的人数百分比（%）
办事人员和有关人员	69.03
商业和服务业人员	13.09
公务员	12.01
教学人员	1.48
其他专业技术人员	1.42
法律专业人员	0.81
金融业务人员	0.47
生产和运输设备操作人员	0.40
工程技术人员	0.34
新闻出版和文化工作人员	0.34
农林牧渔业技术人员	0.27
体育工作人员	0.20
经济业务人员	0.07
卫生专业技术人员	0.07

注：表中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：四川司法警官职业学院数据。

## 2. 各院系及专业毕业生的职业流向

本校2019届各院系、各专业毕业生实际从事的主要职业如下表所示，毕业生的就业岗位选择符合院系、专业的培养特色。

例如，法学系毕业生从事的主要职业是办事人员和有关人员、商业和服务业人员、公务员。法律事务专业毕业生从事的主要职业是办事人员和有关人员。

表 1-5 各院系毕业生实际从事的主要职业

院系名称	本校该院系毕业生从事的主要职业
法学系	办事人员和有关人员；商业和服务业人员；公务员
司法信息管理系	办事人员和有关人员；公务员；其他专业技术人员
刑事司法系	办事人员和有关人员；公务员；商业和服务业人员
侦查系	办事人员和有关人员；商业和服务业人员；公务员

数据来源：四川司法警官职业学院数据。

表 1-6 各专业毕业生实际从事的主要职业

院系名称	专业名称	本校该专业毕业生从事的主要职业
法学系	法律事务	办事人员和有关人员
法学系	司法警务	办事人员和有关人员
司法信息管理系	司法信息安全	办事人员和有关人员
司法信息管理系	司法信息技术	办事人员和有关人员
刑事司法系	监狱管理	公务员
刑事司法系	社区矫正	办事人员和有关人员
刑事司法系	刑事执行	办事人员和有关人员
刑事司法系	行政执行	办事人员和有关人员
刑事司法系	罪犯心理测量与矫正技术	办事人员和有关人员
侦查系	安全防范技术	办事人员和有关人员
侦查系	刑事侦查技术	办事人员和有关人员

数据来源：四川司法警官职业学院数据。



### 3. 毕业生的行业流向

本校 2019 届毕业生就业的主要行业如下表所示。本校 2019 届毕业生就业量较大的行业为公共管理、社会保障和社会组织（48.65%）。

表 1-7 毕业生就业的主要行业

行业名称	占本校就业毕业生的人数百分比 (%)
公共管理、社会保障和社会组织	48.65
居民服务、修理和其他服务业	8.57
批发和零售业	7.15
信息传输、软件和信息技术服务业	5.40
教育	3.91
住宿和餐饮业	3.78
文化、体育和娱乐业	3.31
建筑业	3.10
租赁和商务服务业	2.83
农、林、牧、渔业	2.56
交通运输、仓储和邮政业	2.36
制造业	2.09
卫生和社会工作	1.89
房地产业	1.75
金融业	0.81
水利、环境和公共设施管理业	0.61
电力、热力、燃气及水生产和供应业	0.40
采矿业	0.34
科学研究和技术服务业	0.34
军队	0.13

注：表中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：四川司法警官职业学院数据。

#### 4. 各院系及专业毕业生的行业流向

本校 2019 届各院系、各专业毕业生实际就业的主要行业如下表所示，毕业生的就业领域与院系、专业的行业定位相吻合。

例如，法学系毕业生就业的主要行业是公共管理/社会保障和社会组织、居民服务/修理和其他服务业、批发和零售业，法律事务专业毕业生就业的主要行业是公共管理/社会保障和社会组织。

表 1-8 各院系毕业生实际就业的主要行业

院系名称	本校该院系毕业生就业的主要行业
法学系	公共管理、社会保障和社会组织；居民服务、修理和其他服务业；批发和零售业
司法信息管理系	公共管理、社会保障和社会组织；信息传输、软件和信息技术服务业；文化、体育和娱乐业
刑事司法系	公共管理、社会保障和社会组织；批发和零售业；信息传输、软件和信息技术服务业
侦查系	公共管理、社会保障和社会组织；居民服务、修理和其他服务业；信息传输、软件和信息技术服务业

数据来源：四川司法警官职业学院数据。

表 1-9 各专业毕业生实际就业的主要行业

院系名称	专业名称	本校该专业毕业生就业的主要行业
法学系	法律事务	公共管理、社会保障和社会组织
法学系	司法警务	公共管理、社会保障和社会组织
司法信息管理系	司法信息技术	公共管理、社会保障和社会组织
刑事司法系	监狱管理	公共管理、社会保障和社会组织
刑事司法系	社区矫正	公共管理、社会保障和社会组织
刑事司法系	刑事执行	公共管理、社会保障和社会组织
刑事司法系	罪犯心理测量与矫正技术	公共管理、社会保障和社会组织
侦查系	刑事侦查技术	公共管理、社会保障和社会组织

数据来源：四川司法警官职业学院数据。

## 5. 毕业生的用人单位流向

本校 2019 届毕业生主要就业的用人单位类型是其他企业（48.92%）、机关（政法）（41.57%）。

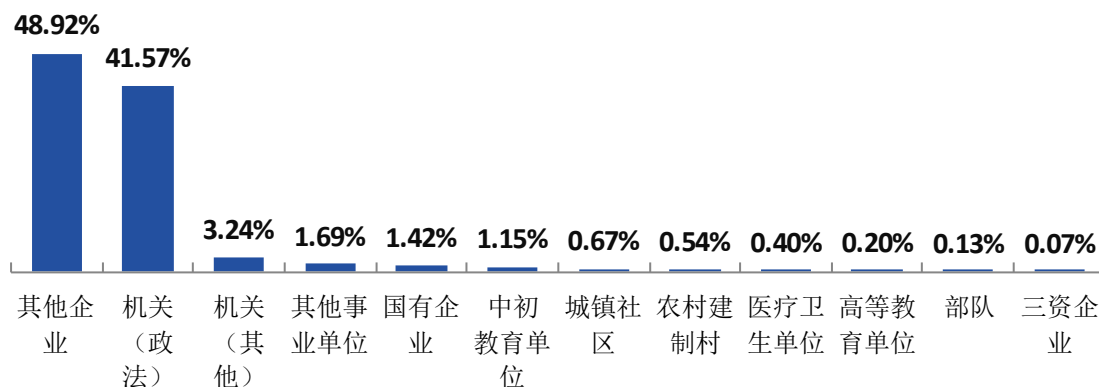


图 1-13 不同类型用人单位分布

注：机关（政法）包含“公安、检察、监狱、法院、戒毒、司法”，下同

注：图中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：四川司法警官职业学院数据。

## 6. 各院系及专业毕业生的用人单位流向

本校多数院系及专业毕业生所在的用人单位类型以其他企业为主，例如法学系等院系，安全防范技术等专业。另外，刑事司法系毕业生在机关（政法）就业的比例较高；刑事执行专业毕业生在机关（政法）就业的比例较高。

表 1-10 各院系毕业生的用人单位类型分布

单位：%

院系名称	其他企业	机关（政法）	机关（其他）	其他事业单位	国有企业	中初教育单位	城镇社区	农村建制村	医疗卫生单位	高等教育单位	部队	三资企业
法学系	53.92	36.02	5.03	0.80	1.41	1.41	0.60	0.40	0.20	0.20	0.00	0.00
侦查系	49.55	41.39	2.72	0.91	2.11	0.60	1.21	0.30	0.60	0.30	0.30	0.00
司法信息管理系统	46.55	45.40	2.30	0.57	2.30	1.72	0.00	0.00	0.57	0.00	0.57	0.00
刑事司法系	44.17	46.04	2.08	3.54	0.63	1.04	0.63	1.04	0.42	0.21	0.00	0.21

注：表中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：四川司法警官职业学院数据。

表 1-11 各专业毕业生的用人单位类型分布

单位：%

专业名称	其他企业	机关(政法)	机关(其他)	其他事业单位	国有企业	中初教育单位	城镇社区	农村建制村	医疗卫生单位	高等教育单位	部队	三资企业
安全防范技术	63.74	31.87	1.10	0.00	1.10	0.00	1.10	0.00	1.10	0.00	0.00	0.00
行政执法	58.18	29.09	1.82	3.64	0.00	3.64	0.00	1.82	0.00	0.00	0.00	1.82
法律事务	56.88	32.19	6.25	0.94	1.56	1.25	0.31	0.31	0.31	0.00	0.00	0.00
罪犯心理测量与矫正技术	52.87	35.63	3.45	2.30	2.30	1.15	0.00	0.00	1.15	1.15	0.00	0.00
司法信息安全	51.02	40.82	1.02	1.02	4.08	1.02	0.00	0.00	0.00	0.00	1.02	0.00
司法警务	48.59	42.94	2.82	0.56	1.13	1.69	1.13	0.56	0.00	0.56	0.00	0.00
刑事侦查技术	44.17	45.00	3.33	1.25	2.50	0.83	1.25	0.42	0.42	0.42	0.42	0.00
司法信息技术	40.79	51.32	3.95	0.00	0.00	2.63	0.00	0.00	1.32	0.00	0.00	0.00
刑事执行	39.72	54.61	1.77	1.77	0.00	0.35	0.00	1.42	0.35	0.00	0.00	0.00
社区矫正	39.29	35.71	1.79	14.29	1.79	1.79	5.36	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

注：表中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：四川司法警官职业学院数据。



## 7. 就业毕业生的地区流向

本校 2019 届已就业的毕业生中，有 85.39%的人在四川就业。

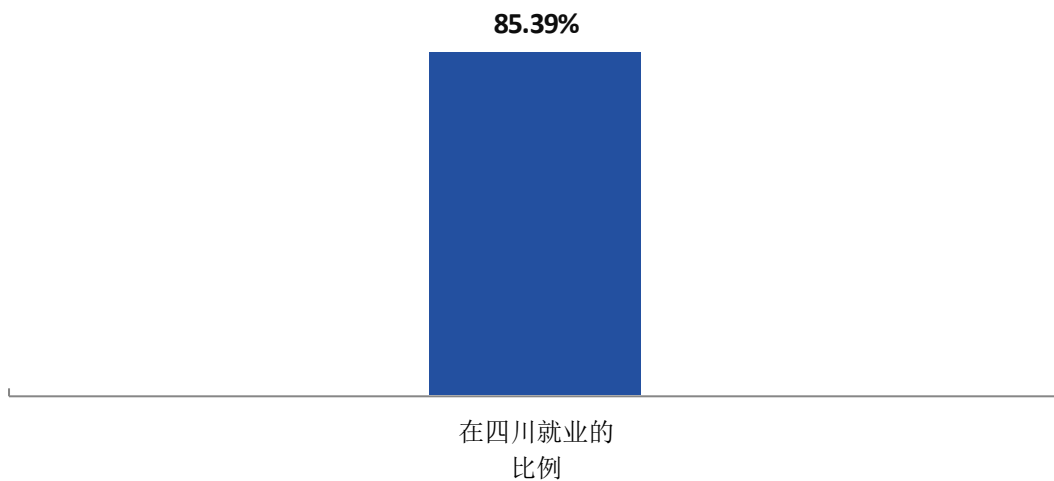


图 1-14 毕业生在四川就业的比例

数据来源：四川司法警官职业学院数据。

## 四 毕业生的升学情况

### 1. 毕业生的升学比例

本校 2019 届毕业生的升学比例为 6.38%。



图 1-15 毕业生的升学比例

数据来源：四川司法警官职业学院数据。

## 2. 各院系及专业的升学比例

本校 2019 届毕业生中，侦查系、司法信息管理系、法学系、刑事司法系的升学比例分别为 11.48%、8.78%、5.14%、3.01%。

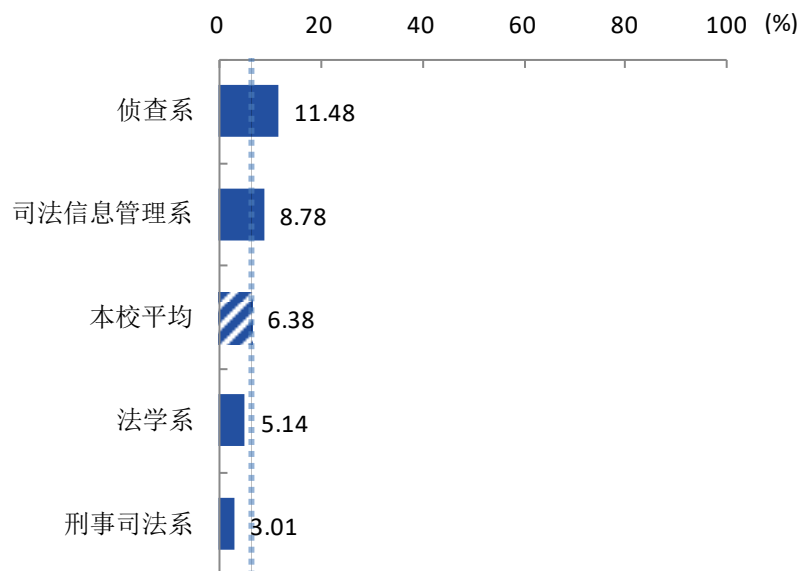


图 1-16 各院系毕业生的升学比例

数据来源：四川司法警官职业学院数据。

本校2019届毕业生升学比例较高的专业是司法信息技术(14.85%)、刑事侦查技术(12.07%)，升学比例较低的专业是监狱管理、行政执行(均为0.00%)，没有毕业生选择升学。

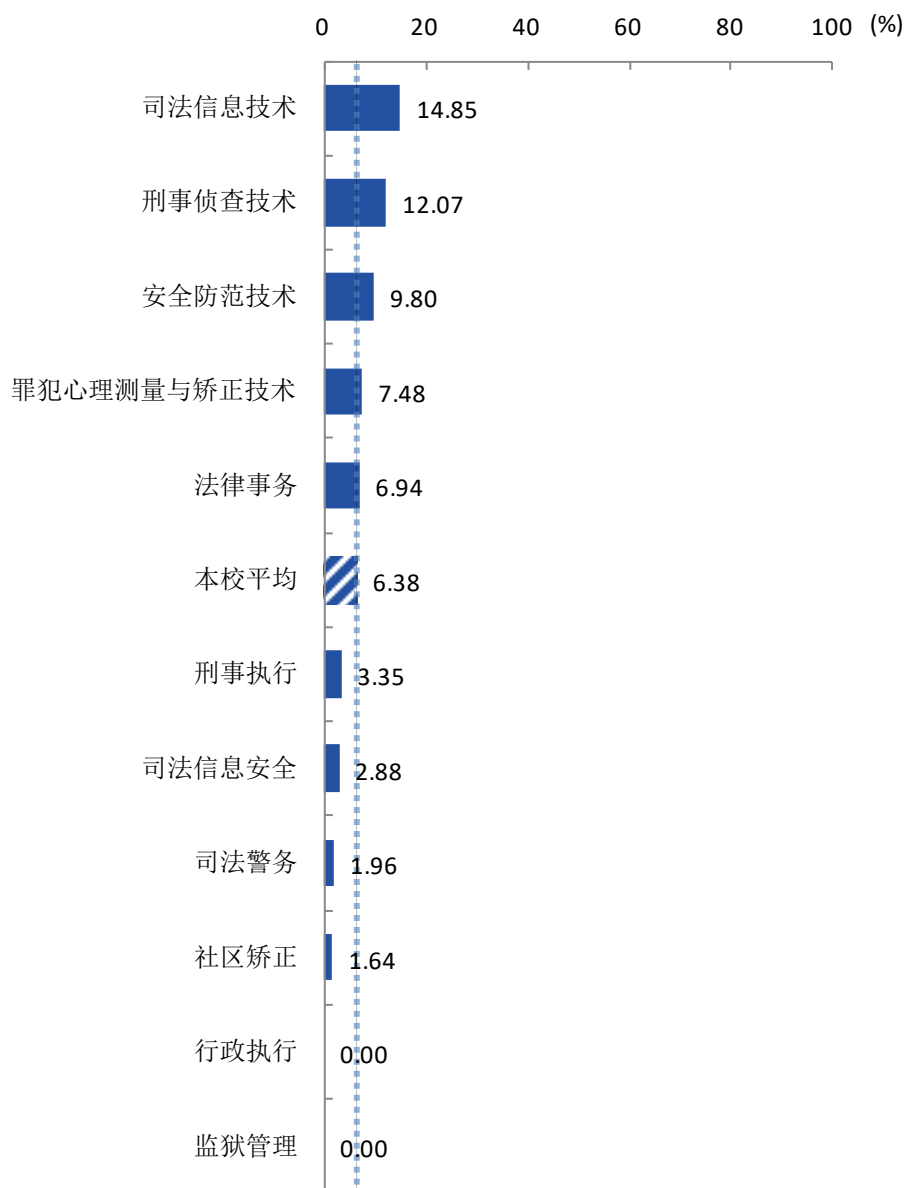


图 1-17 各专业毕业生的升学比例

数据来源：四川司法警官职业学院数据。



## 五 职业资格证书获得情况

### 1. 毕业生获得职业资格证书的比例

本校 2019 届毕业生获得职业资格证书的比例为 10.45%。

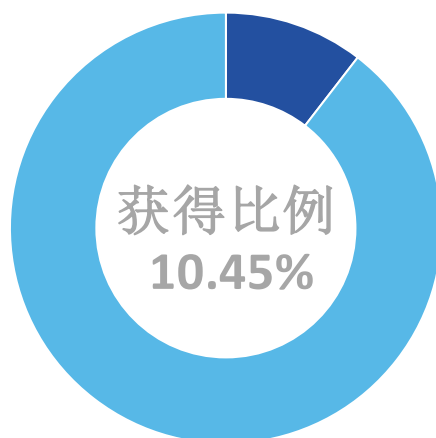


图 1-18 毕业生获得职业资格证书的比例

数据来源：麦可思-四川司法警官职业学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

## 2. 各专业毕业生获得职业资格证书的比例

本校 2019 届各专业毕业生中，获得职业资格证书比例较高的专业是监狱管理（17.65%）、法律事务（16.67%）、司法信息安全（13.21%）。

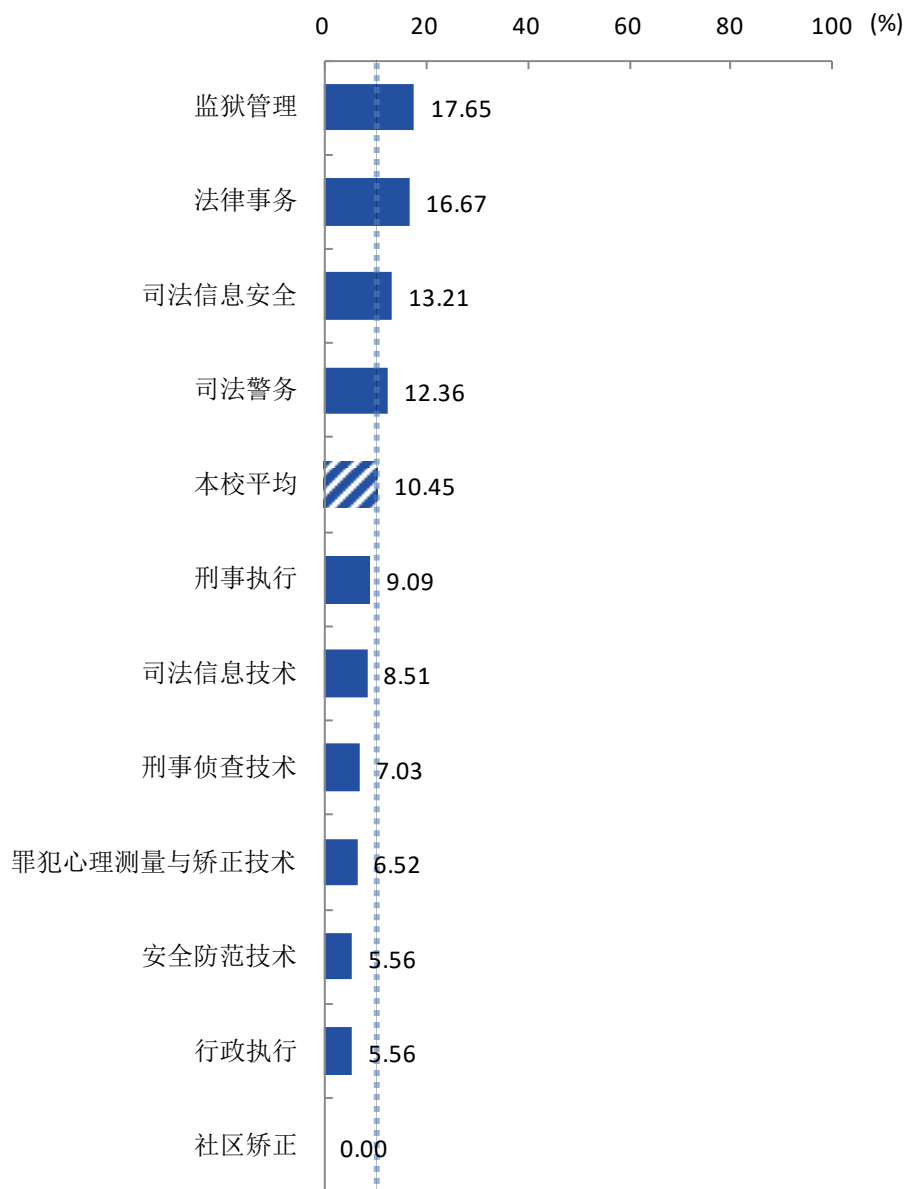


图 1-19 各专业毕业生获得职业资格证书的比例

数据来源：麦可思-四川司法警官职业学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。



就业**主要特点**

## 第二章 就业主要特点

就业创业工作评价反映学校就创业工作的落实效果，高质量的就创业工作能促进毕业生毕业后的就业落实。本章主要从毕业生对就业指导服务情况、创新创业教育情况的反馈来展现本校就业创业工作落实情况和落实效果。

### 一 就业指导服务情况

#### 1. 就业指导服务总体满意度

本校 2019 届毕业生对就业指导服务的总体满意度为 80.96%，八成以上毕业生对就业指导服务表示满意。

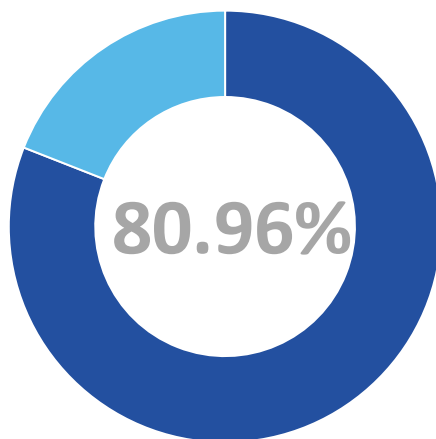


图 2-1 毕业生对就业指导服务的总体满意度

数据来源：麦可思-四川司法警官职业学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

## 2. 各院系毕业生对就业指导服务的评价

本校 2019 届毕业生中，刑事司法系、法学系、司法信息管理系、侦查系的就业指导服务总体满意度分别为 83.90%、82.07%、79.25%、76.77%。

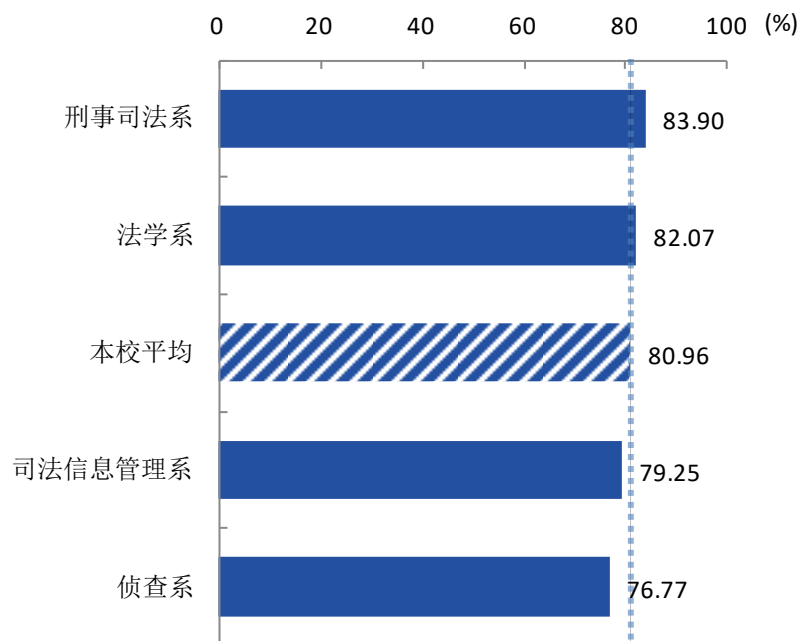


图 2-2 各院系毕业生对就业指导服务的总体满意度

数据来源：麦可思-四川司法警官职业学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

### 3. 各项就业指导服务开展情况及毕业生的评价情况

本校 2019 届毕业生中，有 72.26% 的人表示接受过母校提供的求职服务，学校求职服务工作落实效果较好。其中，毕业生接受“职业发展规划”求职服务的比例（38.17%）最大，其有效性为 69.80%；接受“辅导简历写作”求职服务的比例为 16.03%，其有效性（96.61%）较高。

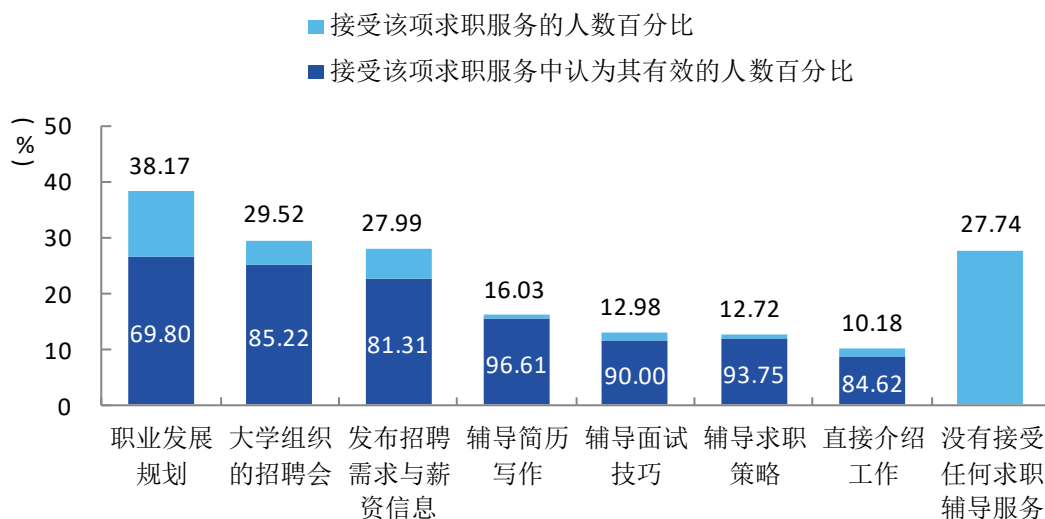


图 2-3 毕业生接受就业指导服务的比例及有效性评价（多选）

数据来源：麦可思-四川司法警官职业学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

#### 4. 毕业生希望学校提供的公务员考试服务类型

学校提供公务员考试的服务有助于毕业生更好地准备公务员考试，更好地实现就业。本校2019届毕业生希望学校提供的公务员考试服务类型主要是笔试辅导（42.04%），其次是招考信息发布（20.80%）。

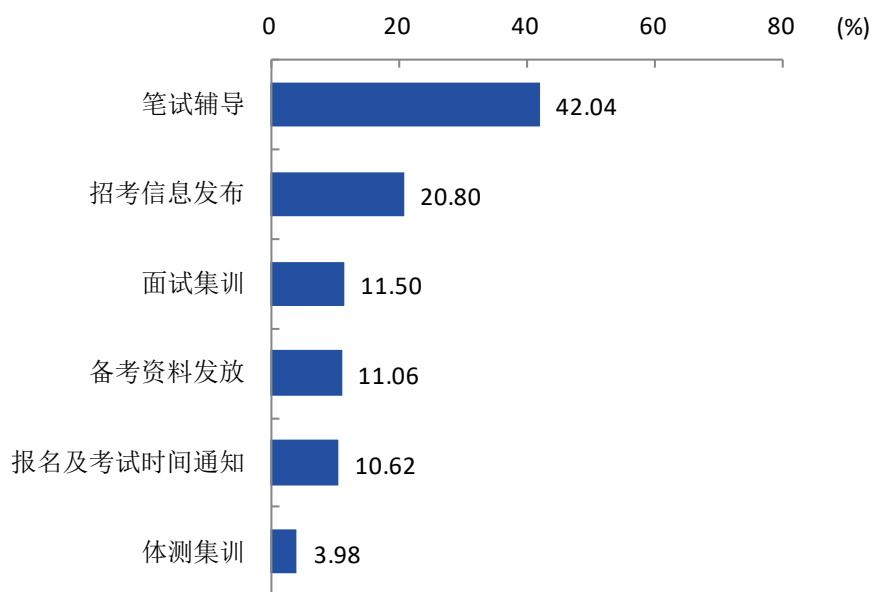


图 2-4 毕业生希望学校提供的公务员考试服务类型

数据来源：麦可思-四川司法警官职业学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

## 二 创新创业教育情况

### 1. 创新创业教育开展效果评价

创新创业教育的开展有助于培养毕业生的创新意识，同时营造学校创新氛围。本校 2019 届毕业生接受的创新创业教育主要是创业教学课程（49.75%），其次是创业辅导活动（35.40%）。

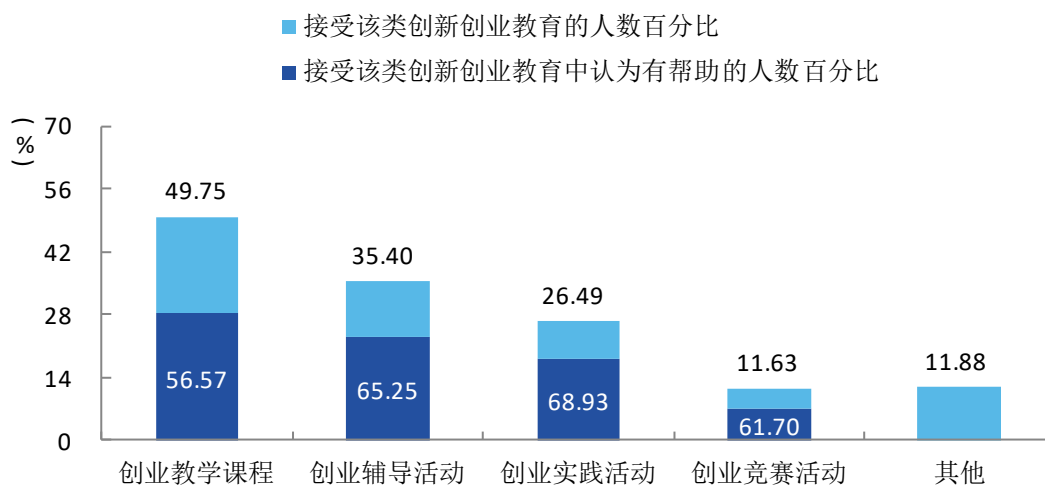


图 2-5 毕业生接受母校提供的创新创业教育及认为其有效的比例（多选）

数据来源：麦可思-四川司法警官职业学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。



本校 2019 届毕业生认为创新创业教育最需要改进的地方是“创新创业实践类活动不足”（54.66%），其次是“创新创业教育课程缺乏”（38.73%）、“教学方法不适用于创新创业教育”（36.52%）。

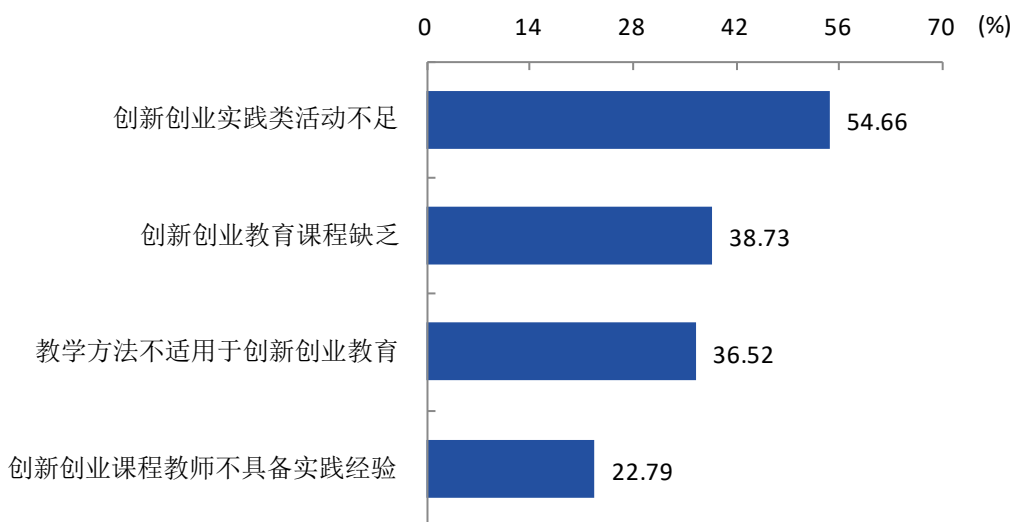


图 2-6 创新创业教育改进需求（多选）

数据来源：麦可思-四川司法警官职业学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

## 2. 创业教育对毕业生创业能力、知识和素养方面的影响

本校 2019 届毕业生中分别有 52.72%、44.44%、43.26% 的人认为创业教育对“树立科学的创业观（如：创新意识、职业操守、意志品质及社会责任等）”、“掌握开展创业活动所需要的基本知识”、“掌握创业必备的能力（如：创业资源整合、商业计划书撰写、企业管理方法等）”方面“非常有帮助”或“有帮助”。

表 2-1 创业教育对毕业生创业能力、知识和素养方面的影响

单位：%

创业的能力、知识和素养	非常有帮助	有帮助	有一点帮助	没有帮助
树立科学的创业观 （如：创新意识、职业操守、意志品质及社会责任等）	14.95	37.77	35.87	11.41
掌握开展创业活动所需要的基本知识	12.22	32.22	41.94	13.61
掌握创业必备的能力 （如：创业资源整合、商业计划书撰写、企业管理方法等）	11.52	31.74	36.80	19.94

数据来源：麦可思-四川司法警官职业学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

### 三 促进毕业生就业的政策措施

#### （一）组织领导，进一步规范毕业生就业工作

全面落实就业工作“一把手”工程，在学院党政统一领导下，由招就处牵头，以系部为主体，中队老师为骨干，层层抓落实的就业工作运行机制。一是学院党委多次召开专题会议及学院2019届毕业生就业工作会议，制定具体就业创业工作实施方案，量化四系及相关职能部门工作指标，为毕业生就业工作顺利开展提供有力保障。二是进一步规范就业指导工作流程，加强“学院、系部、中队”三级联动就业服务体系的建设，全面提升队伍的就业指导水平。三是严格落实就业签约“四不准”要求，坚决反对任何形式的就业歧视，严密防范“培训贷”、求职陷阱、传销等不法行为，切实维护毕业生合法权益。四是进一步规范毕业生签约信息上报工作。建立毕业生就业协议的规范化管理制度，加强学院对毕业生签约信息的审核。

#### （二）主动作为，做好新时期下的就业新工作

学院积极作为，多措并举并大力拓展就业空间。一是以点带面有针对性地开拓新的就业市场，拓展就业新渠道，持续为毕业生举办优质高效的招聘活动。2019年召开就业双选会46场，接待用人单位58家，为毕业生提供3386个就业岗位。二是积极争取新政策下的就业新方向。积极参与调研全省司法行政机关人民警察及司法行政政法专项编制公务员的招录便捷机制，推进全省司法行政系统公务员定向招录政策的出台，2019年四川省司法行政系统定向学院毕业生招录公务员170名。三是加大和监狱戒毒系统、成都铁路公安局、长江航运公安局、各地市州司法局、公安边防等单位的接触，积极做好毕业生就业推荐工作。四是响应国家号召，多渠道全方位宣传基层就业、参军入伍等政策措施。学院为毕业生印发就业指导手册，宣传国家新的就业政策及求职技巧。有29名毕业生光荣地步入了军营，还有3名毕业生积极参加“大学生西部志愿者”计划，多名毕业生参加大学生村官计划，有97名毕业生到祖国的边疆就业，唱响了毕业生到西部、到基层就业的主旋律。

#### （三）细化工作，加大就业帮扶力度

进一步规范求职补贴、就业困难帮扶工作。在执行标准上严格参照省人社厅、省教育厅相关文件要求，评选过程全程公开，杜绝违规发放资金。学院把就业过程中困难群体学生的就业帮扶和就业援助工作作为解决当前校园民生问题的第一要务，在2019届毕业生帮扶经费的评选、审核、公示、发放工作中，先后为301名就业困难毕业生发放求职补贴36.12万元（去年为16.44万元），为74名毕业生发放就业困难补贴4.44万元，补贴总额历史性地突破了40万元。在响应

国家脱贫工作的号召下，对建档立卡贫困户毕业生建立了就业帮扶台账，最终实现了对建档立卡贫困户毕业生的补贴全覆盖。毕业生离校后，学院为离校未就业毕业生持续提供就业岗位数百个，努力帮助离校未就业毕业生尽快落实就业岗位，帮助他们实现就业。



**就业**相关分析

## 第三章 就业相关分析

高校毕业生的就业质量实质上是对其就业情况进行的综合评价。其中，月收入是毕业生市场竞争力的客观反映；专业对口率是反映毕业生的工作是否与所学专业相关，也是反映学校培养目标达成情况的重要指标；就业现状满意度、职业期待吻合度是学生对就业情况的自我评价指标；离职率是反映毕业生就业稳定情况指标；职业发展和职位变化体现了毕业生发展成长情况。本章主要从月收入、专业对口率、就业现状满意度、职业期待吻合度、离职率、职业发展和职位变化来展现本校毕业生的就业质量。

从具体调研数据来看，本校 2019 届毕业生的税前月收入为 3907.98 元；近八成毕业生从事专业对口工作（79.95%），毕业生的就业岗位与自己所学专业吻合度较高，毕业生能够学以致用；同时有半数以上（54.34%）毕业生对目前就业现状较为满意；有 45.83%的毕业生认为目前工作符合自己的职业期待。

### 一 收入分析

#### 1. 毕业生的税前月收入

本校 2019 届毕业生的税前月收入为 3907.98 元。

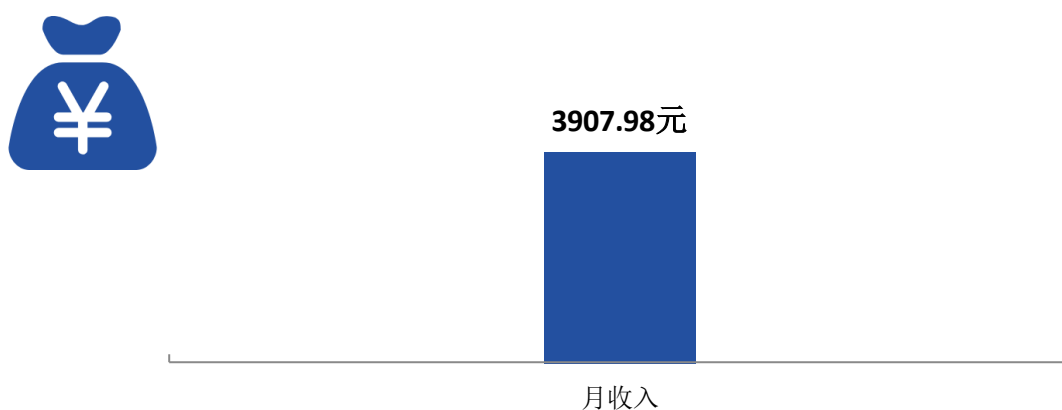


图 3-1 毕业生的税前月收入

数据来源：麦可思-四川司法警官职业学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

## 2. 各院系及专业毕业生的税前月收入

本校 2019 届毕业生中，侦查系、司法信息管理系、刑事司法系、法学系的税前月收入分别为 4523.97 元、4227.19 元、4158.83 元、3277.33 元。

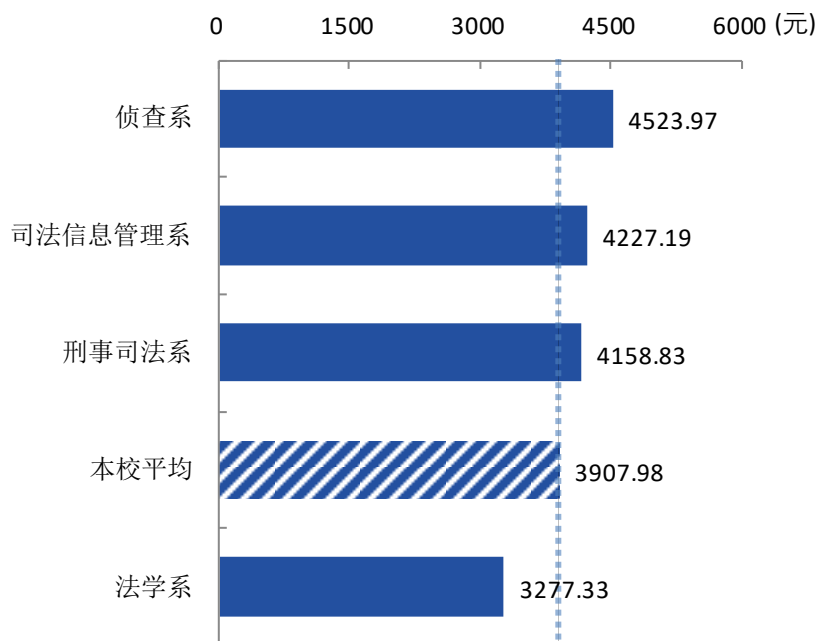


图 3-2 各院系毕业生的税前月收入

数据来源：麦可思-四川司法警官职业学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2019 届毕业生税前月收入较高的专业是安全防范技术(5854.55 元)、监狱管理(5416.67 元)、司法信息安全(4776.92 元)，税前月收入较低的专业是司法警务(3053.29 元)、罪犯心理测量与矫正技术(3111.76 元)。

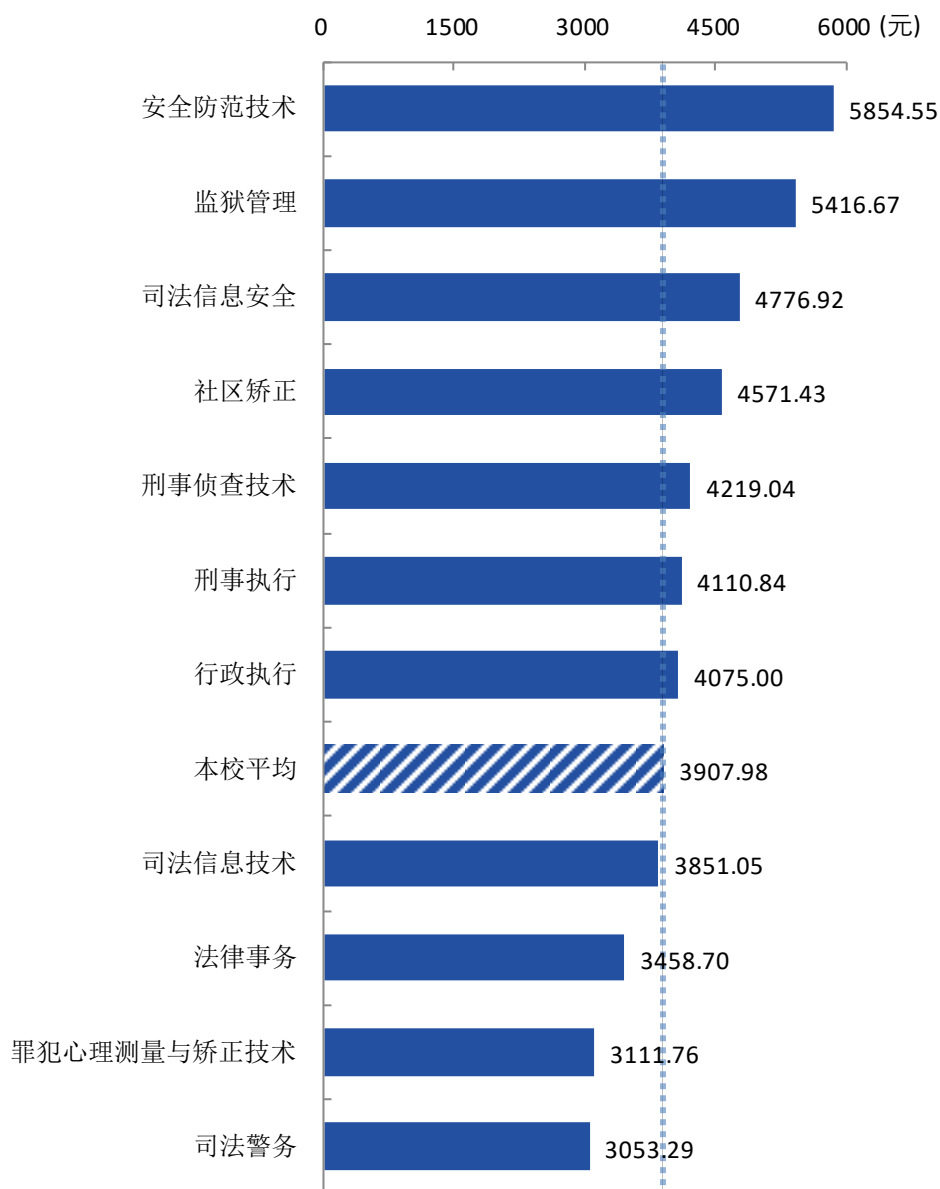


图 3-3 各专业毕业生的税前月收入

数据来源：麦可思-四川司法警官职业学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

## 二 专业对口率

专业对口指从事的工作与所学专业知识相关，本报告中，专业对口率=（从事的工作与专业非常对口的人数+从事的工作与专业比较对口的人数）/毕业生就业人数。

### 1. 毕业生的专业对口率

本校 2019 届毕业生的专业对口率为 79.95%，近八成毕业生从事专业相关工作，能学以致用。

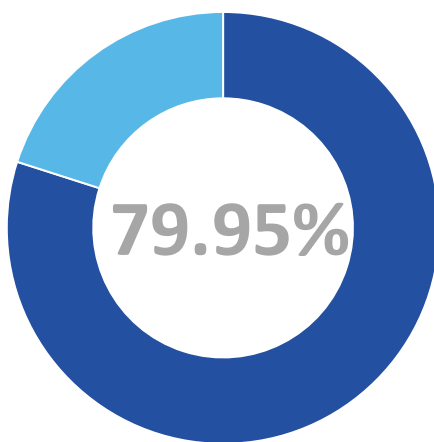


图 3-4 毕业生的专业对口率

数据来源：四川司法警官职业学院数据。



### 三 就业现状满意度

#### 1. 毕业生的就业现状满意度

本校 2019 届毕业生的就业现状满意度为 54.34%，半数以上毕业生对其自身就业现状表示满意。

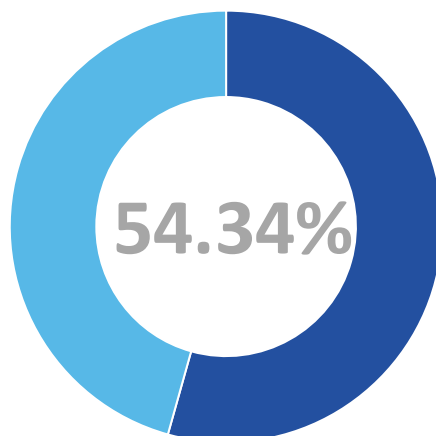


图 3-5 毕业生的就业现状满意度

数据来源：麦可思-四川司法警官职业学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

## 2. 各院系及专业毕业生的就业现状满意度

本校 2019 届毕业生中，司法信息管理系、刑事司法系、法学系、侦查系的就业现状满意度分别为 66.67%、55.07%、51.76%、51.22%。

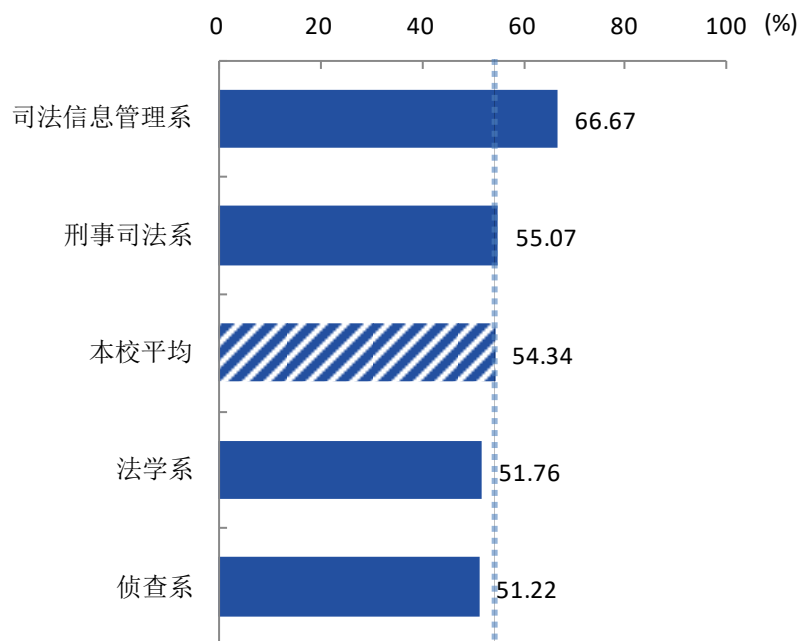


图 3-6 各院系毕业生的就业现状满意度

数据来源：麦可思-四川司法警官职业学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2019 届毕业生中，司法警务、刑事执行、刑事侦查技术、法律事务的就业现状满意度为 56.76%、55.26%、54.55%、47.92%。

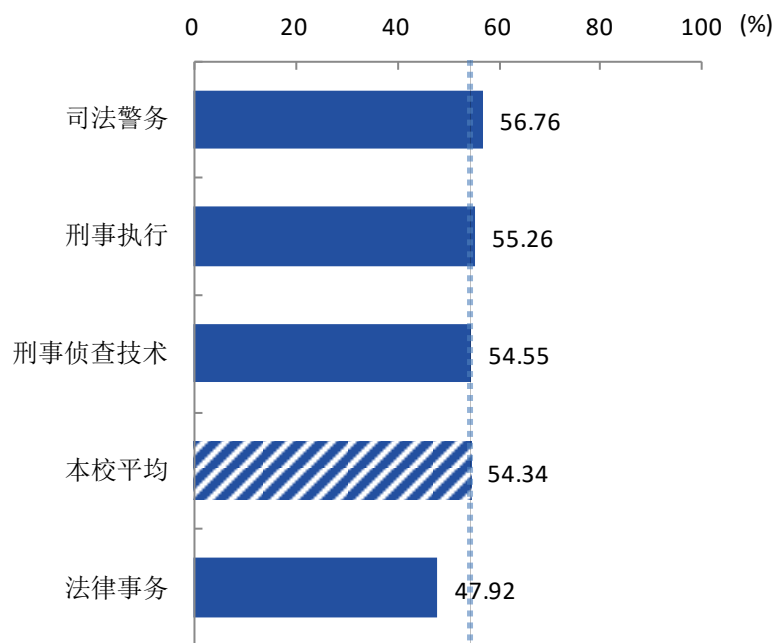


图 3-7 各专业毕业生的就业现状满意度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-四川司法警官职业学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

## 四 职业期待吻合度

### 1. 毕业生的职业期待吻合度

本校 2019 届毕业生的职业期待吻合度为 45.83%。

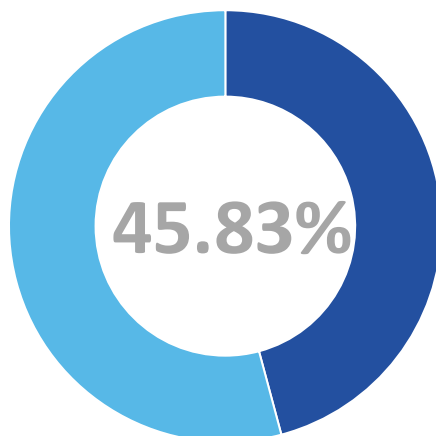


图 3-8 毕业生的职业期待吻合度

数据来源：麦可思-四川司法警官职业学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

## 2. 各专业的职业期待吻合度

本校 2019 届毕业生中，刑事执行、刑事侦查技术、法律事务、司法警务、罪犯心理测量与矫正技术的职业期待吻合度为 51.28%、43.24%、41.82%、40.48%、26.67%。

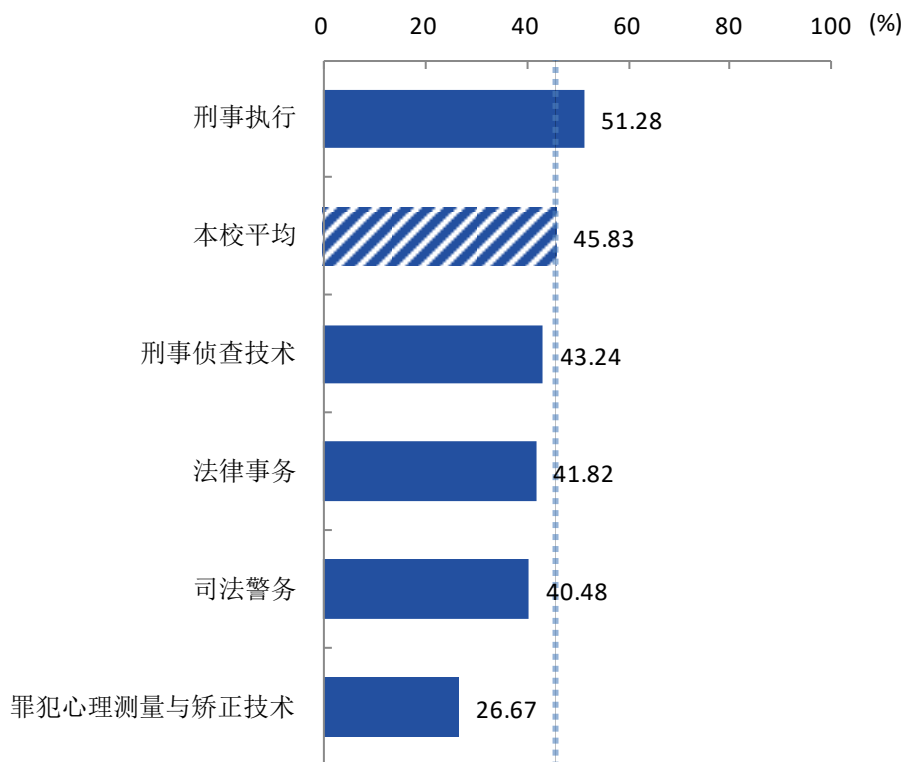


图 3-9 各专业毕业生的职业期待吻合度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-四川司法警官职业学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

## 五 离职率

### 1. 毕业生的离职率

本校 2019 届毕业生的离职率为 41.55%。

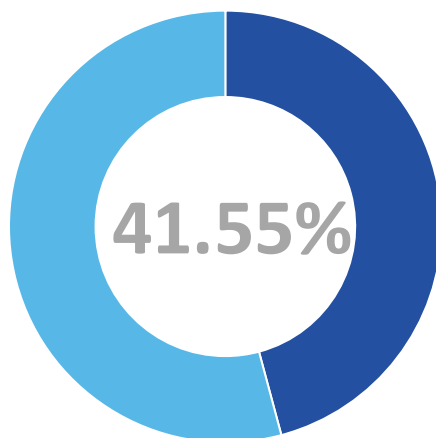


图 3-10 毕业生的离职率

数据来源：麦可思-四川司法警官职业学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

## 2. 各院系及专业的离职率

本校 2019 届毕业生离职率较低的院系是刑事司法系（35.23%），离职率较高的院系是司法信息管理系（64.71%）。

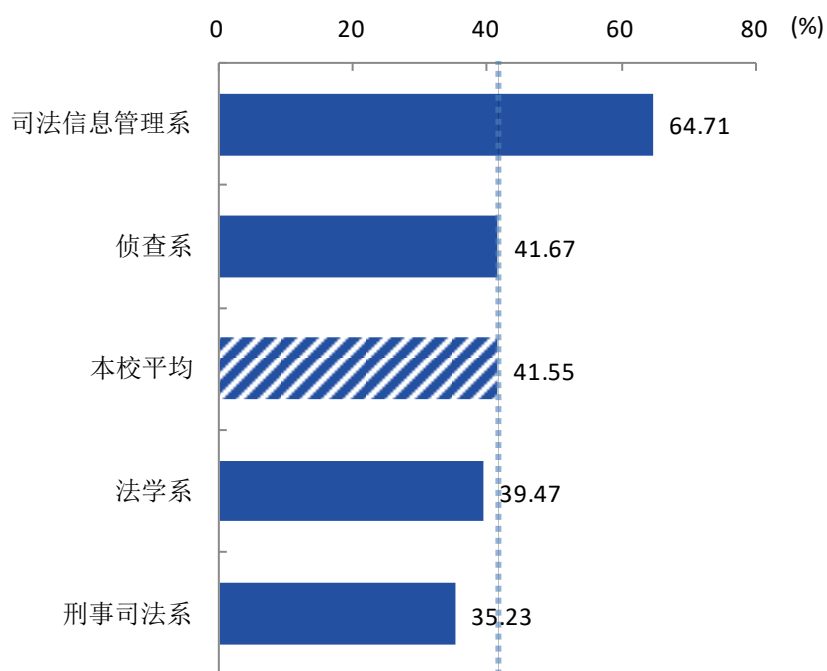


图 3-11 各院系毕业生的离职率

数据来源：麦可思-四川司法警官职业学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2019 届从毕业到现在离职率较低的专业是刑事执行（27.91%），离职率较高的专业是司法信息技术（66.67%）、罪犯心理测量与矫正技术（63.16%）、司法信息安全（62.50%）。

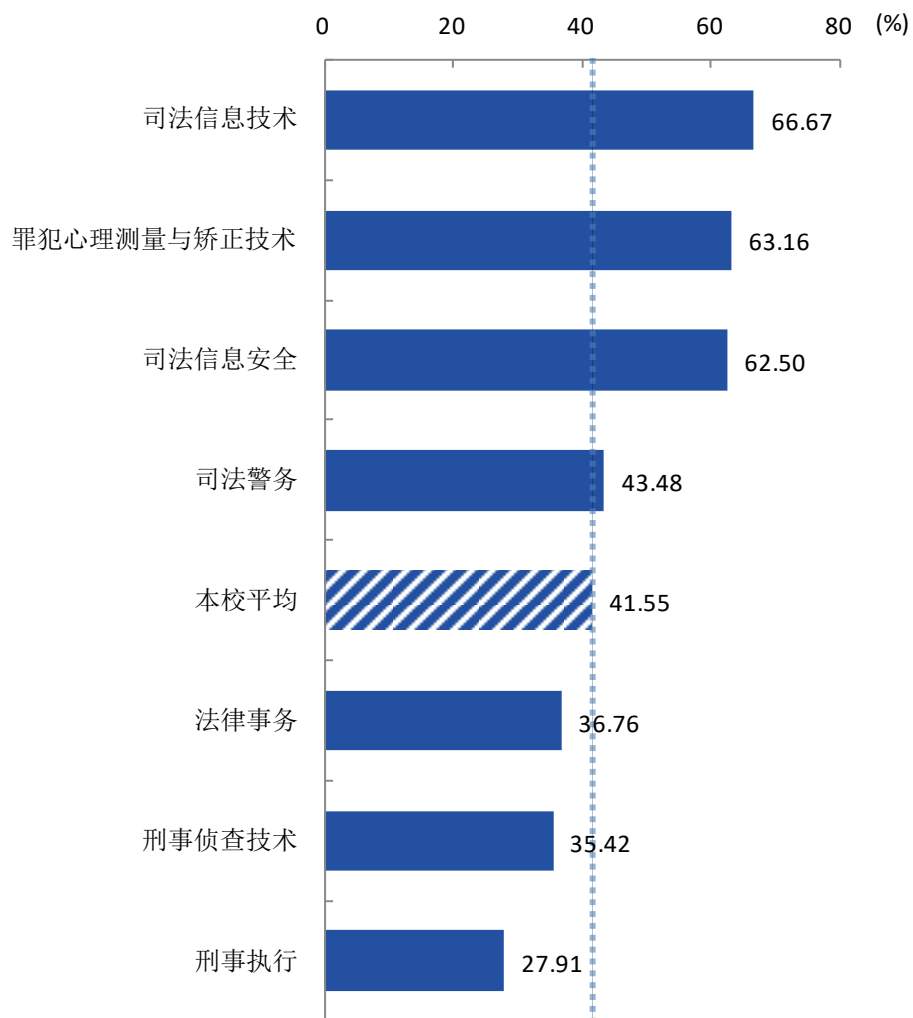


图 3-12 各专业毕业生的离职率

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-四川司法警官职业学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。



## 六 职业发展和变化

### 1. 毕业生的职业发展情况

本校 2019 届从毕业到目前有 26.94% 的毕业生在薪资或职位上有过提升。整体来看，本校毕业生职业发展情况较好。

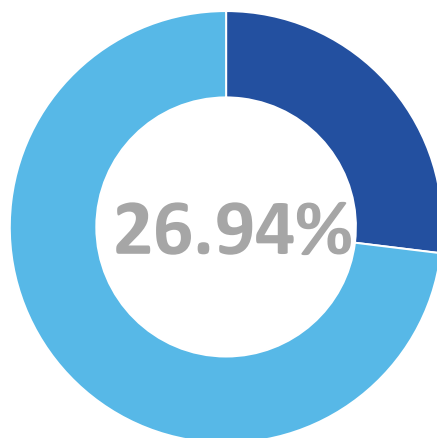


图 3-13 毕业生有过薪资或职位提升的比例

数据来源：麦可思-四川司法警官职业学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

### 2. 各院系及专业的职业发展

本校 2019 届从毕业到目前有过薪资或职位提升的比例较高的院系是司法信息管理系（30.00%），有过薪资或职位提升的比例较低的院系是刑事司法系（24.64%）。

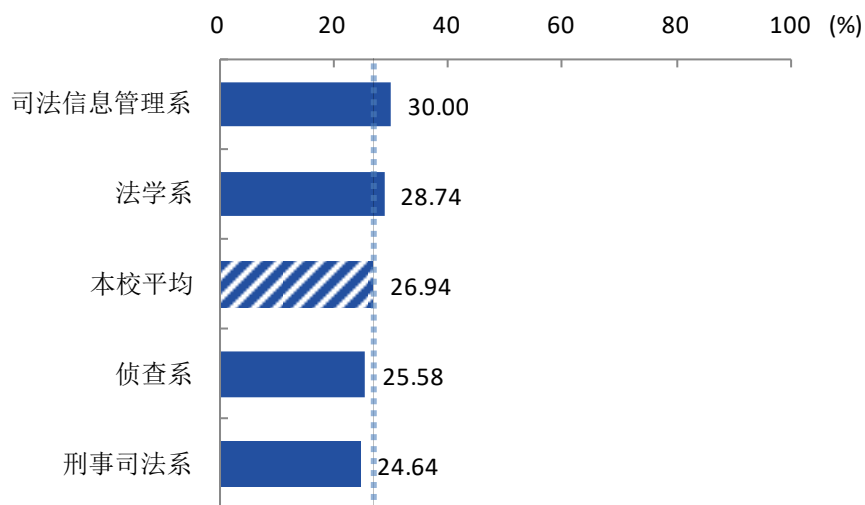


图 3-14 各院系毕业生有过薪资或职位提升的比例

数据来源：麦可思-四川司法警官职业学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2019 届从毕业到目前有过薪资或职位提升的比例较高的专业是司法警务（29.41%），有过薪资或职位提升的比例较低的专业是刑事侦查技术（20.59%）。

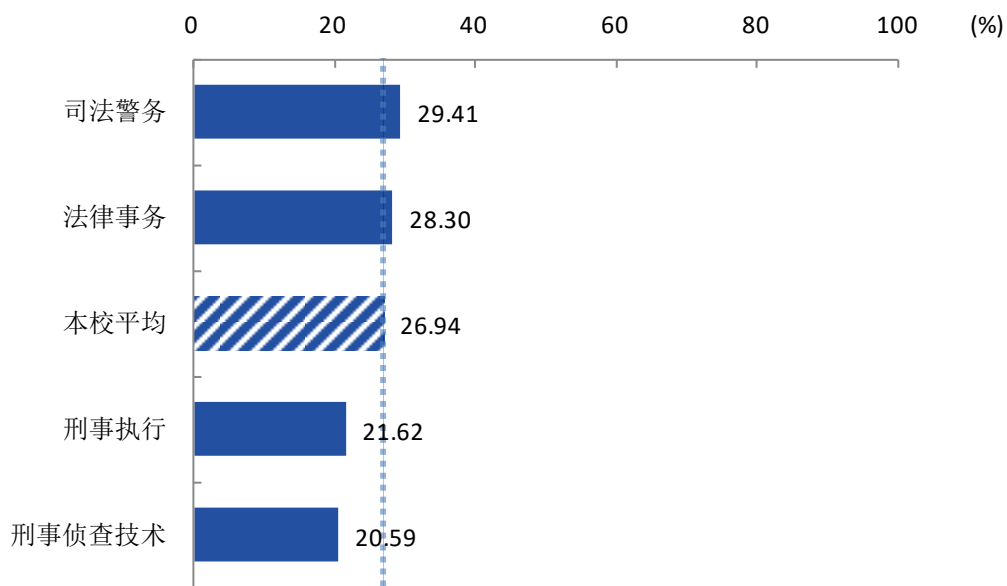


图 3-15 各专业毕业生有过薪资或职位提升的比例

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-四川司法警官职业学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

### 3. 毕业生的职位变化情况

本校 2019 届从毕业到目前毕业生有过转岗的比例为 17.89%。

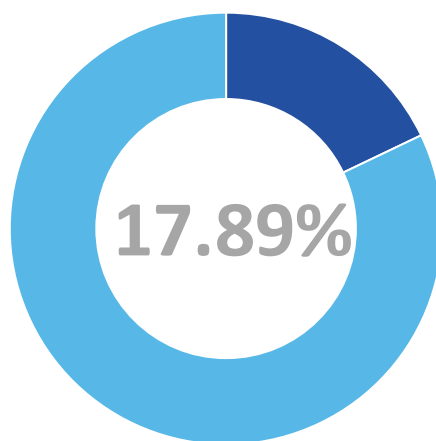


图 3-16 毕业生有过转岗的比例

数据来源：麦可思-四川司法警官职业学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

### 4. 各院系及专业的职位变化

本校 2019 届从毕业到目前有过转岗的比例较高的院系是司法信息管理系（25.00%），有过转岗的比例较低的院系是刑事司法系（13.04%）。

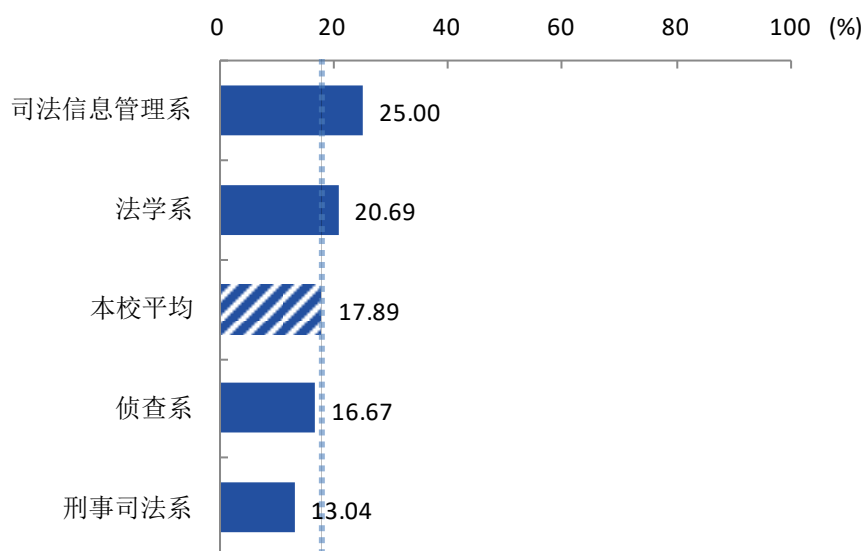


图 3-17 各院系毕业生有过转岗的比例

数据来源：麦可思-四川司法警官职业学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2019 届从毕业到目前有过转岗的比例较高的专业是司法警务（29.41%），有过转岗的比例较低的专业是刑事执行（10.81%）。

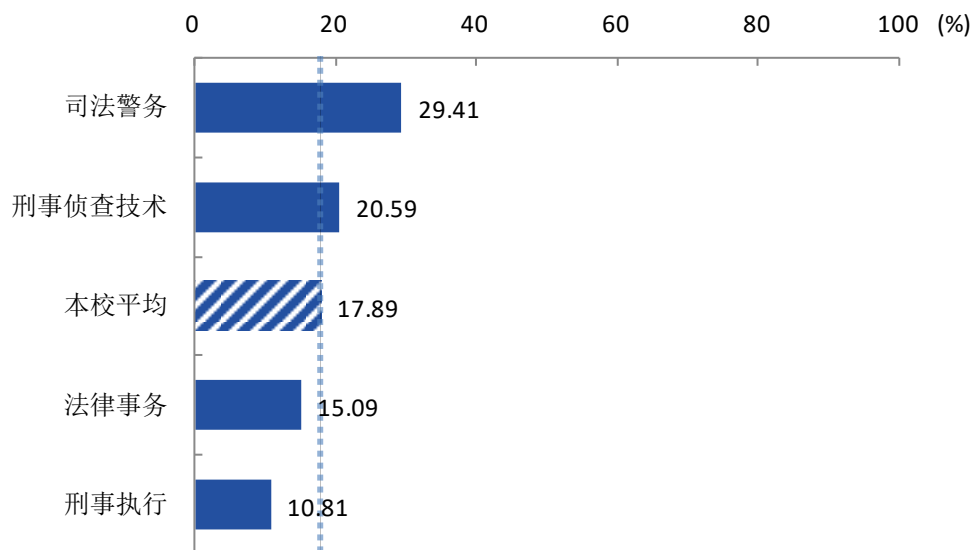


图 3-18 各专业毕业生有过转岗的比例

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-四川司法警官职业学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。



**就业**发展趋势

## 第四章 就业发展趋势分析

### 一 本校就业趋势性研判

#### 1. 绝大多数毕业生成功落实就业。

本校历来重视毕业生的就业工作，将实现毕业生的充分就业和高质量就业作为工作重心。本校 2019 届毕业生的就业率为 94.09%，具体去向以“签就业协议形式就业”为主，多数毕业生已落实就业，说明本校就业工作整体开展情况较好。从本校 2019 届毕业生对学校就业指导服务的满意度评价来看，大多数毕业生对学校的就业指导服务表示认可，这与本校积极开展各项求职服务息息相关，职业发展规划服务、校园招聘覆盖覆盖面较广，大多数求职服务有效性达到八成以上，服务效果良好。

#### 2. 整体就业质量向好。

本校 2019 届毕业生税前薪资水平有所提高（2018 届、2019 届分别为 3821.48 元、3907.98），本届毕业生的专业对口率较高（79.95%），本校近两届毕业生的职业期待吻合度有所上升（分别为 41.60%、45.83%），整体就业质量向好发展。

#### 3. 毕业生就业立足于四川，积极服务于公检法司相关领域

从就业领域来看，本校 2019 届毕业生积极服务于公共管理、社会保障和社会组织（48.65%），具体从事办事人员和有关人员（69.03%）、商业和服务业人员（13.09%）、公务员（12.01%）相关的岗位。从就业地区来看，本校 2019 届就业的毕业生中，有 85.39%的人在四川省就业，省内就业比例较高。可见我校毕业生为本省发展提供了大量人才。

## 二 就业质量变化趋势

### (一) 税前月收入变化趋势

本校 2019 届毕业生的税前月收入为 3907.98 元，与 2018 届（3821.48 元）相比有所上升。

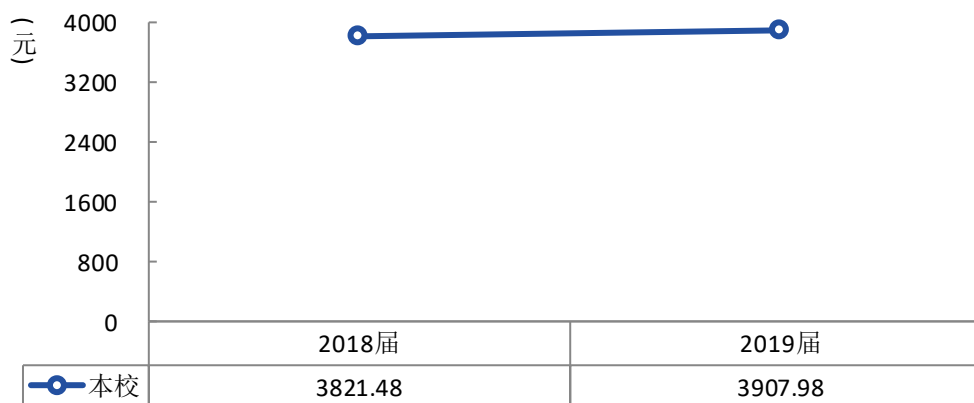


图 4-1 税前月收入变化趋势

数据来源：麦可思-四川司法警官职业学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

与本校 2018 届相比，本校 2019 届税前月收入上升较多的院系是刑事司法系（4158.83 元）、司法信息管理系（4227.19 元）、侦查系（4523.97 元）。

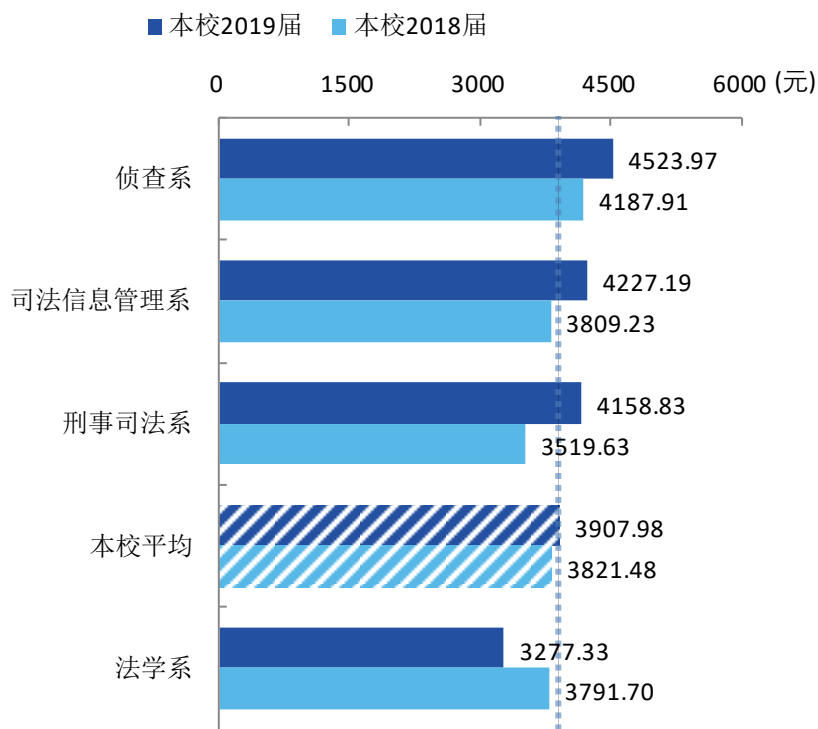


图 4-2 各院系毕业生的税前月收入、与本校 2018 届对比

数据来源：麦可思-四川司法警官职业学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。



与本校 2018 届相比,本校 2019 届税前月收入上升较多的专业是安全防范技术(5854.55 元)、社区矫正(4571.43 元)、司法信息安全(4776.92 元)、刑事执行(4110.84 元)。

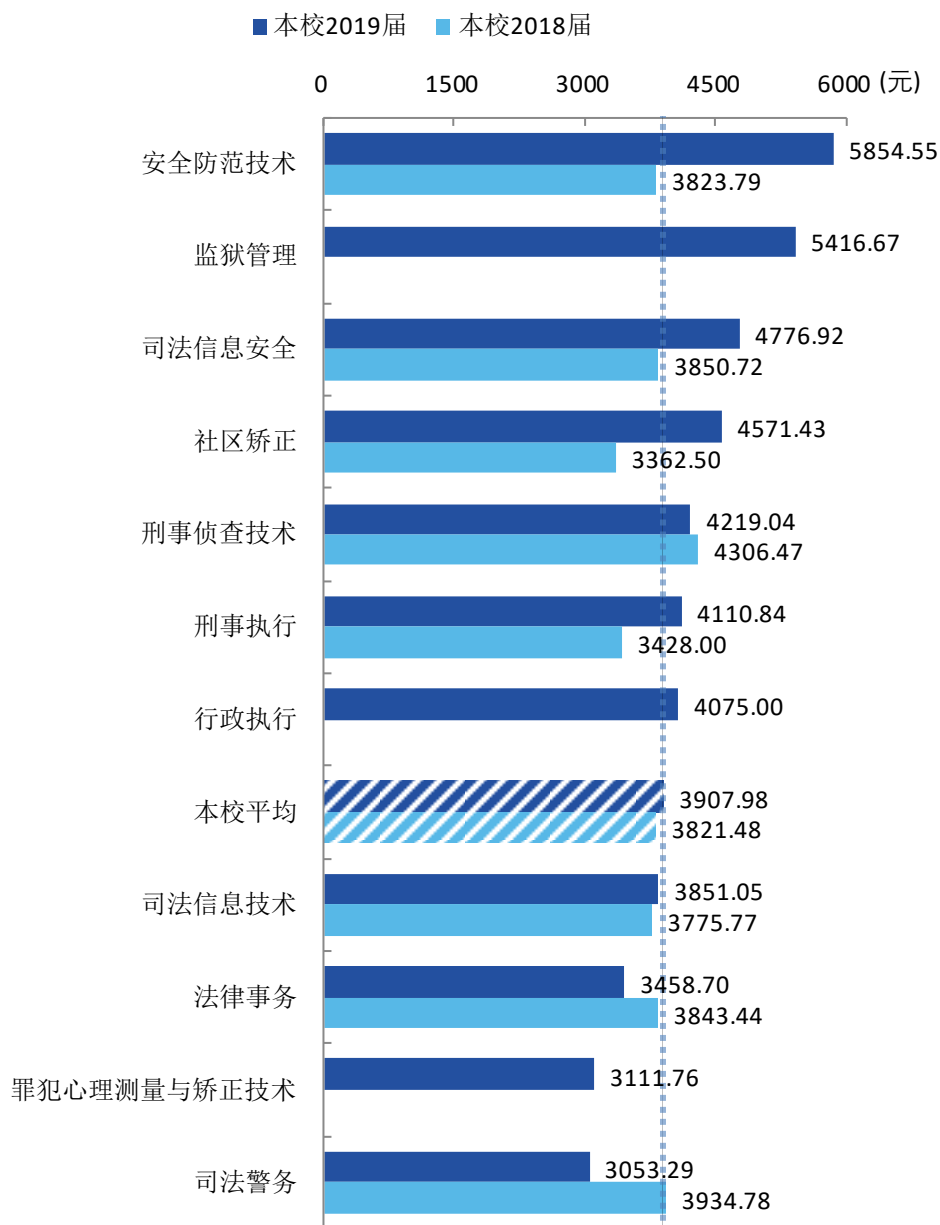


图 4-3 各专业毕业生的税前月收入、与本校 2018 届对比

数据来源: 麦可思-四川司法警官职业学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

## （二） 职业期待吻合度变化趋势

本校 2019 届毕业生的职业期待吻合度为 45.83%，比 2018 届（41.60%）高 4.23 个百分点，本校近两届毕业生的职业期待吻合度有所上升。

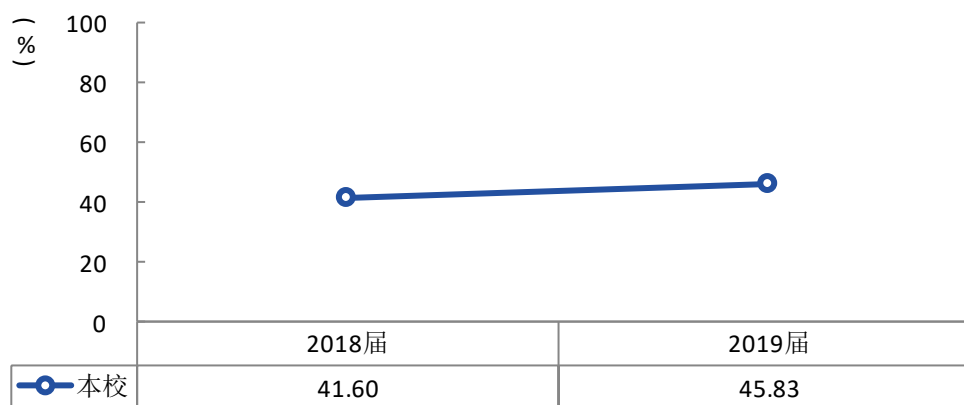


图 4-4 职业期待吻合度变化趋势

数据来源：麦可思-四川司法警官职业学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

与本校 2018 届相比，本校 2019 届职业期待吻合度有所上升的专业是刑事执行（51.28%）。

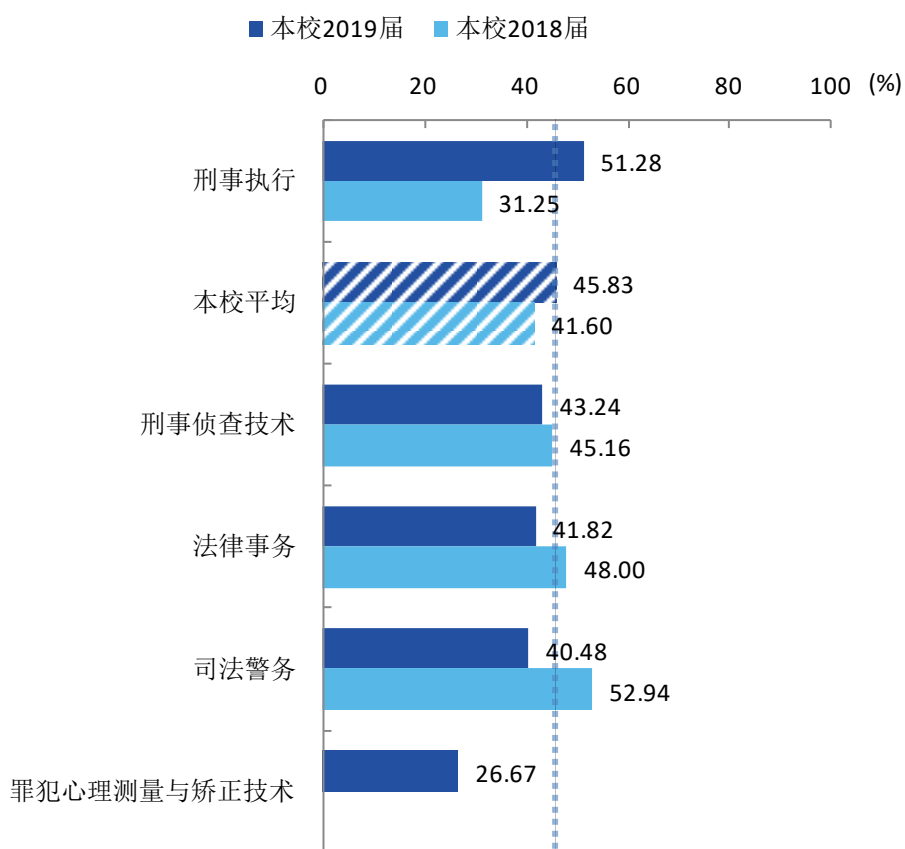


图 4-5 各专业毕业生的职业期待吻合度、与本校 2018 届对比

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-四川司法警官职业学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

### （三） 离职率变化趋势

本校 2019 届毕业生的离职率为 41.55%，比 2018 届（38.76%）高 2.79 个百分点。

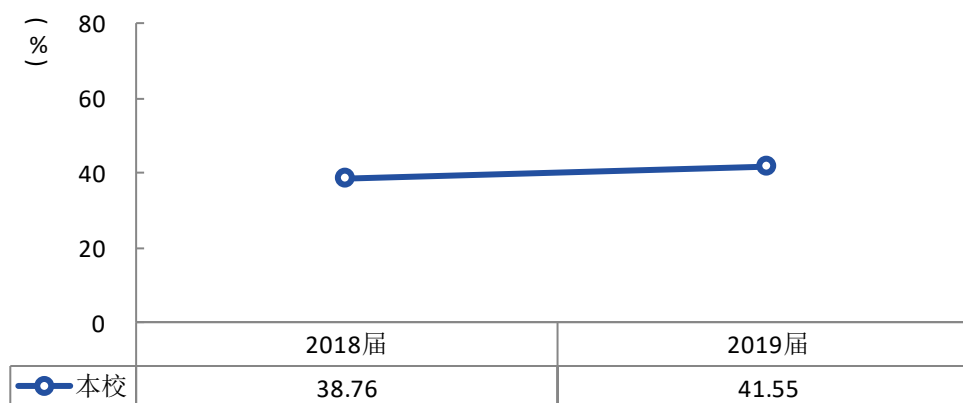


图 4-6 离职率变化趋势

数据来源：麦可思-四川司法警官职业学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

与本校 2018 届相比，本校 2019 届离职率下降较多的院系是刑事司法系（35.23%）。

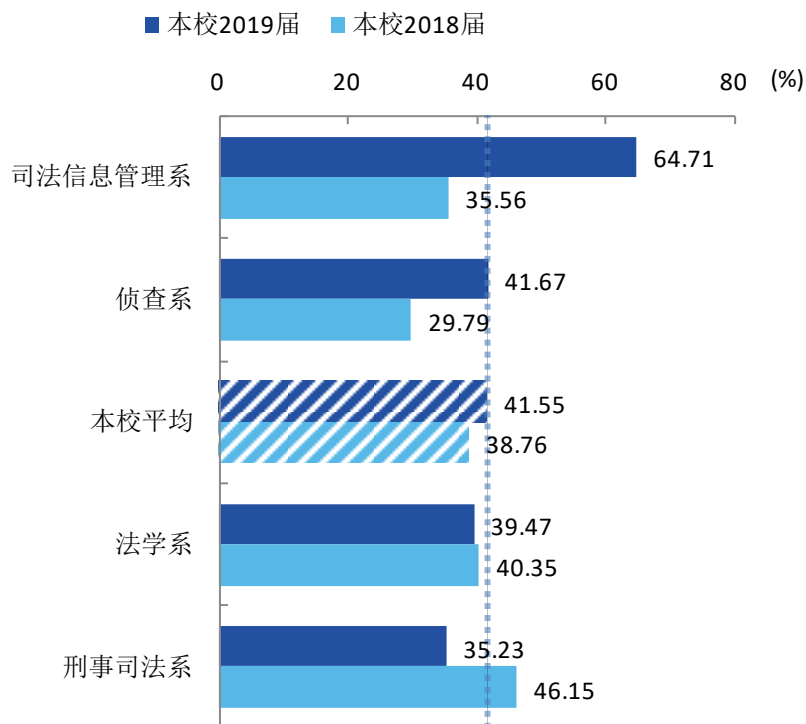


图 4-7 各院系毕业生的离职率、与本校 2018 届对比

注：个别院系因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-四川司法警官职业学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

与本校 2018 届相比，本校 2019 届离职率有所下降的专业是刑事执行（27.91%）、法律事务（36.76%）。

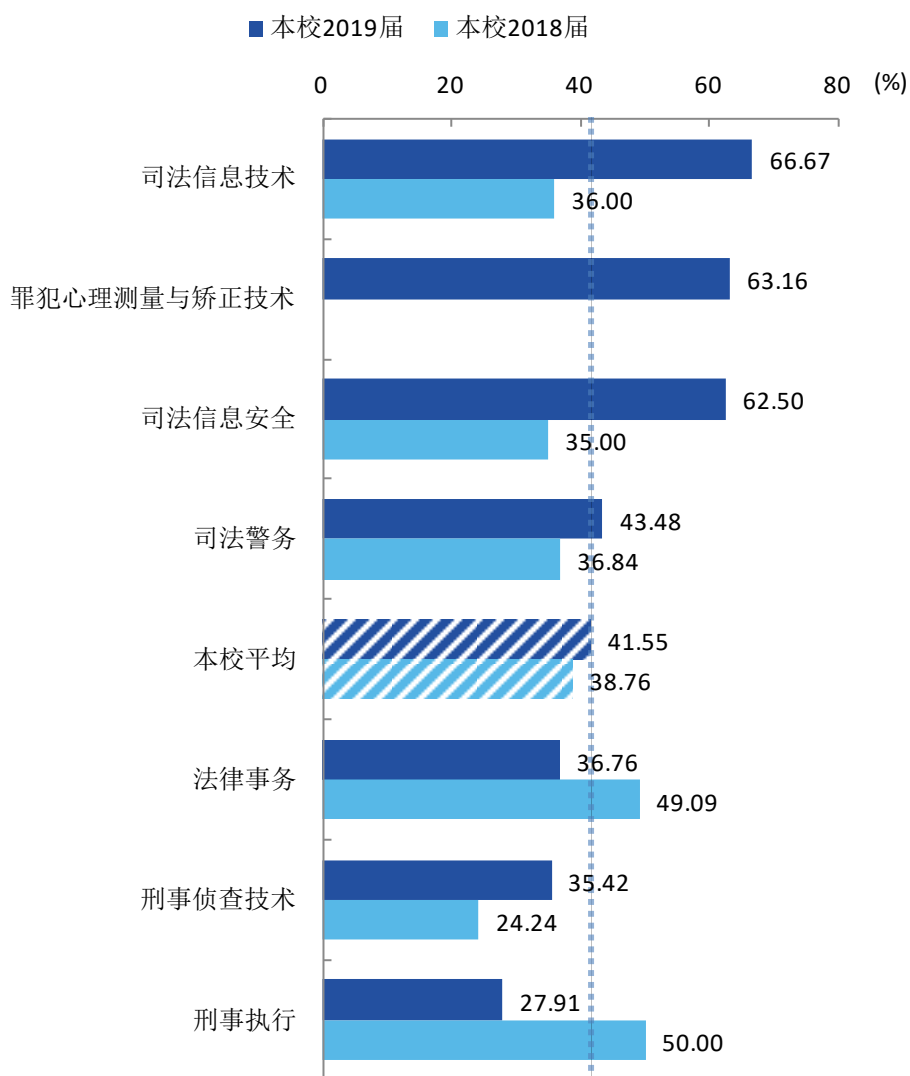


图 4-8 各专业毕业生的离职率、与本校 2018 届对比

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-四川司法警官职业学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。



# 用人**单位**评价

## 第五章 用人单位评价

### 一 聘用标准

#### 1. 用人单位聘用本校毕业生的理由

用人单位聘用本校毕业生的主要理由是“专业对口”（80.00%），其后依次是“有相关的实习经历”（60.00%）、“学校声誉好”（60.00%）等。

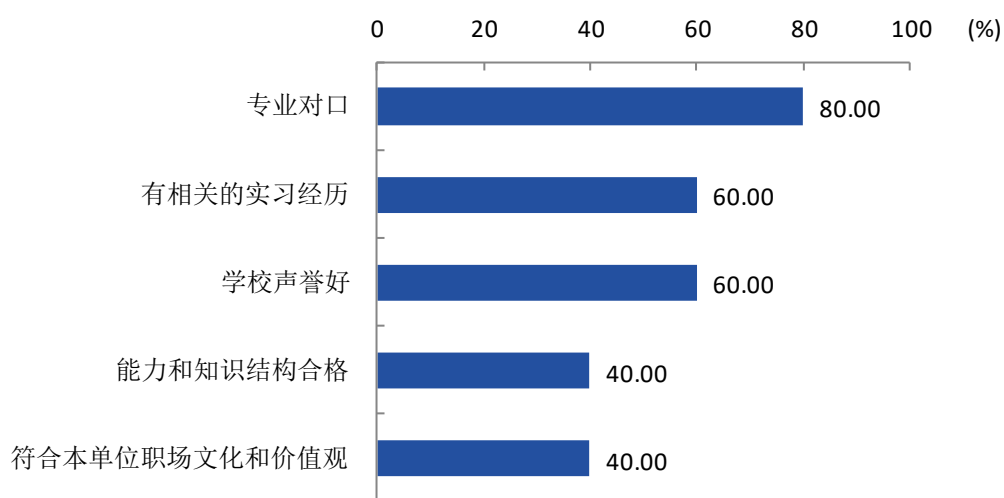


图 5-1 用人单位聘用本校毕业生的理由（多选）

数据来源：麦可思-四川司法警官职业学院 2019 届用人单位评价数据。

#### 2. 用人单位聘用本校毕业生的渠道

用人单位聘用本校毕业生的主要渠道是校园招聘会或通过学校发布招聘信息（80.00%），其次是在本单位实习（20.00%）。

表 5-1 用人单位聘用本校毕业生的渠道

渠道	比例 (%)
校园招聘会或通过学校发布招聘信息	80.00
在本单位实习	20.00

数据来源：麦可思-四川司法警官职业学院 2019 届用人单位评价数据。

## 二 使用评价

### 1. 用人单位对本校毕业生的总体满意度

此次调研的用人单位均对本校毕业生总体表示满意。

表 5-2 用人单位对本校毕业生的总体满意度

满意程度	比例 (%)
很满意	20.00
满意	80.00

数据来源：麦可思-四川司法警官职业学院 2019 届用人单位评价数据。

### 2. 用人单位继续招聘本校毕业生的意愿

此次调研的用人单位全部表示未来愿意继续招聘本校毕业生。可见，本校招聘工作开展成效较好，对相关用人单位的吸引力较高。

表 5-3 用人单位继续招聘本校毕业生的意愿

继续招聘意愿	比例 (%)
愿意	100.00

数据来源：麦可思-四川司法警官职业学院 2019 届用人单位评价数据。



### 三 对校方的建议

#### 1. 用人单位对本校的就业工作的满意度

此次调研的用人单位均对本校就业工作表示满意。有 40.00%的用人单位表示对本校就业工作很满意。可见，本校的就业工作得到了用人单位较大的认可。

表 5-4 用人单位对本校就业工作的满意度

满意程度	比例 (%)
很满意	40.00
满意	60.00

数据来源：麦可思-四川司法警官职业学院 2019 届用人单位评价数据。

#### 2. 用人单位希望本校提供的支持

用人单位为了更好地聘用本校毕业生，希望本校提供的主要工作支持是“提前主动向贵单位推荐毕业生”（83.33%）。学校可在未来就业工作开展的过程中有所侧重。

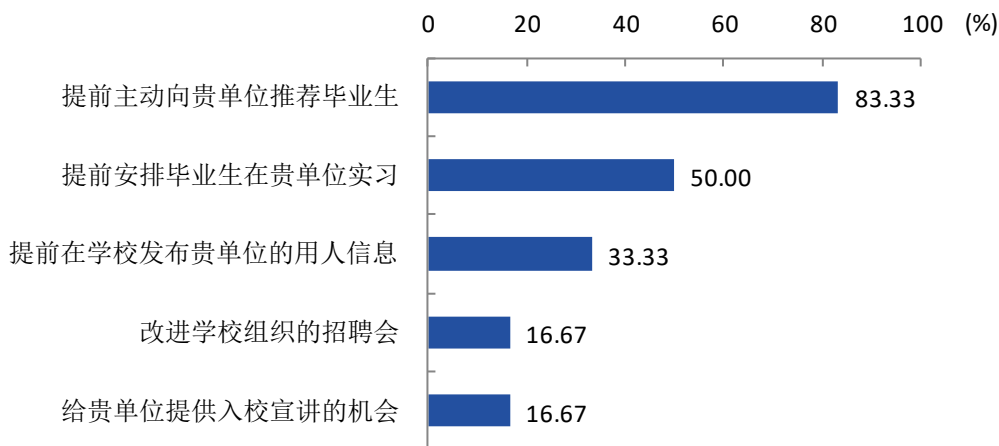


图 5-2 用人单位希望本校提供的支持（多选）

数据来源：麦可思-四川司法警官职业学院 2019 届用人单位评价数据。



对教育教学的**反馈**

## 第六章 就业对教育教学的反馈

学生对母校的评价、对教学的满意程度反映学校教育教学工作现状以及学生对学校的认可程度。本章从毕业生对母校的总体推荐度、满意度、对教学满意度以及学校培养的通用能力情况来展现学生对学校培养的反馈情况。

从本校具体数据来看，本校 2019 届有 61.49% 的毕业生表示在同等分数同类型学校条件下，愿意推荐母校给亲戚朋友去就读，且九成以上（91.29%）毕业生对母校整体表示满意，毕业生对母校的整体认可程度较高。此外，本届毕业生对母校的教学满意度为 88.82%，学生对学校教学的反馈情况较好。

### 一 对人才培养的反馈

#### （一） 对学校的总体满意度

##### 1. 对学校的总体推荐度评价

本校 2019 届毕业生愿意推荐母校的比例为 61.49%。

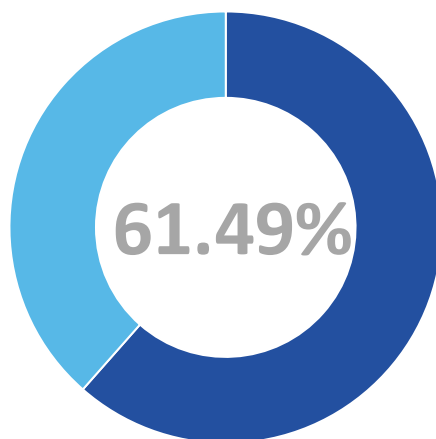


图 6-1 毕业生对母校的推荐度

数据来源：麦可思-四川司法警官职业学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

## 2. 各院系及专业对学校的推荐度

本校 2019 届毕业生中，刑事司法系、司法信息管理系、侦查系、法学系愿意推荐母校的比例分别为 71.01%、62.50%、61.98%、53.18%。

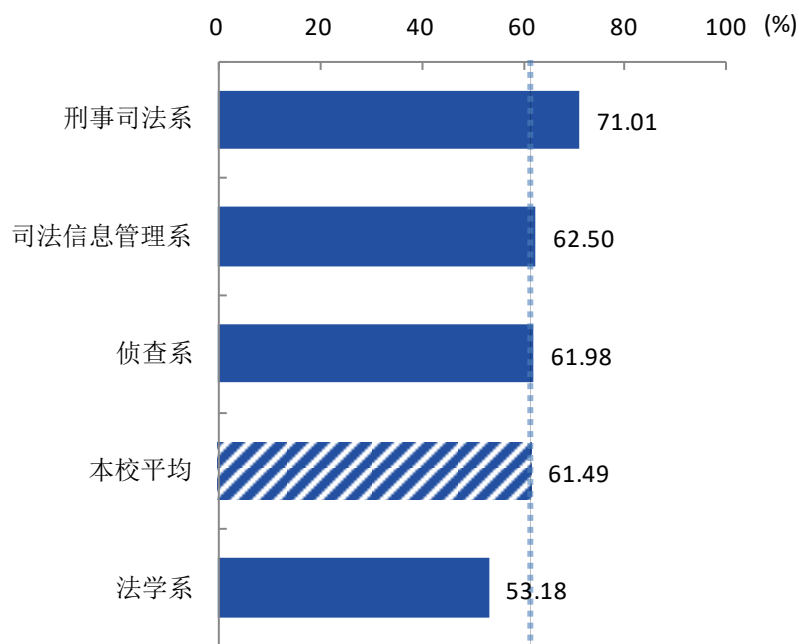


图 6-2 各院系毕业生对母校的推荐度

数据来源：麦可思-四川司法警官职业学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2019 届毕业生愿意推荐母校比例较高的专业是刑事执行（76.06%）、司法信息技术（65.71%）、刑事侦查技术（64.58%），愿意推荐母校比例较低的专业是法律事务（51.82%）、安全防范技术（52.00%）。

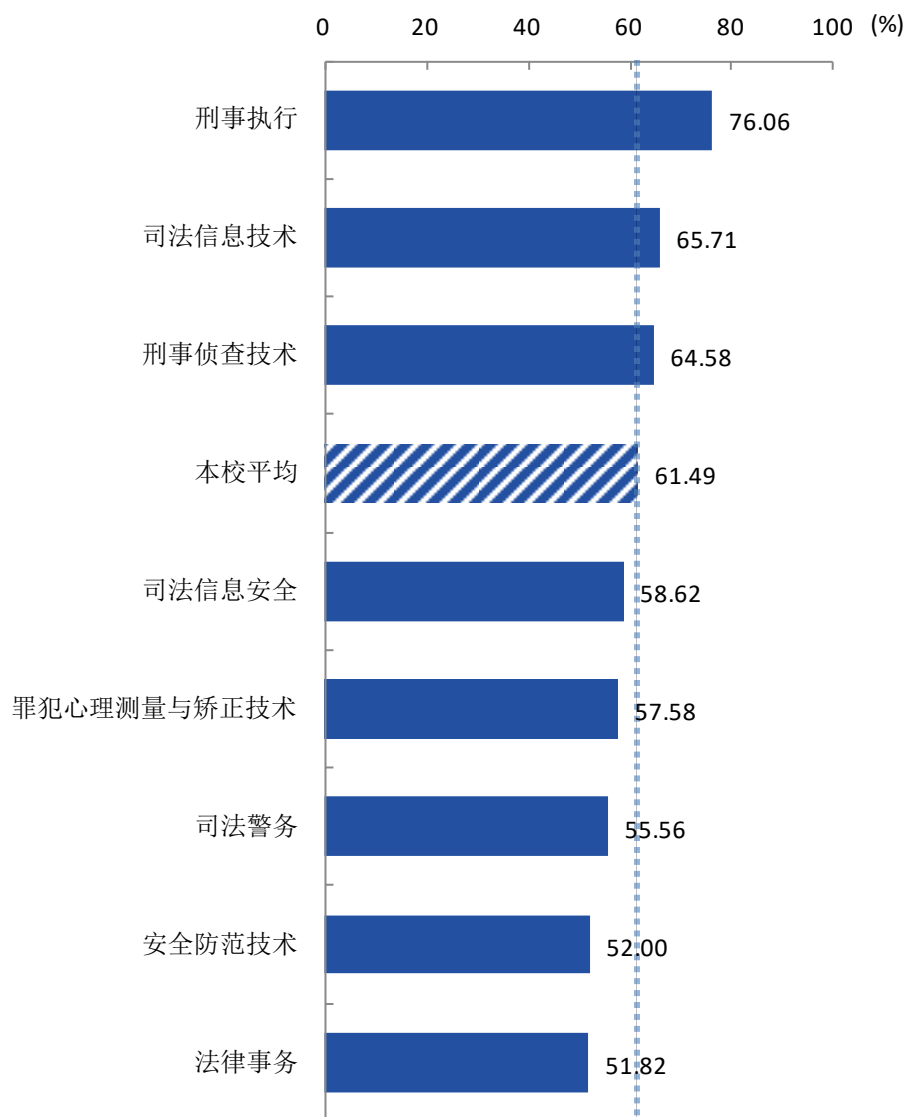


图 6-3 各专业毕业生对母校的推荐度

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-四川司法警官职业学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

### 3. 对学校的总体满意度评价

本校 2019 届毕业生对母校的总体满意度为 91.29%，毕业生对母校的整体满意度评价较高。

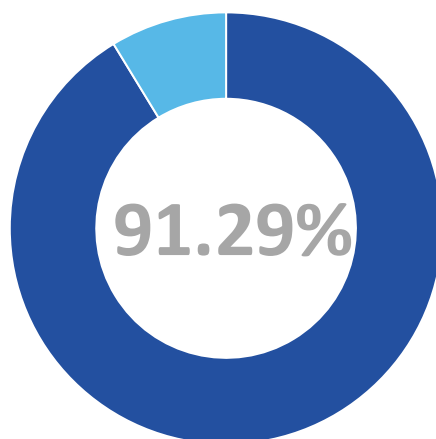


图 6-4 毕业生对母校的满意度

数据来源：麦可思-四川司法警官职业学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

#### 4. 各院系及专业对学校的满意度

本校 2019 届毕业生中，刑事司法系、司法信息管理系、侦查系、法学系毕业生对母校的满意度分别为 92.37%、91.53%、91.23%、90.32%。

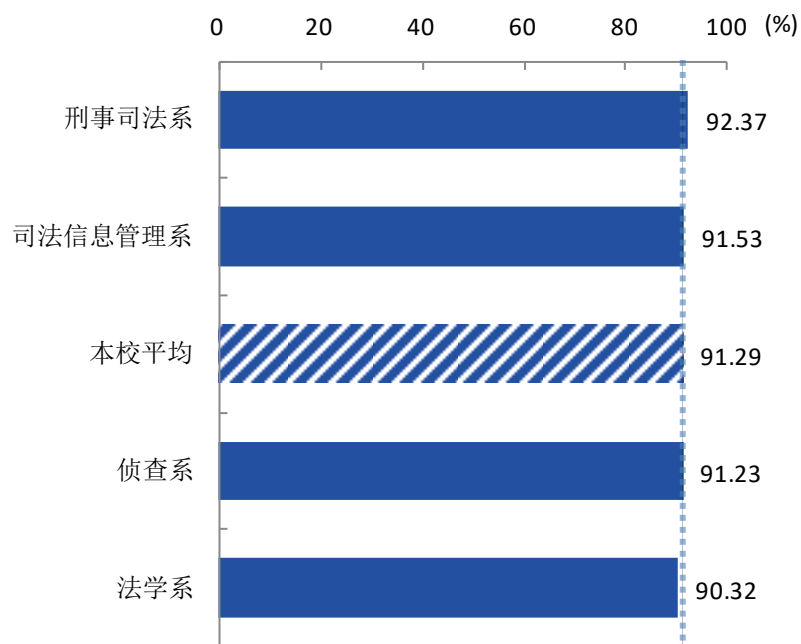


图 6-5 各院系毕业生对母校的满意度

数据来源：麦可思-四川司法警官职业学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

本校2019届毕业生对母校满意度较高的专业是刑事执行(97.01%)、司法信息安全(96.00%)、司法警务(94.55%)，对母校满意度较低的专业是安全防范技术(82.61%)。

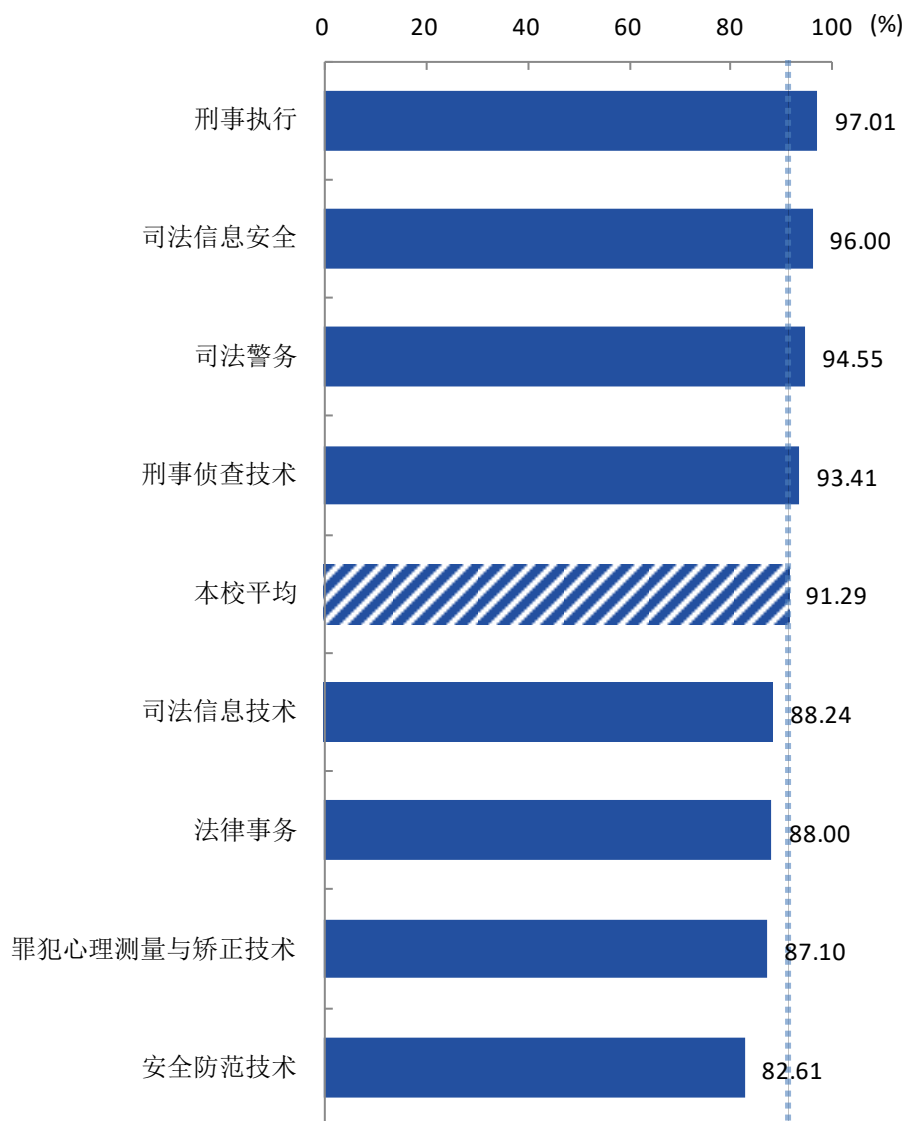


图 6-6 各专业毕业生对母校的满意度

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-四川司法警官职业学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。



## （二） 就业对教学的反馈

### 1. 总体教学满意度评价

本校 2019 届毕业生对母校的教学满意度为 88.82%。毕业生对母校教学工作的评价较高，体现出本校教学工作开展情况较好，得到了大多数毕业生的认可。

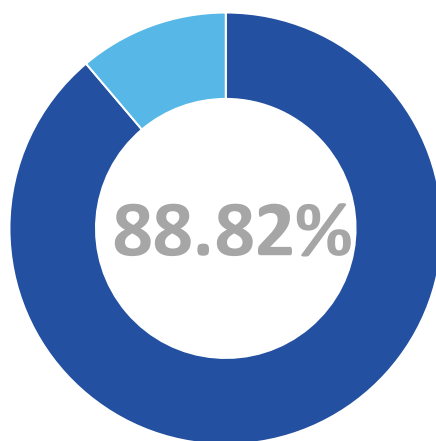


图 6-7 毕业生对母校的教学满意度

数据来源：麦可思-四川司法警官职业学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

## 2. 各院系及专业毕业生的教学满意度

本校 2019 届毕业生中，刑事司法系、司法信息管理系、法学系、侦查系的教学满意度为 91.47%、89.83%、88.39%、85.84%。

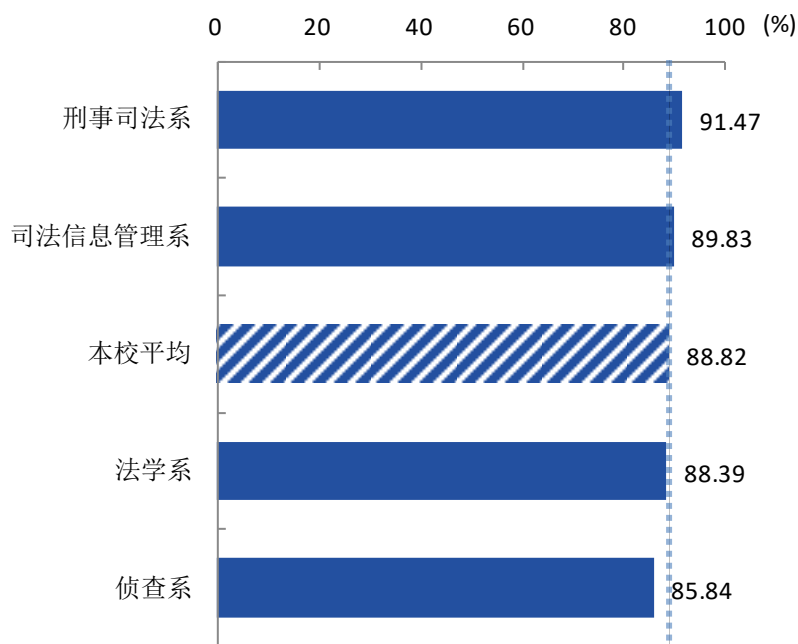


图 6-8 各院系毕业生的教学满意度

数据来源：麦可思-四川司法警官职业学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2019 届毕业生教学满意度较高的专业是司法信息安全（96.00%）、刑事执行（95.59%），教学满意度较低的专业是安全防范技术（73.91%）。

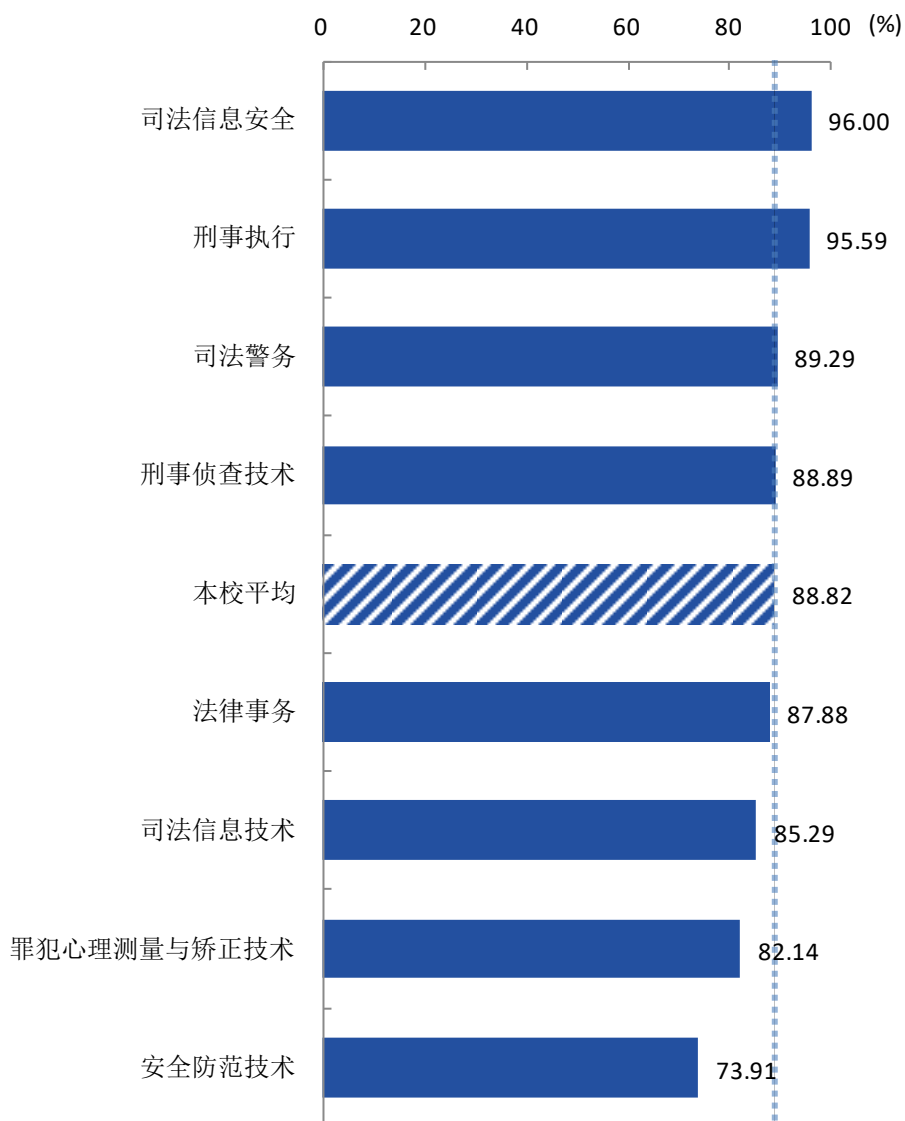


图 6-9 各专业毕业生的教学满意度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-四川司法警官职业学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

### （三） 通用能力培养

#### 1. 工作中最重要的通用能力

本校 2019 届毕业生认为工作中最重要的通用能力是“沟通与交流能力”（93.21%），其次是“解决问题能力”（87.33%）。

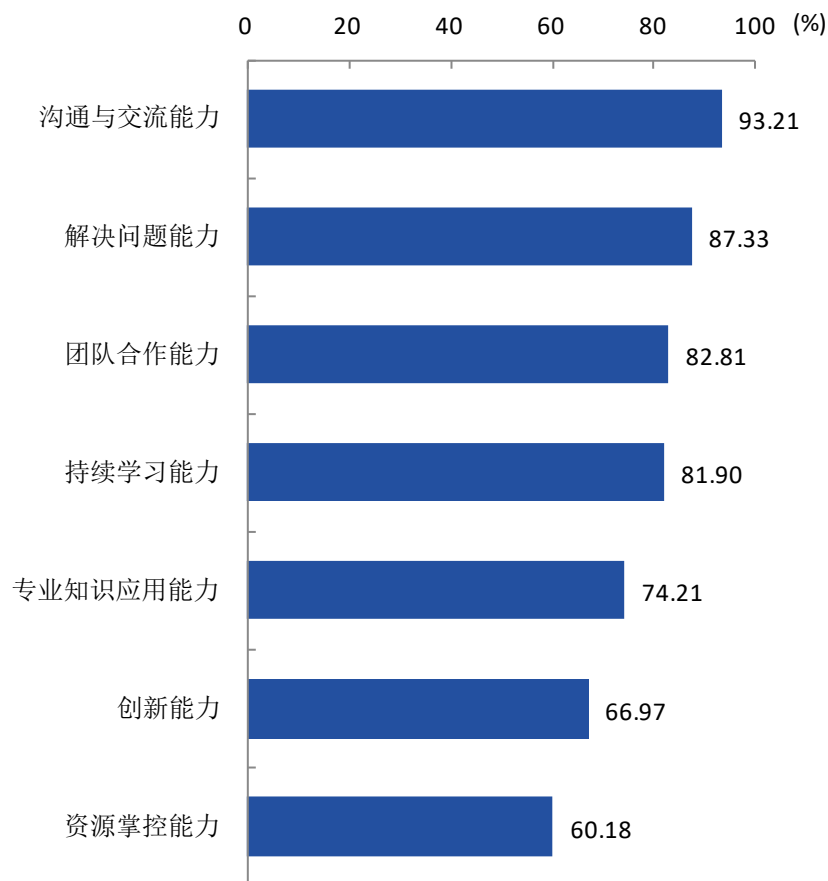


图 6-10 工作中最重要的通用能力（多选）

数据来源：麦可思-四川司法警官职业学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

## 2. 母校学习经历对通用能力的影响

本校 2019 届毕业生受母校学习经历影响明显比例<sup>1</sup>较高的通用能力是团队合作能力（56.54%），其次是沟通与交流能力（54.50%）。

表 6-1 母校学习经历对各项通用能力的影响

单位：%

通用能力	影响深远	影响较大	有一些影响	无影响
团队合作能力	20.09	36.45	36.45	7.01
沟通与交流能力	16.11	38.39	39.34	6.16
解决问题能力	15.81	36.74	40.47	6.98
专业知识应用能力	16.98	34.43	39.62	8.96
持续学习能力	15.49	28.64	46.48	9.39
创新能力	12.86	24.76	45.71	16.67
资源掌控能力	13.53	16.91	55.07	14.49

数据来源：麦可思-四川司法警官职业学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

<sup>1</sup> 影响明显比例：是指影响深远和影响较大比例之和。

## 二 改进措施

### 1. 进一步推进招生-教学-就业联动

毕业生的就业率、就业情况、就业现状满意度和对教育教学工作的反馈建议等，对招生工作的开展以及制定和实施人才培养计划具有重要的参考指导作用。学校需更加注重协同推进，不断优化体制机制，集中各职能部门、学院的优势资源为毕业生就业创业服务。在招生名额设置、人才培养计划的制定实施方面，要进一步加强各项就业指标的反馈导向作用，注重提升毕业生就业创业竞争力。

### 2. 营造双创教育环境，发展学生创新创业能力。

创新创业教育的开展有助于培养毕业生的创新意识，同时营造学校创新氛围。从本校 2019 届毕业生对创新创业教育的评价来看，本校毕业生对创业教学课程的有效性评价（56.57%）仍有提升空间；毕业生认为创新创业教育最需要改进的地方是“创新创业实践类活动不足”（54.66%）、“创新创业教育课程缺乏”（38.73%）、“教学方法不适用于创新创业教育”（36.52%）。创新创业教育可进一步优化，注重面向全体学生，注重项目带动，注重深化实践体系和教学内容改革，注重创业实践基地建设，认真做好大学生校外实习实践、大学生创业竞赛、创业知识培训、创业社团建设的组织、协调、规划和指导工作，促进学生创新创业意识、思维和能力的提升，为学生创新创业意识的形成和发展奠定良好基础。